



Pensións 2024

Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 49.914,06€		Haber regulador Grupo A2: 39.283,61€	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	€ 13.436,86	€ 959,78	€ 10.575,15	€ 755,37
16	30,57%	€ 15.258,73	€ 1.089,91	€ 12.009,00	€ 857,79
17	34,23%	€ 17.085,58	€ 1.220,40	€ 13.446,78	€ 960,48
18	37,88%	€ 18.907,44	€ 1.350,53	€ 14.880,63	€ 1.062,90
19	41,54%	€ 20.734,30	€ 1.481,02	€ 16.318,41	€ 1.165,60
20	45,19%	€ 22.556,16	€ 1.611,15	€ 17.752,26	€ 1.268,02
21	48,84%	€ 24.378,03	€ 1.741,29	€ 19.186,11	€ 1.370,44
22	52,52%	€ 26.214,86	€ 1.872,49	€ 20.631,75	€ 1.473,70
23	56,15%	€ 28.026,74	€ 2.001,91	€ 22.057,75	€ 1.575,55
24	59,81%	€ 29.853,60	€ 2.132,40	€ 23.495,53	€ 1.678,25
25	63,46%	€ 31.675,46	€ 2.262,53	€ 24.929,38	€ 1.780,67
26	67,11%	€ 33.497,32	€ 2.392,67	€ 26.363,23	€ 1.883,09
27	70,77%	€ 35.324,18	€ 2.523,16	€ 27.801,01	€ 1.985,79
28	74,42%	€ 37.146,04	€ 2.653,29	€ 29.234,86	€ 2.088,20
29	78,08%	€ 38.972,90	€ 2.783,78	€ 30.672,64	€ 2.190,90
30	81,73%	€ 40.794,76	€ 2.913,91	€ 32.106,49	€ 2.293,32
31	85,38%	€ 42.616,62	€ 3.044,04	€ 33.540,34	€ 2.395,74
32	89,04%	€ 44.443,48	€ 3.174,53	€ 34.978,12	€ 2.498,44
33	92,69%	€ 46.265,34	€ 3.304,67	€ 36.411,98	€ 2.600,86
34	96,35%	€ 48.092,19	€ 3.435,16	€ 37.849,76	€ 2.703,55
35	100%	€ 49.914,06	€ 3.565,29	€ 39.283,61	€ 2.805,97

Pensión máxima: 44.450,56 €/ano ou 3.175,04 €/mes. Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o **haber regulador** que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima.

Pensións actualizadas coa suba do 3,8% aprobada no Real Decreto-Lei 8/2023, de 27 de decembro

Complemento para a redución da fenda de xénero

Este é un complemento para as pensións contributivas causadas a partir do 04/02/2021 que substitúe ao anterior complemento de maternidade que cobraban as mulleres con 2 ou máis fillos, vixente desde 2016.

- O **complemento** recoñécese, de entrada, a todas as mulleres que teñan un ou máis fillos ou fillas e que cobren unha **pensión contributiva** (xubilación, incapacidade permanente e viuvez), sen esixirse ningún outro requisito.
- O complemento consiste nunha contía fixa por cada fillo ou filla (**33,20€** mensuais en 14 pagas co valor de **2024**) e que se revalorizará anualmente ao igual que as pensións. Cóbrase se se tivo 1 fillo ou filla e o tope son 4 descendentes. O importe non se terá en conta para a aplicación do límite máximo das pensións.
- É un complemento **destinado ás mulleres debido á incidencia xeral que ten a fenda de xénero no importe das pensións contributivas**. Os homes poden acceder a este complemento só en casos limitados (viuvez con fillos ou fillas en común con dereito a pensión de orfandade, ou ter interrompido ou reducida a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción, e sempre cunha serie de condicións adicionais).
- É un complemento que se concede ao proxenitor que máis prexudicada teña a súa carreira laboral. No suposto de que ningún sufrise un prexuízo nas súas cotizacións para a xubilación, o complemento recoñeceráselle á nai ou, caso de ser unha parella do mesmo xénero, a aquela persoa con menor pensión.
- Poderán acceder a el as nais tras a **xubilación voluntaria** anticipada mais **só no caso de que pertencen ao réxime xeral** da Seguridade Social (RXSS), **ao non se incorporar este dereito á xubilación anticipada de Clases Pasivas** (CC.PP.). Tendo en conta as condicións da pensión anticipada no RX e o feito de que a práctica totalidade das xubilacións anticipadas no profesorado galego son de CC.PP. a consecuencia desta discriminación será que este complemento non terá efectos nas xubilacións anticipadas.
- O complemento substitúe ao anterior de maternidade, que se fixaba en porcentaxes sobre a pensión persoal (5% con 2 fillos/as; 10% con 3 e 15% a partir de 4). Quen tivese recoñecido este complemento poderá optar por mantelo ou cambiar para o novo, segundo lle sexa máis beneficioso.
- Estará en vigor mentres a fenda de xénero media do Estado se sitúe por riba do 5% (actualmente a pensión media das mulleres está un 30% por baixo da dos homes).



Outros beneficios asimilábeis á cotización en caso de ter fillos ou fillas

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

Cotización por parto: 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto.

Cotización por coidado de fillos ou fillas. Teñen dereito a que se recoñeza a cotización de **270 días** calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

Pensións no suposto de prolongación do servizo activo

A partir de xaneiro de 2022, tras a modificación introducida na Lei 21/2021, quen siga en activo despois da idade de xubilación forzosa e teña un mínimo de carencia de 15 anos cotizados, percibirá **un complemento económico por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado que transcorra desde que reuniu os requisitos para acceder a esta pensión.** O complemento aboarase dalgunha das tres seguintes maneiras, a decidir pola persoa no momento da xubilación e que non pode variar despois:

- Unha **porcentaxe adicional do 4%** sobre o haber regulador por cada ano de servizo entre a idade de xubilación forzosa e a efectiva. Co incremento pode superarse a pensión pública máxima mais non o tope do haber regulador do A1 (3.434,77 euros/mes para o ano 2023).
- Unha **cantidade a tanto alzado de pago único** calculada segundo una formula que varía en función dos anos cotizados ao cumprir a idade de xubilación forzosa: menos ou mais de 44 anos e 6 meses.
- **Unha variante combinada** das dúas anteriores (entre pago único e incremento mensual).

No caso de que se non faga unha opción expresa aplícase a suba do 4%. A percepción deste complemento é incompatible coa realización de calquera traballo por conta allea ou propia do pensionista, que dea lugar á súa inclusión en calquera réxime público de Seguridade Social.

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

Exemplo práctico de pensión en clases pasivas

Grupo	% IRPF	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual	IRPF mensual	Neto mensual
A1	22,79	€ 44.443,48	€ 10.128,67	€ 3.174,53	€ 723,48	€ 2.451,05
A2	20,92	€ 39.283,61	€ 8.218,13	€ 2.805,97	€ 587,01	€ 2.218,96

Exemplo de pensión neta para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións) e coa pensión máxima do seu grupo. As deducións de IRPF dependen da situación persoal de cada persoa perceptora así como da idade da persoa xubilada. Neste exemplo partimos da situación familiar 3: persoas solteiras sen fillos/as ou casadas con cónxuxe con rendas superiores a 1.500 € anuais.

Xubilación anticipada do réxime de clases pasivas

Todo aquel profesorado que ingresou como funcionariado de carreira con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2011 pode solicitar a xubilación anticipada se cumpre as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os **60 anos de idade**
- Ter un mínimo de **30 anos de servizos**, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). Do mesmo xeito, para completar períodos de cotización, se fose o caso, terase en conta o parto e coidado de fillos e fillas (de non ter cotizado nese momento) e os meses de servizo militar que excedan do período obrigatorio.
- Ter cotizados os últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.
- Facer a **solicitud cun mínimo de tres meses de antelación**.

XUBILACIÓN NO RÉXIME XERAL 2024

TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA
38 anos	65 anos
Menos de 38 anos	66 anos e 6 meses



Xubilación do profesorado do réxime xeral

O profesorado interino ou aquel que aprobou as oposicións desde o ano 2011 pertence ao **réxime xeral da seguridade social**. Sonlle de aplicación as normas deste réxime, que sufriu un duro golpe coa reforma das pensións do 2011 pactada polo goberno do PSOE con CCOO, UGT e a patronal. Nese pacto, contra o que a CIG convocou unha folga xeral, **atrasouse progresivamente a idade da xubilación aos 67 anos** (agás para quen acade 38 anos e medio cotizados) e **ampliouse o período de cálculo da pensión**, pasando dos 15 aos 25 últimos anos.

Tamén se **ampliou con carácter progresivo o período mínimo de cotización para poder acadar o 100% da pensión**: se antes chegaba con cotizar 35 anos, desde a reforma hai que cotizar 38 anos e medio (para quen poida xubilarse con 65 anos) ou 37 anos para quen se xubile con 67 anos.

Cálculo da pensión no réxime xeral

A diferenza do réxime de clases pasivas, o cálculo da pensión no réxime xeral, partindo das **bases de cotización** de cadaquén **en función do anos de cálculo** fixados na lei, non permite unha información de carácter xeral. En todo caso, debe terse en conta que a contía da pensión máxima (**44.450,56 €/ano** ou **3.175,04 €/mes no 2024**) é idéntica para todos os réximes.

OS NOSOS LOCAIS

SANTIAGO (Local Nacional)
Rúa Miguel Ferro Caaveiro 10
15706 Santiago de Compostela
☎ 981 57 68 00 / Fax 981 575 839
santiago@cig-ensino.gal

A CORUÑA
Rúa Alfonso Molina s/n
15007 A Coruña
☎ 981 169 810 / Fax 981 291 735
acorunha@cig-ensino.gal

BAIXO MIÑO
Praza da Guía 3, Baixo
36780 A Guarda
☎ 986 610 465 / Fax 986 610 465
baixomiño@cig-ensino.gal

MORRAZO
Rúa Atranco 19a, Entrechán 1
36947 Cangas
☎ 986 302 987 / Fax 986 302 987
morrazo@cig-ensino.gal

FERROL
Rúa Eduardo Pondal 41-43
15403 Ferrol
☎ 981 358 750 / Fax 981 358 760
ferrol@cig-ensino.gal

LUGO
Ronda da Muralla 58, 2º Andar
27003 Lugo
☎ 982 245 023 / Fax 982 253 891
lugo@cig-ensino.gal

OURENSE
Parque de San Lázaro 12, 4º
32003 Ourense
☎ 988 238 350 / Fax 988 222 855
ourense@cig-ensino.gal

PONTEVEDRA
Rúa Pasantería 1, 2º Esquerda
36002 Pontevedra
☎ 986 861 513 / Fax 986 855 050
pontevedra@cig-ensino.gal

A MARIÑA
Avenida de Galicia 20, 1º
27700 Ribadeo
☎ 982 129 593 / Fax 982 129 593
amarinha@cig-ensino.gal

VAL DE MONTERREI
Rúa Pedro González 5, 1º
36200 Verín
☎ 988 412 345 / Fax 986 411 013
verin@cig-ensino.gal

VIGO
Rúa Gregorio Espino 47, Baixo
36205 Vigo
☎ 986 827 935 / Fax 986 262 844
vigo@cig-ensino.gal

SALNÉS
Rúa Alexandre Bóveda 2, 2º
36600 Vilagarcía
☎ 986 505 323 / Fax 986 505 323
salnes@cig-ensino.gal