



Confederación Intersindical Galega
ENSINO

informa

XUBILACIÓN

www.cig-ensino.gal

Defendamos as pensións públicas !!

Fronte a un novo ataque ao sistema da xubilacións, é preciso defenderse e loitar

A intención declarada polo Goberno español de darlle unha nova tesoirada ás nosas pensións, coa ampliación do tempo de cálculo a 30 anos implicará, como xa aconteceu coa reforma de 2011, unha rebaixa das pensións reais. A reforma que se pretende aplicar suporá unha rebaixa de entre o 6% e o 8% sobre as pensións actuais. Esta medida, claramente regresiva e que comporta unha perda directa de dereitos, debe ser contestada nas rúas e formar parte das reivindicacións que como traballadoras e traballadores, e por suposto, desde o sindicalismo, teñamos ben presente.

AS 10 VERDADES SOBRE AS PENSIONES



PARA ACABAR
XA COAS MENTIRAS



Confederación Intersindical Galega

As 10 verdades sobre as pensións, para acabar xa coas mentiras

O PP e o PSOE levan anos reformando de xeito brutal o sistema público de pensións e ante o medo á contestación popular, apóianse no diálogo social, en CCOO e UGT, para perpetrar este permanente roubo ás clases populares.

Nos últimos meses, o Goberno de PSOE-Unidas Podemos está aumentando a intensidade destas reformas facendo que as políticas máis neoliberais, máis propias do PP e da dereita, teñan plena vixencia.

1.- A Seguridade Social é unha conquista histórica da clase traballadora e a defensa do sistema público de pensións é un dereito irrenunciábel que debemos manter a toda costa.

Desde hai anos vense prognosticando de forma intencionadamente falsa sobre a quebra do sistema público (envellecemento da poboación, aumento da esperanza de vida, baixa natalidade...) na propaganda por ampliar os sistemas privados ou mixtos ao tempo que se suceden reformas laborais que, impondo baixos salarios e precariedade, poñen en constante ameaza os ingresos da seguridade social. Ao mesmo tempo o Fondo de Reserva da Seguridade Social, fondo público especial para pagar as pensións en caso de necesidade, foi usado para fins distintos daqueles para os que naceu.

2.- O goberno, a patronal, CCOO e UGT(o chamado diálogo social) negocian unha nova reforma para recortar máis as pensións.

Ampliar aos 30 anos o período de cálculo das pensións suporá un novo recorte das contías de entre un 6-8%. Aprobar máis reformas mantendo todas as anteriores, especialmente a do 2011, está a causar unha caída progresiva das pensións do 25%, por causa do impacto que ten a ampliación da idade de xubilación dos 65 aos 67 anos e o aumento do período de cálculo de 15 a 25 anos.

3.- Estes acordos do diálogo social retrasan a entrada de persoas novas ao traballo e dificulta que as desempregadas atopen traballo.

Estas reformas, xunto coas anteriores, que retrasan a idade da xubilación e manteñen a xubilación parcial nunhas condicións discriminatorias e de difícil acceso, son un atranco para a xeración de emprego. Aprobar máis reformas que endurecen as condicións para a xubilación e obrigan a prolongar a vida laboral contribúe a unha maior emigración e máis paro xuvenil.

4.- A última reforma das pensións non garante unhas xubilacións dignas.

A reforma de xullo de 2021, tamén aprobada por acordo do diálogo social desliga a suba das pensións do IPC real interanual acumulado, creando un novo indicador, o chamado IPC medio, que non garante o poder adquisitivo dos salarios.

5.- Todas estas reformas condenan a prolongar a vida laboral en actividades penosas e de grande esforzo físico.

Os permanentes atrancos para o recoñecemento por lei de coeficientes redutores da idade de xubilación nas profesións de maior penosidade e perigosidade ten como resposta máis penalizacións para calquera aceso anticipado á xubilación.

6.- A recente aprobación dos chamados Plans de emprego de pensións, constitúe un perigo para o sistema público e solidario de pensións.

Estes plans consisten na promoción a través da negociación colectiva de plans privados de pensións no ámbito de cada sector, onde a súa xestión será por compañías financeiras e aseguradoras. Súmanse así aos plans privados individuais xa existentes desde hai anos. Camíñase cara un desmantelamento e privatización do actual sistema público de pensións para convertelo nun sistema asistencial e de beneficencia. Estes plans empobrecerán máis os salarios (e as pensións futuras) porque se fan en base ao soldo das persoas traballadoras, mentres as empresas terán suculentas desgravacións fiscais, causando todo iso unha redución dos ingresos da caixa da seguridade social e de impostos, coa agravante que ao ser privado, maior é o risco para as persoas traballadoras.

7.- A pensión media en Galiza é de 886,68€ mensuais, 78,32€ por debaixo do SMI.

Mentres a pensión media no estado español é de 1040,07€, na Galiza 415.310 persoas pensionistas teñen unha pensión inferior aos 736,34€.

8.-A poboación con máis de 65 anos acada de media 29,6 anos cotizados, moi lonxe dos 37 anos e 6 meses necesarios para acceder ao 100% da base reguladora.

9.-A idade media de xubilación está nos 64,71 anos e un 5,20% da poboación xubilase aos 69,52 anos.

10.-A pensión media dunha galega é 375,6 euros menor cá pensión media dun galego.

As mulleres teñen unhas pensións medias un 34,5 % inferiores ás dos homes e do total de persoas con pensións máis baixas, máis do 60% son mulleres.

Pode parecer un asunto moi distante para quen vén de comezar a traballar ou para quen aínda ten por diante vinte ou máis anos de vida laboral, mais o certo é que as pensións son un elemento fundamental non só para quen está xubilado ou a piques de se xubilar, senón tamén para toda a clase traballadora. Loitar hoxe polo noso futuro como pensionistas é facelo tamén polo noso día a día, xa que un elemento necesario para sustentar un sistema de pensións como o que temos está nas **cotizacións de quen está en activo e, por**

tanto, do incremento dos nosos salarios: só se garante un nivel digno de pensións con salarios dignos.

A CIG ten constituído a nivel confederal o colectivo de persoas xubiladas e pensionistas e nel a implicación de compañeiros e compañeiras do ensino público é moi destacada e animamos a fortalecer aínda máis esta participación. Con todo, para o sindicato é fundamental que a preocupación polo presente e futuro das pensións vaia máis alá das persoas que hoxe son pensionistas e se estenda á

totalidade de quen está en activo nos centros de traballo.

De aí que a CIG teña lanzado, novamente en solitario, debido á falta de resposta do sindicalismo estatal, unha **campaña na defensa das pensións públicas** que busca, por un lado, **informar das mentiras que se verten sobre o futuro das mesmas** e, por outro, facer unha **chamada a unha mobilización social necesaria** para defender o presente e o futuro das nosas xubilacións.



As pensións públicas teñen futuro. Defendámolas!

O Estado español é dos estados europeos que menos gasto soporta para sufragar o sistema de pensións. Malia esta realidade, non cesan os discursos dirixidos a fixar en todas e todos nós a desconfianza sobre o futuro do actual sistema público de pensións. Un sistema acosado pola **redución das achegas de cotizacións, polos altos índices de desemprego, pola emigración de xente nova coa conseguinte caída da poboación activa, pola redución dos salarios e o aumento da precariedade ou pola consolidación do que xa se recoñece como pobreza laboral** (ter traballo mais que non dea para vivir), xunto con **políticas regresivas en materia fiscal**. As pensións debilítanse se o acceso ao mercado laboral se fai con contratos precarios por horas, días e semanas mentres se estenden os contratos a tempo parcial. Nun sistema de pensións públicas como o que temos, reducir a cotización global da poboación en activo implica reducir as fontes de financiamento das pensións.

Propostas da CIG-Ensino no ensino público

Cando CCOO e UGT pactaron co Goberno Zapatero a reforma das pensións de 2011, aceptaron atrasar a idade da xubilación. Asinaron traballar máis anos e ter peores pensións. E así **deron o seu apoio a xubilarse con carácter xeral aos 67 anos**: unha realidade que vivirán todas as persoas que non teñan 38 anos e medio cotizados a partir do ano 2027. A adaptación desa ampliación da vida laboral para o Réxime de Clases Pasivas segue a ser un dos principais motivos de incerteza e preocupación para o persoal docente deste réxime.

A CIG-Ensino mantén como **obxectivo principal conseguir o dereito indefinido á xubilación anticipada para todo o persoal docente**, tanto para quen aínda mantén ese dereito (Clases Pasivas) como para quen xa non conta con el. A continuación detállanse as nosas principais propostas:

É fundamental mudar as políticas laborais e salariais non só para mellorar as condicións de quen traballa senón tamén para blindar as pensións. Mais debemos ter claro que as cotizacións á Seguridade Social non son a única vía para afrontar o pago das pensións. **Os orzamentos xerais poden ser unha vía perfectamente válida para garantir as pensións públicas cando as cotizacións á seguridade social non abundan.**

Así acontece coas **pensións de Clases Pasivas**, a cargo dos orzamentos xerais do Estado, ou **coas pensións non contributivas, como as de viuvez**, que xa non dependen da caixa única da S. Social. Polo tanto, hai **dúas vías fundamentais para garantir o futuro das pensións públicas**: reverter a situación actual no que ten a ver coas **cotizacións** (emprego de calidade e salarios dignos, estabilidade laboral, xornadas completas etc.) e asumir que se esas medidas non son suficientes nun momento puntual, sempre existirá a **garantía do Estado**, a través de decisións na súa política económica, de carácter fiscal e orzamentario e de garantía das pensións públicas.



Por unhas pensións públicas dignas e garantidas

- Restabelecemento do **dereito á xubilación anticipada con carácter indefinido para todo o profesorado**, independentemente do réxime de cotización ou situación administrativa.
- O profesorado que teña **60 anos de idade e 25 anos de servizo** terá dereito a percibir as **gratificacións** que corresponda por xubilación anticipada.
- **Negociación dun acordo coa Consellaría** para que o profesorado que opte pola xubilación anticipada perciba unha gratificación que, sumada á pensión que reciba, sexa equivalente ás retribucións que percibiría de estar en activo até os 65 anos.
- **Xubilación obrigatoria aos 65 anos de idade ou até acadar os anos necesarios de cotización para percibir a pensión máxima** correspondente ao seu corpo.
- As **prazas que queden vacantes** como consecuencia da xubilación anticipada **non serán amortizadas** e ofertaranse nas seguintes oposicións e concursos de traslados.
- Mellora das actuais pensións. **Dereito a percibir o 100% do haber regulador con 30 anos de servizo**, no horizonte de atinxir unha xubilación co 100% de todas as retribucións.

A suba das pensións segue sen un mecanismo permanente para non perder poder adquisitivo

As pensións públicas soben neste ano un 8,5%, o que desmonta totalmente o discurso do goberno e os sindicatos estatais de que non se podían pactar salarios para as empregadas e empregados públicos por riba do 2,5% para 2023.

Malia a suba deste ano, o problema da revalorización das pensións mantense. O goberno español desbotou a vinculación do incremento anual das pensións do IPC interanual do mes de decembro e as pensións teñen como referencia o valor do “IPC medio”. Este ano ese cambio é máis favorábel para as pensionistas (a suba do 8,5% fica por riba do 5,7% interanual de decembro, ao contrario do que aconteceu en 2022 -co mesmo criterio do “IPC medio” a suba o ano pasado foi do 2,5% cando o IPC foi do 5,5%-). De aí que a CIG siga a considerar que o mecanismo non garante unha suba harmonizada co IPC oficial.

Avanza a idade de xubilación e o período de cálculo: traballar máis para cobrar menos

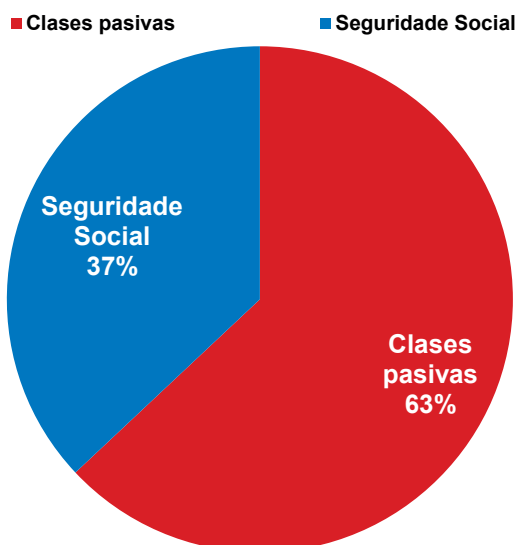
No 2023 a xubilación no Réxime Xeral amplíase aos 66 anos e 4 meses para todas aquelas persoas que non teñan cotizados 37 anos e 9 meses, manténdose o dereito á xubilación aos 65 anos só para quen supere ese mínimo de tempo cotizado. Desde o ano 2022 o tempo de cálculo para a pensión está nos 25 últimos anos, tal e como se pactou na reforma de 2011 (até ese ano eran 15 anos).

Por outro lado, o profesorado de Clases Pasivas, xa en vías de extinción e reducíndose anualmente desde o 2011, mantén a xubilación anticipada a partir dos 60 anos nas mesmas condicións que viña disfrutando desde que se anulou a gratificación extraordinaria para promovelas.

A incorporación obrigatoria do novo funcionariado de carreira ao Réxime Xeral logo da reforma das pensións de 2011 obriga a traballar máis anos ao profesorado de nova incorporación ao sistema educativo e, xunto co profesorado

interino, pasarán en poucos anos a ser **a maioría do persoal docente**, co que isto implica na **prolongación da vida laboral do profesorado e no seu avellentamento**. En paralelo, as políticas do Goberno español camiñan cara á **prolongación da vida laboral**, primando economicamente a permanencia máis alá da idade ordinaria de xubilación e reducindo o acceso de xente moza ao mercado de traballo en xeral e ao ensino público en particular.

Porcentaxe de funcionariado de carreira por réxime de cotización
Datos da Consellaría de Educación solicitados pola CIG-Ensino



Medidas como aumentar a idade efectiva de xubilación coa prolongación voluntaria da idade de xubilación mediante complementos de pensión implican un xogo maquiavélico: léxíslase para que teñamos cada vez unha pensión máis reducida, con perda de poder adquisitivo, e despois promociónase que poidamos mellorar esa pensión sempre a cambio de ampliar a nosa vida laboral ou compatibilizala cunha segunda actividade.

Os efectos das reformas das pensións no profesorado do ensino público

O principal efecto das políticas regresivas en materia de pensións públicas na última década, dentro do ensino público, súfreo o **funcionariado de carreira que accedeu á docencia con posterioridade a xaneiro de 2011** así como o **persoal interino**.

Ambos colectivos son do Réxime Xeral da Seguridade Social e, por tanto, vense afectados polo efecto directo da **reforma do 2011 do goberno do PSOE e que contou co beneplácito de CCOO e UGT**. Así, a idade ordinaria de xubilación esténdese progresivamente até aos 67 anos (no 2027), agás para aquelas persoas que cando cumpran 65 anos teñan cotizados 38 anos e medio.

Tamén para ambos colectivos ampliouse o período de cómputo para o valor da pensión desde os 15 anos que tiñamos antes da reforma até os 25 anos, o que implica unha redución desa pensión. Outro efecto daquela reforma é que para acadar o 100% da base reguladora da pensión

haberá que ter cotizados 37 anos no 2027 (do 2023 ao 2026 son necesarios 36 anos e 6 meses), cando antes da reforma eran 35.

Tamén se produce unha perda de dereito no acceso á xubilación por incapacidade permanente total, xa que a redución da contía da pensión ao respecto do profesorado de

Clases Pasivas é moi relevante.

Polo tanto, cando falamos da necesidade de tirar abaixo as reformas das pensións, non só nos estamos a referir á indexación destas ao IPC senón á derogación completa.

Como afecta a reforma das pensións do Réxime Xeral pactada por CCOO e UGT?

- Xubilación ordinaria con 67 anos (antes 65)
- 100% da pensión con 37 anos cotizados (antes 35)
- Cálculo da pensión cos 25 últimos anos cotizados (antes 15)
- Endurecemento das condicións da xubilación anticipada

Xubilación anticipada de profesorado de Clases Pasivas

Suprimida a xubilación anticipada que estaba prevista na LOE para o persoal docente só permanece en vigor a xubilación anticipada para o funcionariado pertencente ao Réxime de Clases Pasivas, sempre que cumpra as seguintes condicións:

- **Ter cumpridos os 60 anos de idade.**
- **Ter un mínimo de 30 anos de servizos, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). As docentes que se acollan á xubilación anticipada non terán dereito ao complemento por maternidade en vigor**

desde o 1 de xaneiro de 2016, ao fixarse este complemento para as xubilacións forzosas ou por incapacidade.

- **Ter cotizados os últimos cinco anos no Réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.**
- **Facer a solicitude cun mínimo de 3 meses de antelación.**

Hai que ter en conta, ademais, que o Réxime de Clases Pasivas é, desde o ano 2011, un **réxime a extinguir**, por canto todas as persoas que accederon á función pública docente como funcionariado de carreira desde

ese ano xa se xubilarán coas normas do Réxime Xeral da Seguridade Social.

Para a CIG-Ensino as condicións de xubilación dos corpos docentes deberían ser idénticas, independentemente do réxime ao que se pertenza e, por tanto, tamén debería ser obxecto de negociación, no marco da necesaria recuperación dos dereitos que nos foron roubados nestes últimos anos, a aplicación a todo o persoal docente das normas de xubilación anticipada, cando menos, as de Clases Pasivas do Estado.

Pensións 2023. Profesorado de clases pasivas

Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 48.086,76€		Haber regulador Grupo A2: 37.845,48€	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	€ 12.944,96	€ 924,64	€ 10.188,00	€ 727,71
16	30,57%	€ 14.700,12	€ 1.050,01	€ 11.569,36	€ 826,38
17	34,23%	€ 16.460,10	€ 1.175,72	€ 12.954,51	€ 925,32
18	37,88%	€ 18.215,26	€ 1.301,09	€ 14.335,87	€ 1.023,99
19	41,54%	€ 19.975,24	€ 1.426,80	€ 15.721,01	€ 1.122,93
20	45,19%	€ 21.730,41	€ 1.552,17	€ 17.102,37	€ 1.221,60
21	48,84%	€ 23.485,57	€ 1.677,54	€ 18.483,73	€ 1.320,27
22	52,52%	€ 25.255,17	€ 1.803,94	€ 19.876,45	€ 1.419,75
23	56,15%	€ 27.000,72	€ 1.928,62	€ 21.250,24	€ 1.517,87
24	59,81%	€ 28.760,69	€ 2.054,34	€ 22.635,38	€ 1.616,81
25	63,46%	€ 30.515,86	€ 2.179,70	€ 24.016,74	€ 1.715,48
26	67,11%	€ 32.271,02	€ 2.305,07	€ 25.398,10	€ 1.814,15
27	70,77%	€ 34.031,00	€ 2.430,79	€ 26.783,25	€ 1.913,09
28	74,42%	€ 35.786,17	€ 2.556,15	€ 28.164,61	€ 2.011,76
29	78,08%	€ 37.546,14	€ 2.681,87	€ 29.549,75	€ 2.110,70
30	81,73%	€ 39.301,31	€ 2.807,24	€ 30.931,11	€ 2.209,37
31	85,38%	€ 41.056,48	€ 2.932,61	€ 32.312,47	€ 2.308,03
32	89,04%	€ 42.816,45	€ 3.058,32	€ 33.697,62	€ 2.406,97
33	92,69%	€ 44.571,62	€ 3.183,69	€ 35.078,98	€ 2.505,64
34	96,35%	€ 46.331,59	€ 3.309,40	€ 36.464,12	€ 2.604,58
35	100%	€ 48.086,76	€ 3.434,77	€ 37.845,48	€ 2.703,25

***Pensión máxima: 42.823,34 €/ano ou 3.058,81 €/mes.** Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o haber regulador que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima. Para o cálculo de anos cotizados considérase equiparábel ao servizo activo os servizos especiais, os postos dentro doutras administracións ou as excedencias por coidado de fillos/as ou persoas maiores.

Xubilación de Clases Pasivas. Características

TIPOLOXÍAS	REQUISITOS	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIÓNS
VOLUNTARIA (só para o persoal que pertence ao Réxime de Clases Pasivas)	-Idade: 60 anos. -Anos de servizo efectivos ao Estado: 30 como mínimo. Ter cotizado os últimos 5 anos polo Réxime de Clases Pasivas.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35.	-Xubilación inmediata (ao cumprir a idade, con solicitude con tres meses de antelación)
ORDINARIA	-Idade: 65 anos. -Anos de servizo efectivos ao estado: 15 mínimo.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35. As mulleres con un ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade.	É xestionada de oficio pola administración se non se solicita prórroga
PRORROGADA até os 70 anos	Solicitude cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que se cumpre a idade máxima legal. A concesión renóvase anualmente.	Igual que a ordinaria. Se existe un mínimo de 15 anos cotizados recoñécese unha porcentaxe adicional por cada ano completo cotizado por riba dos 65 anos en función dos anos cotizados: - 25 anos: 2% - Entre 25 e 37 anos: 2,75% - A partir de 37 anos: 4%	A solicitude farase ano a ano con antelación mínima de 3 meses á data de finalización da prolongación concedida. Permítese rematar o curso escolar no que se cumpren os 70 anos.
INCAPACIDADE PERMANENTE (Total, Absoluta e Grande Invalidez)	Declaración previo informe vinculante por parte do EVI da Seguridade Social. I.P. TOTAL: para as funcións fundamentais do corpo. I.P. ABSOLUTA: para o desempeño de calquera profesión. I.P. GRANDE INVALIDEZ: precisa a asistencia doutra persoa para as actividades esenciais da vida.	Iguais que a ordinaria, computando como servizos prestados o que falte até os 65 anos (cun período de carencia de 20 anos no caso da xubilación total para ter o 100% da pensión). Con menos de 20 anos cotizados hai unha redución do 5% por cada ano (até un máximo do 25%). As mulleres con un ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade. A IP por Grande Invalidez supón o 150% do HR (inclúe un complemento de MUFACE) e non require período de carencia.	• Pode iniciarse de oficio ou a petición do interesado. • A xubilación por IP total tributa e polo tanto ten retencións do IRPF, as outras dúas non cotizan. • A IP total é compatíbel con outro posto de traballo, coas seguintes reducións: - 25% con máis de 20 anos de servizo. - 45% con menos de 20 anos de servizo.

Exemplo de pensión neta en Clases Pasivas

Segundo os haberes reguladores de Clases Pasivas para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións) este sería o exemplo de pensión neta:

Grupo	% IRPF	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual	IRPF mensual	Neto mensual
A1	22,25	€ 42.823,34	€ 9.528,25	€ 3.058,81	€ 680,58	€ 2.378,23
A2	20,31	€ 37.845,48	€ 7.686,42	€ 2.703,25	€ 549,03	€ 2.154,22

* As deducións por IRPF dependen da situación persoal de cada pensionista:

Neste cálculo partimos da situación familiar 3: persoas solteiras sen crianza ou casadas con cónxuxe con rendas superiores a 1.500€ anuais. Os tipos de IRPF son, por tanto, os que se aplicarían nesta situación.

Compatibilidade da pensión en Clases Pasivas

As pensións do Réxime de Clases Pasivas previas ao 1 de xaneiro de 2009 son incompatíbeis con outros traballos no sector público. Aquelas que sexan posteriores a esa data son incompatíbeis co exercicio doutras actividades por conta propia ou allea. Sen prexuízo disto, o cobro dunha pensión neste réxime é compatíbel con outra actividade por conta propia ou allea nos seguintes termos:

- Terse xubilado na idade de xubilación forzosa (65 anos).
- Contar co 100% do haber regulador.
- Durante o tempo en que a persoa xubilada realice outra actividade que implique a alta nalgún réxime de cotización percibirá o 50% da pensión asignada ou da pensión pública máxima segundo corresponda, con revalorización anual. Unha vez rematada a actividade por conta propia ou allea recupérase a pensión completa coa revalorización correspondente.

No caso de xubilacións por incapacidade total (para as funcións do propio corpo no que se traballa), realizar unha actividade distinta á que viñan realizando como persoal funcionario implica unha redución da pensión, quedando así:

- Persoal funcionario xubilado con máis de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 75% da pensión.
- Persoal funcionario xubilado con menos de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 55% da pensión.

No Réxime de Clases Pasivas non é posíbel compatibilizar o cobro íntegro da pensión coa realización de traballos por conta propia, no Réxime de Autónomos, cando os ingresos anuais son inferiores ao SMI, como si acontece coa pensión do Réxime Xeral.

Beneficios asimilábeis á cotización nos dous réximes

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

- **Cotización por parto: 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples)** para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto. Este período ten que ser certificado polo INSS e pode ser considerado para completar o período de carencia (recoñecemento de pensión forzosa se os servizos son inferiores a 15 anos ou dos 30 anos para acceder á xubilación voluntaria).
- **Cotización por coidado de fillos ou fillas.** Nos casos de xubilacións desde o 2019 calquera dos dous proxenitores teñen dereito á cotización de 270 días sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización. Este período non é válido para completar o período de carencia mais si a efectos de completar os anos de servizo e mellorar a porcentaxe a aplicar no Haber Regulador.

- **Cotización do tempo de servizo militar, prestación social substitutoria ou Servizo Social Obrigatorio da Muller.** Para aquelas persoas que fixeron o servizo militar ou a PSS con posterioridade ao acceso á función pública compútase todo o tempo prestado. Para as persoas que a fixeron con anterioridade considéranse como servizos efectivos ao Estado o tempo de servizo militar ou PSS que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de facer a “mili”, computando no grupo E. O Tribunal Supremo recoñeceu no ano 2020 este mesmo dereito para as mulleres que se viron obrigadas a prestar o Servizo Social até o ano 1978. En todos os casos o tempo cotizado computa aos efectos de cumprir os requisitos para a xubilación, tamén na anticipada.



Xubilación do profesorado do Réxime Xeral da SS

Todas as persoas que aprobaron as oposicións após xaneiro de 2011 así como o actual persoal interino son, a efectos da súa xubilación, do Réxime Xeral da Seguridade Social, polo que se ven afectados de cheo polo empeoramento das condicións de acceso ás pensións pactadas naquela altura polo goberno, a patronal e os socios sindicais habituais.

Idade de Xubilación no Réxime Xeral

ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA	ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA
2023	37 anos e 9 meses	65 anos	2026	38 anos e 3 meses	65 anos
	Menos de 37 anos e 9 meses	66 anos e 4 meses		Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 10 meses
2024	38 anos	65 anos	2027	38 anos e 6 meses	65 anos
	Menos de 38 anos	66 anos e 6 meses		Menos de 38 anos e 6 meses	67 anos
2025	38 anos e 3 meses	65 anos			
	Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 8 meses			

Base Reguladora no Réxime Xeral

A partir do ano 2022, a base reguladora é o cociente que resulta de dividir por 350 as bases de cotización da persoa que se xubile nos 300 meses inmediatamente anteriores ao do mes previo á xubilación. Esas bases de cotización son as contías que figuran nas nosas nóminas como C. Comúns (continxencias comúns). Dende xaneiro de 2013, o número de meses computábeis para o cómputo da pensión foise elevando progresivamente como produto da reforma das pensións pactada co sindicalismo estatal.

ANO	MESES COMPUTÁBEIS/DIVISOR	ANOS COMPUTÁBEIS
A partir do 2022	300 / 350	25

Xubilación anticipada no Réxime Xeral

CONDICIÓNS	REQUISITOS	
Idade mínima para acceder	Como máximo 2 anos de anticipo ao respecto da idade ordinaria de xubilación	
Anos de cotización	35 anos cotizados	
Pensión máxima	Non pode ser superior ao resultado de reducir un 0,50% trimestral a pensión máxima (2% anual)	
Redución da pensión en función da cotización	Menos de 38 anos e 6 meses cotizados	2% trimestral (8% anual)
	Entre 38 anos e 6 meses e menos de 41 anos e 6 meses	1,875% trimestral (7,5% anual)
	Entre 41 anos e 6 meses e menos de 44 anos e 6 meses	1,750% trimestral (7% anual)
	44 anos e 6 meses	1,625% trimestral (6,5% anual)
Cotización na sombra	Aos únicos efectos de determinar a idade de xubilación e de aplicar a redución correspondente da pensión, compútanse os anos que median entre a idade de xubilación voluntaria e a ordinaria	

Outras pensións ou complementos de pensión

Pensión extraordinaria por accidente ou enfermidade en ou derivada dun acto de servizo ou por acto terrorista

No caso de incapacidades que teñan a súa orixe en accidentes ou enfermidades que teñan lugar no posto de traballo ou que se deriven dun acto de servizo o haber regulador (HR) multiplícase por dous. A persoa funcionaria ou os posíbeis beneficiarios dunha pensión en caso do seu falecemento (viuvez, orfandade...) teñen que solicitar que se incoe un expediente de investigación de causas para que se ditamine se procede ou non pensión extraordinaria. No caso de actos derivados de terrorismo a pensión pode superar o tope máximo da pensión do Estado. Para as pensións extraordinarias non se require período de carencia.

Pensión con prolongación do servizo activo

A partir de xaneiro de 2022, tras a modificación introducida na Lei 21/2021, quen siga en activo despois da idade de xubilación forzosa e teña un mínimo de carencia de 15 anos cotizados, percibirá un **complemento económico por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado que transcorra desde que reuniu os requisitos para acceder a esta pensión**. O complemento aboarase dalgunha das tres seguintes maneiras, a decidir pola persoa no momento da xubilación e que non pode variar despois:

- Unha **porcentaxe adicional do 4%** sobre o haber regulador por cada ano de servizo entre a idade de xubilación forzosa e a efectiva. Co incremento pode superarse a pensión pública máxima mais non o tope do haber regulador do A1 (3.434,77 euros/mes para o ano 2023)
- Unha **cantidade a tanto alzado de pago único** calculada segundo una fórmula que varía en función dos anos cotizados ao cumprir a idade de xubilación forzosa: menos ou máis de 44 anos e 6 meses.
- Unha **variante mixta** das dúas anteriores (entre pago único e incremento mensual) que non pode ser exercida de momento pois está pendente de regular.

No caso de que non se faga unha opción expresa aplícase a suba do 4%. A percepción deste complemento é incompatíbel coa realización de calquera traballo por conta allea ou propia da persoa pensionista, que dea lugar á súa inclusión en calquera réxime público de Seguridade Social.

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

Complemento para a redución da fenda de xénero

Este é un complemento para as **pensións contributivas causadas a partir do 04/02/2021** que substitúe ao anterior complemento de maternidade que cobraban as mulleres con 2 ou máis fillos, vixente desde 2016.

- O complemento recoñécese, de entrada, a **todas as mulleres que teñan un ou máis fillos ou fillas e que cobren unha pensión contributiva** (xubilación, incapacidade permanente e viuvez), sen esixirse ningún outro requisito.
- O complemento consiste nunha **cantía fixa por cada fillo ou filla (29,30€ mensuais en 14 pagas co valor de 2023)** e que se revalorizará anualmente ao igual que as pensións. Cóbrase se se tivo 1 crianza e o tope son 4. O importe non se terá en conta para a aplicación do límite máximo das pensións.
- É un complemento destinado ás **mulleres debido á incidencia xeral que ten a fenda de xénero no importe das pensións contributivas**. Os homes poden acceder a este complemento só en casos limitados (viuvez con fillos ou fillas en común con dereito a pensión de orfandade, ou ter interrompido ou reducida a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción, e sempre cunha serie de condicións adicionais).
- É un complemento que se concede ao proxenitor que máis prexudicada teña a súa carreira laboral. No suposto de que ningún sufrise un prexuízo nas súas cotizacións para a xubilación, o complemento recoñeceráselle á nai ou, caso de ser unha parella do mesmo xénero, a aquela persoa con menor pensión.
- Poderán acceder a el as nais tras a **xubilación voluntaria anticipada** mais só no caso de que pertencen ao **réxime xeral da Seguridade Social (RXSS)**, ao non se incorporar este dereito á xubilación anticipada de clases pasivas (CC.PP.). Tendo en conta as condicións da pensión anticipada no RX e o feito de que a práctica totalidade das xubilacións anticipadas no profesorado galego son de CC.PP. a consecuencia desta discriminación será que este complemento non terá efectos nas xubilacións anticipadas.
- O complemento substitúe ao anterior de maternidade, que se fixaba en porcentaxes sobre a pensión persoal (5% con 2 fillos/as; 10% con 3 e 15% a partir de 4). Quen tivese recoñecido este complemento poderá optar por mantelo ou cambiar para o novo, segundo lle sexa máis beneficioso.
- Estará en vigor **mentres a fenda de xénero media do Estado se sitúe por riba do 5%** (actualmente a pensión media das mulleres está un 30% por baixo da dos homes).

As xubilacións por incapacidade permanente

As pensións de xubilación por incapacidade total (para as funcións propias do corpo docente) tamén sufriron nos últimos anos recortes importantes. En primeiro lugar houbo unha reforma para o persoal de Clases Pasivas no ano 2009, fixando unhas porcentaxes de redución da pensión para aquel funcionariado que non tivese acreditados no momento da xubilación 20 anos de servizos ao Estado (en calquera réxime de cotización). A porcentaxe de redución faise sobre o Haber Regulador correspondente aos anos de cotización e cóntanse os anos efectivamente traballados máis os que restan para acceder á idade de xubilación como se realmente se mantivese activa a persoa xubilada por incapacidade. Esta redución non se aplica nas incapacidades absolutas (para calquera profesión ou oficio). Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade total, e antes de cumprir a idade obrigatoria de xubilación, se produce un agravamento, pódese solicitar unha recualificación do EVI para pasar da incapacidade total á absoluta e así ter dereito ao 100% do haber regulador. Mais o principal recorte de dereitos veu da man dos efectos da reforma das pensións de 2011 pactada polos sindicatos estatais. A integración no Réxime Xeral e a aplicación das normas deste réxime a quen é funcionariado de carreira desde xaneiro de 2011, así como ao persoal interino, implica unhas peores condicións no caso da declaración de incapacidade permanente total. **A diferenza entre unha xubilación por incapacidade permanente total pode superar o 20% no Réxime Xeral ao respecto de Clases Pasivas.**

Xubilación por incapacidade en Clases Pasivas	
Anos de servizo	Redución da pensión
15 anos ou menos	25%
Entre 16 e 17 anos	20%
Entre 17 e 18 anos	15%
Entre 18 e 19 anos	10%
Entre 19 e 20 anos	5%

Cómputo de servizos prestados, beneficios e compatibilidades das pensións

Existe unha fórmula que establece a equivalencia entre os servizos prestados nos distintos grupos funcionariais. Está fixada no artigo 31.2 do Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/1987). Só para aquelas persoas que accederon á función pública antes de xaneiro de 1985 e se xubilen forzosamente ou por incapacidade permanente, ou ben falezan, o cálculo da pensión incluírá 10 anos do cómputo no grupo inferior como se fosen no superior. No caso de que se teñan acreditados máis de 35 anos de servizos, tómanse os 35 anos de maior haber regulador para o cálculo da pensión.

Cómputo dos servizos prestados no Réxime Xeral da Seguridade Social

Cómputo recíproco

O cómputo recíproco é unha equivalencia entre as cotizacións a outros réximes públicos de cotización, habitualmente o Réxime Xeral ou o de Autónomos e os prestados como persoal funcionario, en función dos grupos de cotización.

Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial	Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial
1	A1	7, 9	C2
2	A2	6, 10, 11, 12	E
3, 4, 5, 8	C1		

Para máis información e axuda co cálculo da túa pensión podes poñerte en contacto coa CIG-Ensino