



# Pensións 2022

| Anos de servizo | % Haber regulador | Haber regulador Grupo A1:<br>44.319,59 € |                | Haber regulador Grupo A2:<br>34.880,63 € |                |
|-----------------|-------------------|--|----------------|--|----------------|
|                 |                   | Anual                                    | Mes (14 pagas) | Anual                                    | Mes (14 pagas) |
| 15              | 26,92%            | € 11.930,83                              | € 852,20       | € 9.389,87                               | € 670,70       |
| 16              | 30,57%            | € 13.548,50                              | € 967,75       | € 10.663,01                              | € 761,64       |
| 17              | 34,23%            | € 15.170,60                              | € 1.083,61     | € 11.939,64                              | € 852,83       |
| 18              | 37,88%            | € 16.788,26                              | € 1.199,16     | € 13.212,78                              | € 943,77       |
| 19              | 41,54%            | € 18.410,36                              | € 1.315,03     | € 14.489,41                              | € 1.034,96     |
| 20              | 45,19%            | € 20.028,02                              | € 1.430,57     | € 15.762,56                              | € 1.125,90     |
| 21              | 48,84%            | € 21.645,69                              | € 1.546,12     | € 17.035,70                              | € 1.216,84     |
| 22              | 52,52%            | € 23.276,65                              | € 1.662,62     | € 18.319,31                              | € 1.308,52     |
| 23              | 56,15%            | € 24.885,45                              | € 1.777,53     | € 19.585,47                              | € 1.398,96     |
| 24              | 59,81%            | € 26.507,55                              | € 1.893,40     | € 20.862,10                              | € 1.490,15     |
| 25              | 63,46%            | € 28.125,21                              | € 2.008,94     | € 22.135,25                              | € 1.581,09     |
| 26              | 67,11%            | € 29.742,88                              | € 2.124,49     | € 23.408,39                              | € 1.672,03     |
| 27              | 70,77%            | € 31.364,97                              | € 2.240,36     | € 24.685,02                              | € 1.763,22     |
| 28              | 74,42%            | € 32.982,64                              | € 2.355,90     | € 25.958,16                              | € 1.854,15     |
| 29              | 78,08%            | € 34.604,74                              | € 2.471,77     | € 27.234,80                              | € 1.945,34     |
| 30              | 81,73%            | € 36.222,40                              | € 2.587,31     | € 28.507,94                              | € 2.036,28     |
| 31              | 85,38%            | € 37.840,07                              | € 2.702,86     | € 29.781,08                              | € 2.127,22     |
| 32              | 89,04%            | € 39.462,16                              | € 2.818,73     | € 31.057,71                              | € 2.218,41     |
| 33              | 92,69%            | € 41.079,83                              | € 2.934,27     | € 32.330,86                              | € 2.309,35     |
| 34              | 96,35%            | € 42.701,92                              | € 3.050,14     | € 33.607,49                              | € 2.400,53     |
| 35              | 100%              | € 44.319,59                              | € 3.165,69     | € 34.880,63                              | € 2.491,47     |

**Pensión máxima: 39.468,52 €/ano ou 2.819,18 €/mes.** Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o **haber regulador** que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima.

Pensións actualizadas pola Lei 22/2021 de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022

## Complemento para a redución da fenda de xénero

Este é un complemento para as pensións contributivas causadas a partir do 04/02/2021 que substitúe ao anterior complemento de maternidade que cobraban as mulleres con 2 ou máis fillos, vixente desde 2016.

- O **complemento** recoñécese, de entrada, a todas as mulleres que teñan un ou máis fillos ou fillas e que cobren unha **pensión contributiva** (xubilación, incapacidade permanente e viuvez), sen esixirse ningún outro requisito.
- O complemento consiste nunha contía fixa por cada fillo ou filla (28€ mensuais en 14 pagas co valor de 2022) e que se revalorizará anualmente ao igual que as pensións. Cóbrase se se tivo 1 fillo e o tope son 4 fillos (1.568€ anuais). O importe non se terá en conta para a aplicación do límite máximo das pensións.
- É un complemento **destinado ás mulleres debido á incidencia xeral que ten a fenda de xénero no importe das pensións contributivas**. Os homes poden acceder a este complemento só en casos limitados (viuvez con fillos ou fillas en común con dereito a pensión de orfandade, ou ter interrompido ou reducida a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción, e sempre cunha serie de condicións adicionais).
- É un complemento que se concede ao proxenitor que máis prexudicada teña a súa carreira laboral. No suposto de que ningún sufrise un prexuízo nas súas cotizacións para a xubilación, o complemento recoñeceráselle á nai ou, caso de ser unha parella do mesmo xénero, a aquela persoa con menor pensión.
- Poderán acceder a el as nais tras a **xubilación voluntaria** anticipada mais **só no caso de que pertencen ao réxime xeral** da Seguridade Social (RXSS), **ao non se incorporar este dereito á xubilación anticipada de Clases Pasivas** (CC.PP.). Tendo en conta as condicións da pensión anticipada no RX e o feito de que a práctica totalidade das xubilacións anticipadas no profesorado galego son de CC.PP. a consecuencia desta discriminación será que este complemento non terá efectos nas xubilacións anticipadas.
- O complemento substitúe ao anterior de maternidade, que se fixaba en porcentaxes sobre a pensión persoal (5% con 2 fillos/as; 10% con 3 e 15% a partir de 4). Quen tivese recoñecido este complemento poderá optar por mantelo ou cambiar para o novo, segundo lle sexa máis beneficioso.
- Estará en vigor mentres a fenda de xénero media do Estado se sitúe por riba do 5% (actualmente a pensión media das mulleres está un 30% por baixo da dos homes).



## Outros beneficios asimilábeis á cotización en caso de ter fillos ou fillas

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

**Cotización por parto:** 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto.

**Cotización por coidado de fillos ou fillas.** Teñen dereito a que se recoñeza a cotización de **270 días** calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

### Pensións no suposto de prolongación do servizo activo

A partir de xaneiro de 2022, tras a modificación introducida na Lei 21/2021, quen siga en activo despois da idade de xubilación forzosa e teña un mínimo de carencia de 15 anos cotizados, percibirá **un complemento económico por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado que transcorra desde que reuniu os requisitos para acceder a esta pensión.** O complemento aboarase dalgunha das tres seguintes maneiras, a decidir pola persoa no momento da xubilación e que non pode variar despois:

- Unha **porcentaxe adicional do 4%** sobre o haber regulador por cada ano de servizo entre a idade de xubilación forzosa e a efectiva. Co incremento pode superarse a pensión pública máxima mais non o tope do haber regulador do A1 (3.165,69 euros/mes para o ano 2022).
- Unha **cantidade a tanto alzado de pago único** calculada segundo una formula que varía en función dos anos cotizados ao cumprir a idade de xubilación forzosa: menos ou mais de 44 anos e 6 meses.
- **Unha variante mixta** das dúas anteriores (entre pago único e incremento mensual) que non pode ser exercida de momento pois está pendente de regular.

No caso de que se non faga unha opción expresa aplícase a suba do 4%. A percepción deste complemento é incompatíbel coa realización de calquera traballo por conta allea ou propia do pensionista, que dea lugar á súa inclusión en calquera réxime público de Seguridade Social.

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

### Exemplo práctico de pensión en clases pasivas

Exemplo de pensión neta para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións) e coa pensión máxima do seu grupo.

| Grupo | % IRPF* | Pensión anual | IRPF anual | Pensión mensual bruta | IRPF mensual | Pensión mensual NETA |
|-------|---------|---------------|------------|-----------------------|--------------|----------------------|
| A1    | 20,99   | € 39.468,52   | 8.284,44 € | € 2.819,18            | 591,74 €     | <b>2.227,44 €</b>    |
| A2    | 19,48   | € 34.880,63   | 6.794,75 € | € 2.491,47            | 485,33 €     | <b>2.006,13 €</b>    |

As deducións de IRPF dependen da situación persoal de cada persoa perceptora así como da idade da persoa xubilada. Neste exemplo partimos da situación familiar 3: persoas solteiras sen fillos/as ou casadas con cónxuxe con rendas superiores a 1.500 € anuais.

## Xubilación anticipada do réxime de clases pasivas

Todo aquel profesorado que ingresou como funcionariado de carreira con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2011 pode solicitar a xubilación anticipada se cumpre as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os **60 anos de idade**
- Ter un mínimo de **30 anos de servizos**, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). Do mesmo xeito, para completar períodos de cotización, se fose o caso, terase en conta o parto e coidado de fillos e fillas (de non ter cotizado nese momento) e os meses de servizo militar que excedan do período obrigatorio.
- Ter cotizados os últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.
- Facer a **solicitud cun mínimo de tres meses de antelación**.

## Xubilación do profesorado do réxime xeral

O profesorado interino ou aquel que aprobou as oposicións desde o ano 2011 pertence ao **réxime xeral da seguridade social**. Sonlle de aplicación as normas deste réxime, que sufriu un duro golpe coa reforma das pensións do 2011 pactada polo goberno do PSOE con CCOO, UGT e a patronal. Nese pacto, contra o que a CIG convocou unha folga xeral, **atrasouse a idade da xubilación aos 67 anos** (agás para quen acade 38 anos e medio cotizados) e **ampliouse o período de cálculo da pensión**, pasando dos 15 aos 25 últimos anos.

Tamén se **ampliou o período mínimo de cotización para poder acadar o 100% da pensión**: se antes chegaba con cotizar 35 anos, desde a reforma hai que cotizar 38 anos e medio (para quen poida xubilarse con 65 anos) ou 37 anos para quen se xubile con 67 anos.

## Cálculo da pensión no réxime xeral

A diferenza do réxime de clases pasivas, o cálculo da pensión no réxime xeral, partindo das **bases de cotización** de cadaquén **en función do anos de cálculo** fixados na lei, non permite unha información de carácter xeral. En todo caso, debe terse en conta que a contía da pensión máxima (**2.819,18 €/mes** para o ano **2022**) é idéntica para todos os réximes.



### OS NOSOS LOCAIS

**SANTIAGO** (Local Nacional)  
Rúa Miguel Ferro Caaveiro 10  
15706 Santiago de Compostela  
☎ 981 57 68 00 / Fax 981 575 839  
[santiago@cig-ensino.gal](mailto:santiago@cig-ensino.gal)

**A CORUÑA**  
Rúa Alfonso Molina s/n  
15007 A Coruña  
☎ 981 169 810 / Fax 981 291 735  
[acorunha@cig-ensino.gal](mailto:acorunha@cig-ensino.gal)

**BAIXO MIÑO**  
Praza da Guía 3, Baixo  
36780 A Guarda  
☎ 986 610 465 / Fax 986 610 465  
[baixomiño@cig-ensino.gal](mailto:baixomiño@cig-ensino.gal)

**MORRAZO**  
Rúa Atranco 19a, Entrechán 1  
36947 Cangas  
☎ 986 302 987 / Fax 986 302 987  
[morrazo@cig-ensino.gal](mailto:morrazo@cig-ensino.gal)

**FERROL**  
Rúa Eduardo Pondal 41-43  
15403 Ferrol  
☎ 981 358 750 / Fax 981 358 760  
[ferrol@cig-ensino.gal](mailto:ferrol@cig-ensino.gal)

**LUGO**  
Ronda da Muralla 58, 2º Andar  
27003 Lugo  
☎ 982 245 023 / Fax 982 253 891  
[lugo@cig-ensino.gal](mailto:lugo@cig-ensino.gal)

**OURENSE**  
Parque de San Lázaro 12, 4º  
32003 Ourense  
☎ 988 238 350 / Fax 988 222 855  
[ourense@cig-ensino.gal](mailto:ourense@cig-ensino.gal)

**PONTEVEDRA**  
Rúa Pasantería 1, 2º Esquerda  
36002 Pontevedra  
☎ 986 861 513 / Fax 986 855 050  
[pontevedra@cig-ensino.gal](mailto:pontevedra@cig-ensino.gal)

**A MARIÑA**  
Avenida de Galicia 20, 1º  
27700 Ribadeo  
☎ 982 129 593 / Fax 982 129 593  
[amarinha@cig-ensino.gal](mailto:amarinha@cig-ensino.gal)

**VAL DE MONTERREI**  
Rúa Pedro González 5, 1º  
32600 Verín  
☎ 988 412 345 / Fax 986 411 013  
[verin@cig-ensino.gal](mailto:verin@cig-ensino.gal)

**VIGO**  
Rúa Gregorio Espino 47, Baixo  
36205 Vigo  
☎ 986 827 935 / Fax 986 262 844  
[vigo@cig-ensino.gal](mailto:vigo@cig-ensino.gal)

**SALNÉS**  
Rúa Alexandre Bóveda 2, 2º  
36600 Vilagarcía  
☎ 986 505 323 / Fax 986 505 323  
[salnes@cig-ensino.gal](mailto:salnes@cig-ensino.gal)