



Pensións 2018

Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 41.108,90 €		Haber regulador Grupo A2: 32.353,74 €	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	11.066,52 €	790,47 €	8.709,63 €	622,12 €
16	30,57%	12.566,99 €	897,64 €	9.890,54 €	706,47 €
17	34,23%	14.071,58 €	1.005,11 €	11.074,69 €	791,05 €
18	37,88%	15.572,05 €	1.112,29 €	12.255,60 €	875,40 €
19	41,54%	17.076,64 €	1.219,76 €	13.439,74 €	959,98 €
20	45,19%	18.577,11 €	1.326,94 €	14.620,66 €	1.044,33 €
21	48,84%	20.077,59 €	1.434,11 €	15.801,57 €	1.128,68 €
22	52,52%	21.590,39 €	1.542,17 €	16.992,18 €	1.213,73 €
23	56,15%	23.082,65 €	1.648,76 €	18.166,63 €	1.297,62 €
24	59,81%	24.587,23 €	1.756,23 €	19.350,77 €	1.382,20 €
25	63,46%	26.087,71 €	1.863,41 €	20.531,68 €	1.466,55 €
26	67,11%	27.588,18 €	1.970,58 €	21.712,59 €	1.550,90 €
27	70,77%	29.092,77 €	2.078,05 €	22.896,74 €	1.635,48 €
28	74,42%	30.593,24 €	2.185,23 €	24.077,65 €	1.719,83 €
29	78,08%	32.097,83 €	2.292,70 €	25.261,80 €	1.804,41 €
30	81,73%	33.598,30 €	2.399,88 €	26.442,71 €	1.888,77 €
31	85,38%	35.098,78 €	2.507,06 €	27.623,62 €	1.973,12 €
32	89,04%	36.603,36 €	2.614,53 €	28.807,77 €	2.057,70 €
33	92,69%	38.103,84 €	2.614,96 €	29.988,68 €	2.142,05 €
34	96,35%	39.608,43 €	2.614,96 €	31.172,83 €	2.226,63 €
35	100%	41.108,90 €	2.614,96 €	32.353,74 €	2.310,98 €

Pensión máxima: 36.609,44€/ano ou 2.614,96€/mes. Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o haber regulador que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima.

Complemento de pensión por maternidade

A partir do 1 de xaneiro de 2016, as mulleres que tiveran ou adoptaran fillos ou fillas e sexan beneficiarias dunha pensión de xubilación ou retiro de carácter **forzoso ou por incapacidade** permanente para o servizo ou inutilidade ou viuvez, terán dereito a que se lles recoñeza un **complemento de pensión** por importe equivalente ao resultado de aplicar á pensión que corresponda recoñecer, unha porcentaxe en función do número de fillos nados ou adoptados con anterioridade ao feito causante da pensión, segundo a seguinte escala:

- No caso de 2 fillos/as: **5%**.
- No caso de 3 fillos/as: **10%**.
- No caso de 4 ou máis fillos/as: **15%**.



Este **complemento por maternidade** non formará parte da pensión de xubilación a efectos da determinación da base reguladora no recoñecemento de pensións en favor dos familiares.

Se a contía da pensión a recoñecer é igual ou superior ao límite de pensión máxima só se aboará o 50% do complemento aínda no suposto de que exista concorrencia de pensións públicas.

Se a pensión a recoñecer non acada a contía de pensión mínima e a interesada solicita e reúne os requisitos a percibir o complemento a mínimos, sumárase o complemento por maternidade.

No caso de concorrencia de pensións públicas, con independencia do réxime no que se causen, aboárase un único complemento por maternidade de acordo coas seguintes regras:

- Se a concorrencia é de máis dunha pensión de xubilación, aboárase o complemento de maior contía.
- Se a concorrencia é dunha pensión de xubilación e viuvez, aboárase o correspondente á pensión de xubilación.

ESTE COMPLEMENTO POR MATERNIDADE ESTÁ RECOÑECIDO CON CARÁCTER INDEFINIDO PARA TODOS OS RÉXIMES DA SEGURIDADE SOCIAL (CLASES PASIVAS, RÉXIME XERAL...)

Outros beneficios asimilábeis á cotización en caso de ter fillos ou fillas

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

- **Cotización por parto:** 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto.
- **Cotización por coidado de fillos ou fillas.** Teñen dereito a que se recoñeza a cotización que figura no cadro anexo calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

Ano de xubilación	Días de cotización por coidado de filla/o
2016	191
2017	217
2018	243
2019 e seguintes	270

Pensións no suposto de prolongación do servizo activo

Quen siga en activo despois de cumprir a idade de xubilación forzosa ordinaria (65 anos) terá dereito a que se lle recoñeza unha porcentaxe adicional por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado, entre a data en que cumpriu 65 anos e a do feito causante da pensión, segundo a seguinte escala:

- Ata 25 anos de servizos efectivos ao Estado, o 2%.
- Entre 25 e 37 anos de servizos efectivos ao Estado, o 2,75%
- A partir de 37 anos de servizos efectivos ao Estado, o 4%

Se a contía da pensión co incremento superase o límite máximo de percepción de pensións públicas (**2.614,96 €**/mes para o ano **2018**) poderase recibir unha contía adicional que sumada á pensión non poderá ser superior ao haber regulador do Grupo/Subgrupo A1 dividido en 14 pagas (**2.936,35 €**/mes para o ano 2018).

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.



Exemplo de pensión neta para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións):

Grupo	% IRPF*	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual bruta	IRPF mensual	Pensión mensual NETA
A1	20,31	36.609,44 €	7.435,37 €	2.614,96 €	531,10 €	2.083,86 €
A2	19,04	32.353,74 €	6.160,15 €	2.310,98 €	440,15 €	1.870,83 €

As deducións de IRPF dependen da situación persoal de cada persoa perceptora. Neste exemplo partimos da situación familiar 3: persoas solteiras sen fillos/as ou casadas con cónxuxe con rendas superiores a 1.500 € anuais.

Xubilación anticipada do réxime de clases pasivas

Todo aquel profesorado que ingresou como funcionario de carreira con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2011 pode solicitar a xubilación anticipada se cumpre as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os **60 anos de idade**
- Ter un mínimo de **30 anos de servizos**, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). Do mesmo xeito, para completar períodos de cotización, se fose o caso, terase en conta o parto e coidado de fillos e fillas (de non ter cotizado nese momento) e os meses de servizo militar que excedan do período obrigatorio.
- Ter cotizados os últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.
- Facer a **solicitud cun mínimo de tres meses de antelación**.

Xubilación do profesorado do réxime xeral

O profesorado interino ou aquel que aprobou as oposicións desde o ano 2011 pertence ao **réxime xeral da seguridade social**. Sonlle de aplicación as normas deste réxime, que sufriu un duro golpe coa reforma das pensións do 2011 pactada polo goberno do PSOE con CCOO, UGT e a patronal.

Nese pacto, contra o que a CIG convocou unha folga xeral, **atrasouse a idade da xubilación aos 67 anos** (agás para quen ten teña 38 anos e medio cotizados) e **ampliouse o período de cálculo da pensión**, pasando dos 15 aos 25 últimos anos.

Tamén se **ampliou o período mínimo de cotización para poder acadar o 100% da pensión**: se antes chegaba con cotizar 35 anos, desde a reforma hai que cotizar 38 anos e medio (para a minoría que se poida xubilarse con 65 anos) ou 37 anos para quen se xubile con 67 anos.

Endureceuse igualmente a **xubilación anticipada**: hai que ter 63 anos de idade e 33 anos cotizados e o recorte anual na pensión é dun 8% permanente para quen teña menos de 36 anos e medio cotizados.

Naquel pacto do sindicalismo estatal co goberno central introduciuse o **factor de sustentabilidade** (que as pensións estean vinculadas á esperanza de vida).

Esta reforma de 2011 foi agravada pola reforma do goberno Rajoy no 2013, que adiantou os prazos de execución. Neste momento quedou adiado temporalmente a aplicación do factor de sustentabilidade e está en negociación a suba anual vinculada ao IPC.