



Pensións 2026

TÁBOA DE PENSIÓNS PARA PERSOAL XUBILADO DE CLASES PASIVAS

Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 52.697,06€		Haber regulador Grupo A2: 41.473,91€	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	€ 14.186,05	€ 1.013,29	€ 11.164,78	€ 797,48
16	30,57%	€ 16.109,49	€ 1.150,68	€ 12.678,57	€ 905,61
17	34,23%	€ 18.038,20	€ 1.288,44	€ 14.196,52	€ 1.014,04
18	37,88%	€ 19.961,65	€ 1.425,83	€ 15.710,32	€ 1.122,17
19	41,54%	€ 21.890,36	€ 1.563,60	€ 17.228,26	€ 1.230,59
20	45,19%	€ 23.813,80	€ 1.700,99	€ 18.742,06	€ 1.338,72
21	48,84%	€ 25.737,24	€ 1.838,37	€ 20.255,86	€ 1.446,85
22	52,52%	€ 27.676,50	€ 1.976,89	€ 21.782,10	€ 1.555,86
23	56,15%	€ 29.589,40	€ 2.113,53	€ 23.287,60	€ 1.663,40
24	59,81%	€ 31.518,11	€ 2.251,29	€ 24.805,55	€ 1.771,82
25	63,46%	€ 33.441,55	€ 2.388,68	€ 26.319,34	€ 1.879,95
26	67,11%	€ 35.365,00	€ 2.526,07	€ 27.833,14	€ 1.988,08
27	70,77%	€ 37.293,71	€ 2.663,84	€ 29.351,09	€ 2.096,51
28	74,42%	€ 39.217,15	€ 2.801,23	€ 30.864,88	€ 2.204,63
29	78,08%	€ 41.145,86	€ 2.938,99	€ 32.382,83	€ 2.313,06
30	81,73%	€ 43.069,31	€ 3.076,38	€ 33.896,63	€ 2.421,19
31	85,38%	€ 44.992,75	€ 3.213,77	€ 35.410,42	€ 2.529,32
32	89,04%	€ 46.921,46	€ 3.351,53	€ 36.928,37	€ 2.637,74
33	92,69%	€ 48.844,90	€ 3.488,92	€ 38.442,17	€ 2.745,87
34	96,35%	€ 50.773,62	€ 3.626,69	€ 39.960,11	€ 2.854,29
35	100%	€ 52.697,06	€ 3.764,08	€ 41.473,91	€ 2.962,42

Pensión máxima: 47.034,40 €/ano ou 3.359,60 €/mes. Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o **haber regulador** que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima.

No subgrupo A2 son precisos 35 anos de servizo para chegar ao tope dese subgrupo. No caso do subgrupo A1 con 32 anos cotizados quedase a **8€/mes** da pensión máxima, á que se chegaría con 33 anos de servizo.

Pensións actualizadas coa suba do 2,7% aprobada no Real Decreto-Lei 16/2025.

Complemento para a redución da fenda de xénero

IMPORTANTE

- Este é un complemento para as pensións contributivas causadas a partir do 04/02/2021 que substitúe ao anterior complemento de maternidade que cobraban as mulleres con 2 ou máis fillos, vixente desde 2016.
- O complemento consiste nunha contía fixa por cada fillo ou filla (**36,90€** mensuais en **14 pagas** co valor de **2026**) até un máximo de 4 descendentes e revalorízase anualmente co IPC. O importe non se terá en conta para a aplicación do límite máximo das pensións.
- Os homes só podían acceder a este complemento en casos limitados (viuvez con fillos ou fillas en común con dereito a pensión de orfandade, ou ter interrompido ou reducida a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción, e sempre cunha serie de condicións adicionais). Logo das sentenzas do TS e do TXUE



Unha sentenza recente do T. Supremo, seguindo a doutrina do TXUE, determinou que **os homes** teñen dereito ao complemento de fenda de xénero en **igualdade de condicións que as mulleres**.

Até o de agora a lei esixía aos pais demostrar un **prexuízo na súa carreira profesional**, mentres que as mulleres recibíano automaticamente.

Polo tanto, calquera pai cunha pensión contributiva (incluíndo Clases Pasivas mais neste réxime só no caso de xubilación forzosa) e un fillo ou filla ou máis pode solicitalo.

A pretensión expresada polo Goberno é a de mudar en breve a Lei para que **tanto a mulleres como a homes se lles aplique o mesmo criterio** que até o de agora se lle aplicaba aos homes: terán que **demostrar un prexuízo obxectivo** na súa carreira profesional (como períodos sen cotizar ou reducións de xornada tras o nacemento).

Os complementos xa recoñecidos non se perden.

poden acceder igual que as mulleres mais aínda pendentes dos requisitos que se fixen nun futuro próximo (existencia de períodos sen cotizar ou reducións de xornada).

● **Non se pode acceder a este complemento** no caso de xubilación anticipada de docentes do réxime de **CLASES PASIVAS**. Si se pode no caso de xubilación voluntaria no **réxime xeral** da Seguridade Social (RXSS). Tendo en conta as peores condicións deste último Réxime e que, de momento, as únicas xubilacións anticipadas no profesorado galego son de CC.PP., a consecuencia desta discriminación é que **só accede a este complemento quen accede á xubilación ordinaria (65 ou 67 anos)**.

Outros beneficios asimilábeis á cotización en caso de ter fillos ou fillas

Cotización por parto: 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto.

Cotización por coidado de fillos ou fillas. Teñen dereito a que se recoñeza a cotización de **270 días** calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

Pensións no suposto de prolongación do servizo activo

Quen siga en activo despois da idade de xubilación forzosa e teña un mínimo de carencia de 15 anos cotizados, percibirá **un complemento económico por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado que transcorra desde que reuniu os requisitos para acceder a esta pensión**. O complemento aboarase dalgunha das tres seguintes maneiras, a decidir pola persoa no momento da xubilación e que non pode variar despois:

- Unha **porcentaxe adicional do 4%** sobre o haber regulador por cada ano de servizo entre a idade de xubilación forzosa e a efectiva. A partir do 2º ano de prórroga a porcentaxe pode completarse cada 6 meses (2%). Co incremento pode superarse a pensión pública máxima mais non o tope do haber regulador do A1 (3.665,12 euros/mes para o ano 2026).
- Unha **cantidade a tanto alzado de pago único** calculada segundo una formula que varía en función dos anos cotizados ao cumprir a idade de xubilación forzosa: menos ou mais de 44 anos e 6 meses.
- Unha **variante combinada** das dúas anteriores (entre pago único e incremento mensual).

No caso de que se non faga unha opción expresa aplícase a suba do 4%. A percepción deste complemento é incompatíbel coa realización de calquera traballo por conta allea ou propia do pensionista, que dea lugar á súa inclusión en calquera réxime público de Seguridade Social.

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

Exemplo práctico de pensión en clases pasivas

Grupo	Idade	% IRPF	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual	IRPF mensual	Neto mensual
A1	60 anos	24,04	€ 47.034,40	€ 11.307,07	€ 3.359,60	€ 807,65	€ 2.551,95
	65 anos	23,58	€ 47.034,40	€ 11.090,71	€ 3.359,60	€ 792,19	€ 2.567,41
A2	60 anos	22,30	€ 41.473,91	€ 9.248,68	€ 2.962,42	€ 660,62	€ 2.301,80
	65 anos	21,78	€ 41.473,91	€ 9.033,02	€ 2.962,42	€ 645,22	€ 2.317,20

Exemplo de pensión neta para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións) e coa pensión máxima do seu subgrupo. As deducións de IRPF (actualizadas a 2026) dependen da situación de cada persoa perceptora así como da súa idade. Neste exemplo partimos do IRPF máximo para a situación familiar 3 con 60 e 65 anos de idade.

Xubilación anticipada do réxime de clases pasivas

Todo aquel profesorado que ingresou como funcionariado de carreira con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2011 pode solicitar a xubilación anticipada se cumpre as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os **60 anos de idade**
- Ter un mínimo de **30 anos de servizos**, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). Do mesmo xeito, para completar períodos de cotización, se fose o caso, terase en conta o parto e coidado de fillos e fillas (de non ter cotizado nese momento) e os meses de servizo militar que excedan do período obrigatorio.
- Ter cotizados os últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.
- Facer a **solicitud cun mínimo de tres meses de antelación**.

XUBILACIÓN NO RÉXIME XERAL 2026

TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA
38 anos e 3 meses	65 anos
Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 10 meses

Xubilación do profesorado do réxime xeral

O profesorado interino ou aquel que aprobou as oposicións desde o ano 2011 pertence ao **réxime xeral da seguridade social**. Sonlle de aplicación as normas deste réxime, que sufriu un duro golpe coa reforma das pensións do 2011 pactada polo goberno do PSOE con CCOO, UGT e a patronal. Nese pacto, contra o que a CIG convocou unha folga xeral, **atrasouse progresivamente a idade da xubilación aos 67 anos** (agás para quen acade 38 anos e medio cotizados) e **ampliouse o período de cálculo da pensión**, pasando dos 15 aos 25 últimos anos.

Tamén se **ampliou con carácter progresivo o período mínimo de cotización para poder acadar o 100% da pensión**: se antes chegaba con cotizar 35 anos, desde a reforma hai que cotizar 38 anos e medio (para quen poida xubilarse con 65 anos) ou 37 anos para quen se xubile con 67 anos.

Cálculo da pensión no réxime xeral

A diferenza do réxime de clases pasivas, o cálculo da pensión no réxime xeral, partindo das **bases de cotización** de cadaquén **en función do anos de cálculo** fixados na lei, non permite unha información de carácter xeral. En todo caso, debe terse en conta que a contía da pensión máxima (**47.034,40 €/ano** ou **3.359,60 €/mes no 2026**) é idéntica para todos os réximes.



OS NOSOS LOCAIS

SANTIAGO (Local Nacional)
Rúa Miguel Ferro Caaveiro 10
15706 Santiago de Compostela
☎ 981 57 68 00 / Fax 981 575 839
santiago@cig-ensino.gal

A CORUÑA
Rúa Alfonso Molina s/n
15007 A Coruña
☎ 981 169 810 / Fax 981 291 735
acorunha@cig-ensino.gal

BAIXO MIÑO
Praza da Guía 3, Baixo
36780 A Guarda
☎ 986 610 465 / Fax 986 610 465
baixomiño@cig-ensino.gal

MORRAZO
Rúa Atranco 19a, Entrechán 1
36947 Cangas
☎ 986 302 987 / Fax 986 302 987
morrazo@cig-ensino.gal

FERROL
Rúa Eduardo Pondal 41-43
15403 Ferrol
☎ 981 358 750 / Fax 981 358 760
ferrol@cig-ensino.gal

LUGO
Ronda da Muralla 58, 2º Andar
27003 Lugo
☎ 982 245 023 / Fax 982 253 891
lugo@cig-ensino.gal

OURENSE
Parque de San Lázaro 12, 4º
32003 Ourense
☎ 988 238 350 / Fax 988 222 855
ourense@cig-ensino.gal

PONTEVEDRA
Rúa Pasantería 1, 2º Esquerda
36002 Pontevedra
☎ 986 861 513 / Fax 986 855 050
pontevedra@cig-ensino.gal

A MARIÑA
Avenida de Galicia 20, 1º
27700 Ribadeo
☎ 982 129 593 / Fax 982 129 593
amarinha@cig-ensino.gal

VAL DE MONTERREI
Rúa Pedro González 5, 1º
32600 Verín
☎ 988 412 345 / Fax 986 411 013
verin@cig-ensino.gal

VIGO
Rúa Gregorio Espino 47, Baixo
36205 Vigo
☎ 986 827 935 / Fax 986 262 844
vigo@cig-ensino.gal

SALNÉS
Rúa Alexandre Bóveda 2, 2º
36600 Vilagarcía
☎ 986 505 323 / Fax 986 505 323
salnes@cig-ensino.gal