

As pensións non se tocan!



**A CIG demanda blindar por lei a
actualiación anual vinculada ao IPC**

A irresponsabilidade do PP e o tacticismo do PSOE non poden poñer en perigo a suba das pensións

A votación nunha mesma data no Congreso, o 22 de xaneiro, de dúas cuestións relacionadas coas pensións constatan de novo que, governe quen governe, debemos defender con todas as forzas as nosas pensións. **A defensa do sistema público de pensións debe agrupar tanto a quen hoxe son pensionistas como a quen están en activo**, porque a todos e todas nos afecta calquera traba para desvalorizalas ou empeorar as condicións para acceder á xubilación.

Nunha votación, o goberno do Estado (PSOE e Sumar) levou ao Congreso un decreto que contiña un paquete variado de normas e medidas, entre as que estaba a **revalorización as pensións para este 2025 nun 2,8%**. A pretensión do goberno era obrigar dalgún xeito a que se votara a favor e se aprobaran todas as medidas que contiña. Pero o que sucedeu foi todo o contrario. Ese decreto foi votado en contra por PP, VOX e Junts, o que supuxo botar abaixo, entre outras medidas, a suba das pensións.

É obvio que estes tres partidos actuaron cunha inmensa irresponsabilidade, mais tamén o é que o goberno abusa dun xeito tamén irresponsábel de dous mecanismos que poden provocar estas situacións: por un lado, tomar medidas unilateralmente por sistema, mediante Reais Decretos Leis que, un mes máis tarde, se someten a convalidación no Congreso; por outro, facelo mediante o que se denomina leis ómnibus (incorporar nunha mesma norma moitas e variadas temáticas que poden provocar que haxa forzas políticas que estarían dispostas a apoiar algunhas mais que baten frontalmente con outras). Non era o caso nesta ocasión, xa que nin PP nin Junts amosaron motivos reais para se opoñer e o que buscaron foi golpear o goberno, levando os e as pensionistas a labazada na cara. A outra votación daquel mesmo día de finais de xaneiro deixou ben ás claras como o PP e o PSOE non tiveron problemas en coincidir votando a favor dun decreto que supón un **novo recorte no Sistema Público**

de Pensións, poñendo fin á xubilación parcial aos 61 anos (nos escasos sectores nos que aínda se aplica polos coeficientes redutores). O máis grave desta votación estaba, con todo, fóra do Congreso: como todas as reformas que de xeito continuado están a desmantelar o Sistema Público de Pensións (xubilación aos 67, aumento do tempo de cotización mínima, prolongación incentivada da xubilación...) **contou previamente co “pacto social” da Patronal, CCOO e UGT**, que continúan entregando os dereitos da clase traballadora.

Ao respecto da suba das pensións, a CIG incide en **blindar co máximo rango legal a actualización anual das pensións vinculada ao IPC**, evitando que as persoas xubiladas sexan reféns dos xogos partidarios no Congreso e levantando un muro contra a posibilidade de que a dereita rebaixe esta suba se chega ao poder, como fixo sempre (por exemplo, o goberno Rajoy tiña fixada a suba anual no 0,5% sen ter en conta a suba dos prezos).

Un profesorado galego cada vez máis afectado pola reforma das pensións

Xa hai anos que quedou atrás unha distribución do profesorado galego no que a inmensa maioría pertencía ao Réxime Especial de Clases Pasivas (RCP). Este réxime, ao que pertenceu todo o funcionariado de carreira dos

corpos docentes até o ano 2011, entrou en xaneiro dese ano na vía morta.

O golpe de graza deullo o goberno do PSOE presidido por Zapatero e veu precedido polos pactos coa patronal, CCOO e

UGT no que foi unha das máis traumáticas reformas das pensións das últimas décadas e contra a que a CIG se enfrontou en solitario, promovendo unha folga xeral en Galiza.

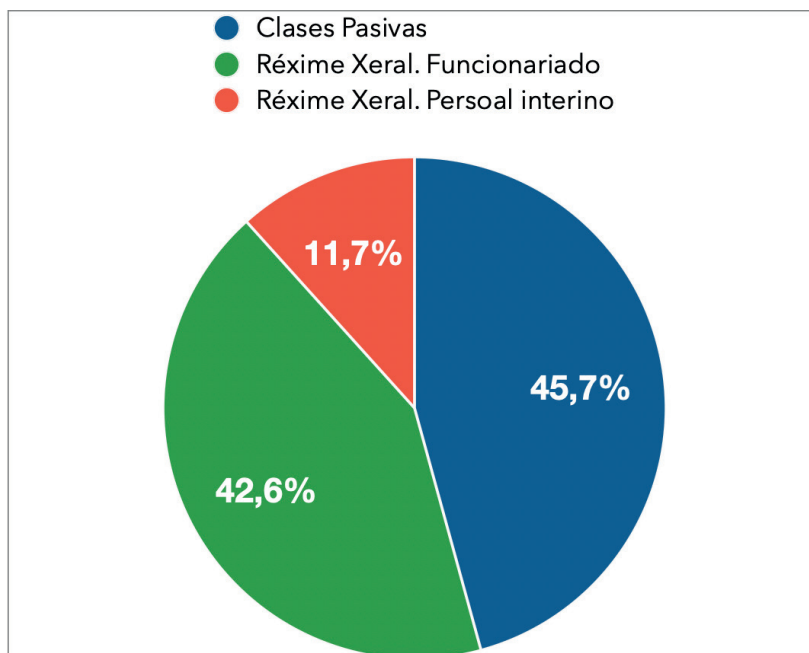
Desde hai anos a maioría do

profesorado, computando funcionariado de carreira e interino, non pertence ao Réxime de Clases Pasivas senón ao Réxime Xeral da Seguridade Social (RXSS), ao entraren nel directamente todas as persoas que aprobaron as oposicións desde 2011.

A diminución do profesorado de clases pasivas é unha constante. Se no curso 2023-24 se reduciu nun 6%, no curso 2024-25 a caída chega ao 9,60% ao respecto do ano anterior.

Pasouse de 16.572 docentes deste réxime hai un ano a 14.980 actualmente.

Tendo en conta as cifras oficiais obtidas pola CIG-Ensino, non sen atrancos, por parte da Consellaría, este é o **reparto do persoal docente galego polo seu réxime de cotización:**



FUNCIONARIADO DE CARREIRA:

- Profesorado de Clases Pasivas: 51,80%
- Profesorado do Réxime Xeral: 48,20%

FUNCIONARIADO DE CARREIRA, INTERINO E SUBSTITUTO:

- Profesorado de Clases Pasivas: 45,74%
- Funcionariado de carreira e do RXSS (oposicións desde 2011): 42,59%
- Profesorado interino e substituto: 11,67%

CLASIFICACIÓN ACTUAL DO PROFESORADO GALEGO DO ENSINO PÚBLICO POLO RÉXIME DE COTIZACIÓN

FUNCIONARIADO DE CARREIRA DE CLASES PASIVAS (RCP). Todo aquel profesorado que ingresou nun corpo docente antes de xaneiro de 2011 e, dentro deste, quen supera un novo proceso selectivo de cambio de corpo docente. A efectos de prestacións sanitarias é mutualista obrigatorio de MUFACE.

FUNCIONARIADO DO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (RXSS). Podemos establecer dous colectivos diferentes:

FUNCIONARIADO DE RÉXIME MIXTO. O funcionariado de carreira que aprobou unha oposición a partir de xaneiro de 2011. Pertence ao RXSS a efectos de xubilación e é mutualista obrigatorio de MUFACE.

PROFESORADO DO RÉXIME XERAL. O profesorado interino e substituto e un pequeno grupo de docentes aínda en activo que foi transferido no seu día á Xunta (docentes das antigas universidades laborais...) Tanto a efectos de xubilación como de asistencia sanitaria están vinculados á Seguridade Social.

A declaración para extinguir do RCP implicou un importante retroceso en dereitos, polo efecto das políticas regresivas en materia de pensións públicas na última década. En primeiro lugar pola reforma do ano 2011 do goberno do PSOE e que contou co beneplácito de CCOO e UGT e contra a que a CIG convocou unha folga xeral en Galiza. O principal efecto desa reforma nacida dun pacto sindical foi **a extensión até os 67 anos da idade ordinaria de xubilación, agás para aquelas persoas que cando cumpran 65 anos teñan cotizados 38 anos e medio (no 2027).**

Tamén para ambos colectivos **ampliouse o período de cómputo para o valor da pensión desde os 15 anos que tiñamos antes da reforma até os 25 anos**, o que implica unha redución desa pensión.

Outro efecto daquela reforma é que **para acadar o 100% da base reguladora da pensión haberá que ter cotizados 37 anos no 2027** (até o 2026 son necesarios 36 anos e 6 meses), cando antes da

Como afecta a reforma das pensións do Réxime Xeral pactada por CCOO e UGT?

- Xubilación ordinaria con 67 anos (antes 65)
- 100% da pensión con 37 anos cotizados (antes 35)
- Cálculo da pensión cos 25 últimos anos cotizados (antes 15)
- Endurecemento das condicións da xubilación anticipada

reforma eran 35. Tamén se produce unha **perda de dereito no acceso á xubilación por incapacidade permanente total**, xa que a redución da contía da pensión ao respecto do profesorado de Clases Pasivas é moi relevante.

Por iso desde a CIG criticamos con contundencia os pactos sindicais e as reformas que nos trouxeron até aquí e tamén por iso insistimos na **necesidade de tirar abaixo as reformas das pensións.**

Proposta da CIG-Ensino en materia de pensións

Fronte aos pactos sindicais e as reformas que endureceron as pensións públicas, a CIG-Ensino mantén como obxectivo principal conseguir o dereito indefinido á xubilación anticipada de todo o profesorado, tanto de quen aínda mantén ese dereito (Clases Pasivas) como de quen xa non contan con el (RXSS). **Estas son as nosas propostas:**

- Restabelecemento do **dereito á xubilación anticipada con carácter indefinido para todo o profesorado**, independentemente do réxime de cotización ou situación administrativa.
- O profesorado que teña **60 anos de idade e 25 anos de servizo** terá dereito a percibir as **gratificacións** que corresponda por xubilación anticipada.
- **Negociación dun acordo coa Consellaría** para que o profesorado que opte pola xubilación anticipada perciba unha gratificación que, sumada á pensión que reciba, sexa equivalente ás retribucións que percibiría de estar en activo até os 65 anos.
- **Xubilación obrigatoria aos 65 anos de idade ou até acadar os anos necesarios de cotización para percibir a pensión máxima** correspondente ao seu corpo.
- As **prazas que queden vacantes** como consecuencia da xubilación anticipada **non serán amortizadas** e

ofertaranse nas seguintes oposicións e concursos de traslados.

- Mellora das actuais pensións. **Dereito a percibir o 100% do haber regulador con 30 anos de servizo**, no horizonte de atinxir unha xubilación co 100% de todas as retribucións.

Xubilación parcial no sector público?

A xubilación parcial (aquela que consiste en simultanear o traballo activo coa condición de pensionista) non é de aplicación para o funcionariado público. Está regulada con carácter xeral para o RXSS nunhas condicións moi empeoradas ao respecto das que había até o ano 2013. Até daquela unha persoa podía xubilarse con 61 anos, como máximo nun 85% do seu tempo de traballo e realizando o 15% restante dun xeito agrupado ou repartido até o momento da xubilación completa, sempre de acordo co que se acordase coa empresa (por días, por semanas, por meses). Aquelas condicións, sen estar á altura da xubilación anticipada de clases pasivas, eran favorábeis para as persoas traballadoras. A reformas das pensións de 2013 impuxo recortes neste tipo de xubilación, tanto na idade para acceder a ela como na porcentaxe de acceso á xubilación, entre outros.

No ano 2024 asinouse un acordo no ámbito do ensino concertado en Galiza que a CIG-Ensino non asinou por non chegar ao máximo de redución que permite a Seguridade Social (75%). A xubilación parcial queda no ámbito da concertada entre un 25% e un 50% da xornada.

En abril de 2025 entra en vigor unha nova reforma desa xubilación parcial que só pode merecer un balance negativo por parte da CIG ao non recuperar as condicións existentes antes dos recortes e mesmo empeorar algunhas das condicións para acceder a ela.

En paralelo, o Ministerio de Función Pública anunciou unha **futura negociación para aplicar a xubilación parcial para o funcionariado, tanto do RXSS como do RCP**. O primeiro paso deuno xa na tramitación da Lei da Función Pública do Estado (que non nos afecta mais claramente fixa o camiño que seguirá o Estatuto Básico que si é de aplicación para docentes). O que se sabe desa proposta (en tramitación arestora no Congreso) é que non muda

Por unhas pensións públicas dignas e garantidas

as condicións da reforma das pensións e quedan lonxe do que é aceptábel para a CIG: só se podería **xubilar parcialmente unha persoa con 33 anos de servizo** (25 se ten unha discapacidade superior ao 33%), **cando falten tres anos para a súa xubilación forzosa e cunha xubilación no 1º ano entre o 20% e o 33% para pasar nos dous seguintes a ser entre o 25% e o 75%.**

A CIG defenderá unha mellora das condicións para acceder á xubilación parcial nas condicións previas aos brutais recortes de 2013, ao tempo que manterá a defensa da xubilación anticipada existente en clases pasivas como a mellor opción para o profesorado.

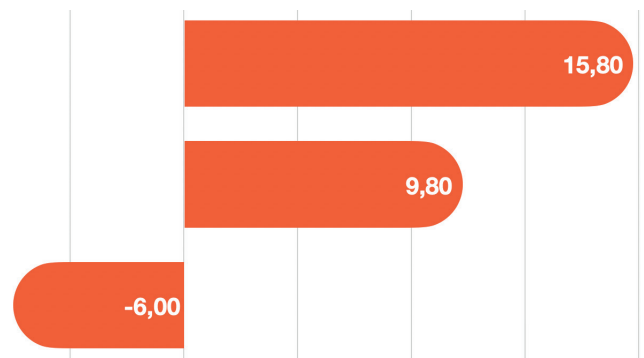
Traballar custa cartos: os salarios subiron un 6% menos que as pensións desde 2022

As pensións públicas soben neste ano 2025 un 2,8%, o que desmonta totalmente o discurso do goberno e os sindicatos estatais de que non se podían pactar salarios para as empregadas e empregados públicos que inclúsen unha cláusula de revisión salarial vinculada ao IPC, como defendeu a CIG na negociación en Madrid.

SUBA PENSIONES
2022-24

SUBA SALARIAL
2022-24

DIFERENZA



Por iso, por terceiro ano consecutivo, e á espera de que se saiba como van quedar os salarios do profesorado en activo no 2025, as pensións soben máis que os salarios, logo de que estes encadeasen unha nova perda de poder adquisitivo como resultado do pacto salarial de CCOO e UGT co Goberno central para os anos 2022 a 2024.

O diferencial entre pensións e salarios de profesorado elévase neste período (2022 a 2024) e sitúase no 6%: **mentres as pensións se incrementaron nun 15,80% en tres anos, os salarios do sector público quedaron nun 9,8% e os prezos (de decembro de 2021 a decembro de 2024) subiron un 12,10%.**



Avanza a idade de xubilación e o período de cálculo: traballar máis tempo para cobrar menos

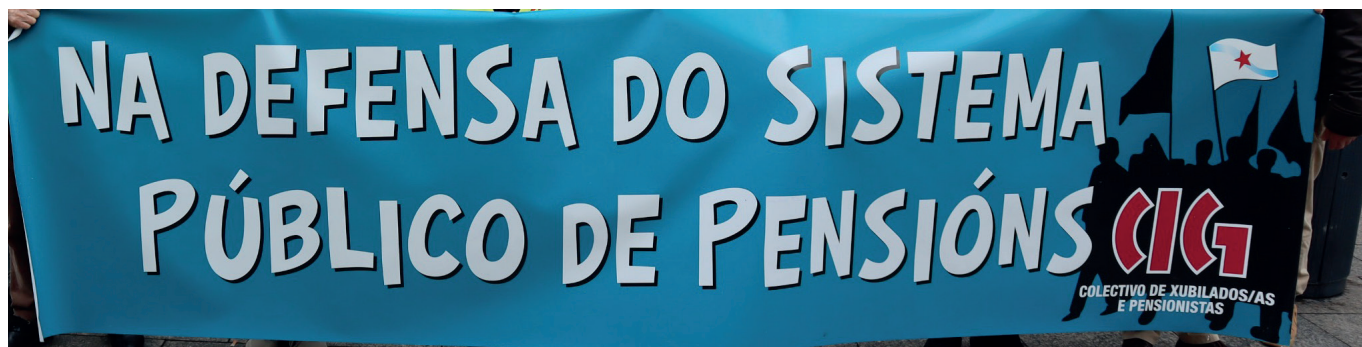
No 2025 a xubilación no Réxime Xeral amplíase aos 66 anos e 8 meses para todas aquelas persoas que non teñan cotizados 38 anos e 3 meses, manténdose o dereito á xubilación aos 65 anos só para quen supere ese mínimo de tempo cotizado.

Por outro lado, o profesorado de Clases Pasivas mantén a xubilación anticipada a partir dos 60 anos nas mesmas condicións que viña gozando desde que se anulou a gratificación extraordinaria

para promovelas. A maioría do persoal docente que hoxe xa representa quen pertence ao Réxime Xeral eleva a idade media de xubilación, xa que se ve na obriga de traballar máis anos, co que aumenta o seu avellentamento.

Ao tempo, en 2025 introdúcense máis medidas para incentivar a prolongación da vida laboral para alén da idade ordinaria. No sector público a idade forzosa de xubilación está nos 70 anos (que só se pode ampliar até rematar o curso escolar), unha idade que o

PSOE e o PP queren ampliar aos 72 (como figuran nas emendas á Lei da Función Pública estatal). O obxectivo é **aumentar a idade efectiva de xubilación coa prolongación voluntaria desta** mediante complementos de pensión e coa regulación da "xubilación activa" que buscan ampliar a nosa vida laboral ou compatibilizar a pensión cunha segunda actividade. A estratexia é clara: o pau de endurecer as condicións para se xubilar antes da idade forzosa e a cenoria dos beneficios económicos por permanecer até os 72 anos.



Xubilación anticipada en Clases Pasivas

Suprimida a xubilación anticipada que estaba prevista na LOE para o persoal docente só permanece en vigor a xubilación anticipada para o funcionariado pertencente ao Réxime de Clases Pasivas, sempre que cumpra as seguintes condicións:

- *Ter cumpridos os 60 anos de idade.*
- *Ter un mínimo de 30 anos de servizos, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). As docentes que se acollan á xubilación anticipada non terán dereito ao complemento*

por maternidade en vigor desde o 1 de xaneiro de 2016, ao fixarse este complemento para as xubilacións forzosas ou por incapacidade.

- *Ter cotizados os últimos cinco anos no Réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.*
- *Facer a solicitude cun mínimo de 3 meses e un máximo de 4 antes de antelación.*

Hai que ter en conta, ademais, que o Réxime de Clases Pasivas é, desde o ano 2011, un **réxime a extinguir**, por canto todas as persoas que accederon á función pública docente como

funcionariado de carreira desde ese ano xa se xubilarán coas normas do Réxime Xeral da Seguridade Social.

Para a CIG-Ensino as condicións de xubilación dos corpos docentes deberían ser idénticas, independentemente do réxime ao que se pertenza e, por tanto, tamén debería ser obxecto de negociación, no marco da necesaria recuperación dos dereitos que nos foron roubados nestes últimos anos, a aplicación a todo o persoal docente das normas de xubilación anticipada, cando menos, as de clases pasivas do Estado.

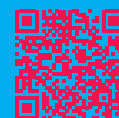
Pensións 2025. Profesorado de clases pasivas

TÁBOA DE PENSIÓNS PARA PERSOAL XUBILADO DE CLASES PASIVAS					
Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 51.311,65€		Haber regulador Grupo A2: 40.383,65€	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	€ 13.813,10	€ 986,65	€ 10.871,25	€ 776,52
16	30,57%	€ 15.685,97	€ 1.120,43	€ 12.345,25	€ 881,80
17	34,23%	€ 17.563,98	€ 1.254,57	€ 13.823,29	€ 987,38
18	37,88%	€ 19.436,85	€ 1.388,35	€ 15.297,29	€ 1.092,66
19	41,54%	€ 21.314,86	€ 1.522,49	€ 16.775,33	€ 1.198,24
20	45,19%	€ 23.187,73	€ 1.656,27	€ 18.249,33	€ 1.303,52
21	48,84%	€ 25.060,61	€ 1.790,04	€ 19.723,33	€ 1.408,81
22	52,52%	€ 26.948,88	€ 1.924,92	€ 21.209,44	€ 1.514,96
23	56,15%	€ 28.811,49	€ 2.057,96	€ 22.675,36	€ 1.619,67
24	59,81%	€ 30.689,50	€ 2.192,11	€ 24.153,40	€ 1.725,24
25	63,46%	€ 32.562,37	€ 2.325,88	€ 25.627,40	€ 1.830,53
26	67,11%	€ 34.435,25	€ 2.459,66	€ 27.101,40	€ 1.935,81
27	70,77%	€ 36.313,25	€ 2.593,80	€ 28.579,44	€ 2.041,39
28	74,42%	€ 38.186,13	€ 2.727,58	€ 30.053,44	€ 2.146,67
29	78,08%	€ 40.064,14	€ 2.861,72	€ 31.531,48	€ 2.252,25
30	81,73%	€ 41.937,01	€ 2.995,50	€ 33.005,48	€ 2.357,53
31	85,38%	€ 43.809,89	€ 3.129,28	€ 34.479,47	€ 2.462,82
32	89,04%	€ 45.687,89	€ 3.263,42	€ 35.957,51	€ 2.568,39
33	92,69%	€ 47.560,77	€ 3.397,20	€ 37.431,51	€ 2.673,68
34	96,35%	€ 49.438,77	€ 3.531,34	€ 38.909,55	€ 2.779,25
35	100%	€ 51.311,65	€ 3.665,12	€ 40.383,55	€ 2.884,54

***Pensión máxima: : 45.746,40 €/ano ou 3.267,60 €/mes.** Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, mais o **haber regulador** que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco”, mais sempre co límite da pensión máxima. No subgrupo A2 son precisos 35 anos de servizo para chegar ao tope dese subgrupo. No caso do subgrupo A1 con 32 anos coti-zados quédase a 4€/mes da pensión máxima, á que se chegaría con 33 anos de servizo.

Pensións actualizadas coa suba do 2,8% aprobada no Real Decreto-Lei 9/2024.

Para calcular a pensión que corresponde en Clases Pasivas pode usarse a web SIMULA do Ministerio de Inclusión e SS



Xubilación de Clases Pasivas. Características

TIPOLOXÍAS	REQUISITOS	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIÓNS
VOLUNTARIA (só para o persoal que pertence ao Réxime de Clases Pasivas)	-Idade: 60 anos. -Anos de servizo efectivos ao Estado: 30 como mínimo. Ter cotizado os últimos 5 anos polo Réxime de Clases Pasivas.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35.	-Xubilación inmediata (ao cumprir a idade, con solicitude con tres meses de antelación)
ORDINARIA	-Idade: 65 anos. -Anos de servizo efectivos ao estado: 15 mínimo.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35. As mulleres con un ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade.	É xestionada de oficio pola administración se non se solicita prórroga
PRORROGADA até os 70 anos	Solicitude cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que se cumpre a idade máxima legal. A concesión renóvase anualmente.	Igual que a ordinaria. Se existe un mínimo de 15 anos cotizados recoñécese unha porcentaxe adicional do 4% por cada ano completo cotizado por riba da idade de xubilación ordinaria. A partir do 2º ano de prórroga a porcentaxe pode completarse cada 6 meses (2%). Alternativamente pode optarse por unha contía fixa a tanto alzado ou ben por unha combinación das dúas anteriores.	A solicitude farase ano a ano con antelación mínima de 3 meses á data de finalización da prolongación concedida. Permítese rematar o curso escolar no que se cumpren os 70 anos.
INCAPACIDADE PERMANENTE (Total, Absoluta e Grande Invalidez)	Declaración previo informe vinculante por parte do EVI da Seguridade Social. I.P. TOTAL: para as funcións fundamentais do corpo. I.P. ABSOLUTA: para o desempeño de calquera profesión. I.P. GRANDE INVALIDEZ: precisa a asistencia doutra persoa para as actividades esenciais da vida.	Iguais que a ordinaria, computando como servizos prestados o que falte até os 65 anos (cun período de carencia de 20 anos no caso da xubilación total para ter o 100% da pensión). Con menos de 20 anos cotizados hai unha redución do 5% por cada ano (até un máximo do 25%). As mulleres con un ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade. A IP por Grande Invalidez supón o 150% do HR (inclúe un complemento de MUFACE) e non require período de carencia.	• Pode iniciarse de oficio ou a petición do interesado. • A xubilación por IP total tributa e polo tanto ten retencións do IRPF, as outras dúas non cotizan. • A IP total é compatíbel con outro posto de traballo, coas seguintes reducións: - 25% con máis de 20 anos de servizo. - 45% con menos de 20 anos de servizo.

Exemplo de pensión neta en Clases Pasivas

Segundo os haberes reguladores de Clases Pasivas para unha persoa perceptora co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións):

Grupo	% IRPF	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual	IRPF mensual	Neto mensual
A1	23,68	€ 45.746,40	€ 10.832,75	€ 3.267,60	€ 773,77	€ 2.493,83
A2	21,91	€ 40.383,55	€ 8.848,04	€ 2.884,54	€ 632,0	€ 2.252,54

* As deducións de IRPF dependen da situación de cada persoa perceptora así como da súa idade. Neste exemplo partimos do IRPF máximo (actualizado a 2025) para a situación familiar 3: persoas solteiras sen fillos/as ou casadas con cónxuxe con rendas superiores a 1.500 € anuais e con 60 anos de idade. O IRPF descende a partir dos 65 anos.

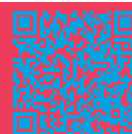
Xubilación do profesorado do Réxime Xeral da SS

A diferenza de Clases Pasivas, cunha táboa de haberes reguladores en función do subgrupo ao que se pertenza e dos anos traballados, para coñecer a xubilación que lle pode corresponder a cada persoa debe terse en conta a súa base reguladora persoal.

A partir do ano 2022, esta base reguladora é **o cociente que resulta de dividir por 350 as bases de cotización da persoa que se xubile nos 300 meses inmediatamente anteriores ao do mes previo á xubilación**. Esas bases de cotización son as contías que figuran nas nosas nóminas como C. Comúns (continxencias comúns). Desde xaneiro de 2013, o número de anos para o cómputo da pensión foise elevando progresivamente como produto da reforma das pensións pactada co sindicalismo estatal, sendo actualmente 25.

ANO	MESES COMPUTÁBEIS/DIVISOR	ANOS COMPUTÁBEIS
A partir do 2022	300 / 350	25

Para calcular a pensión que corresponde no Réxime Xeral pode usarse o simulador web da Seguridade Social



Idade de Xubilación no Réxime Xeral

ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA	ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA
2025	38 anos e 3 meses	65 anos	2026	38 anos e 3 meses	65 anos
	Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 8 meses		Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 10 meses
2027	38 anos e 6 meses	65 anos			
	Menos de 38 anos e 6 meses	67 anos			

Xubilación anticipada no Réxime Xeral

CONDICIÓN	REQUISITOS	
Idade mínima para acceder	Como máximo 2 anos de anticipo ao respecto da idade ordinaria de xubilación	
Anos de cotización	35 anos cotizados	
Pensión máxima	Non pode ser superior ao resultado de reducir un 0,50% trimestral a pensión máxima (2% anual)	
Redución da pensión en función da cotización	Menos de 38 anos e 6 meses cotizados	5,5% (1 ano) 21% (2 anos)
	Entre 38 anos e 6 meses e menos de 41 anos e 6 meses	5,25% (1 ano) 19% (2 anos)
	Entre 41 anos e 6 meses e menos de 44 anos e 6 meses	5% (1 ano) 17% (2 anos)
	44 anos e 6 meses	4,75 % (1 ano) 13% (2 anos)
Cotización na sombra	Aos únicos efectos de determinar a idade de xubilación e de aplicar a redución correspondente da pensión, compútanse os anos que median entre a idade de xubilación voluntaria e a ordinaria	

A compatibilidade das pensións

As pensións de xubilación ou retiro do Réxime Xeral da Seguridade Social e de Clases Pasivas posteriores a 2009 son incompatíbeis co desempeño dun posto de traballo ou alto cargo no sector público. Tamén se regulou que o fose co exercicio doutras actividades por conta propia ou allea que dea lugar á inclusión da persoa xubilada en calquera réxime público de Seguridade Social. A tendencia a favorecer a prolongación da vida laboral tamén fixo mudar nestes últimos anos as condicións para compatibilizar unha pensión con outra actividade por conta allea ou propia. Uns cambios que tamén afectan á terminoloxía, falándose agora de “xubilación activa” e primando que se manteña a actividade todo o tempo que se quixer. A partir de abril de 2025 (coa entrada en vigor do RDL 11/2024), o cobro dunha pensión no RCP e no RXSS é compatíbel con outra actividade por conta propia ou allea nos seguintes termos:

- Terse xubilado na idade de xubilación forzosa (65 anos) en CCPP ou cando menos un ano despois da idade ordinaria de xubilación no RXSS.
- Durante o tempo en que a persoa xubilada realice outra

actividade que implique a alta nalgún réxime de cotización percibirá as seguintes porcentaxes da pensión asignada ou da pensión pública máxima segundo corresponda, con revalorización anual, en función dos anos de “xubilación activa”:

- 1 ano: 45% da pensión - 4 anos: 80% da pensión
- 2 anos: 55% da pensión - 5 ou máis anos: 100% pensión
- 3 anos: 65% da pensión

Unha vez rematada a actividade por conta propia ou allea recupérase a pensión completa coa revalorización correspondente. Cando se trate do desempeño de actividades de creación artística pola que se perciban ingresos de propiedade intelectual, a contía da pensión compatíbel será do 100%. No caso de xubilacións por incapacidade total, realizar unha actividade distinta á que viñan realizando como persoal funcionario implica unha redución da pensión, quedando así:

- Persoal funcionario xubilado con máis de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 75% da pensión.
- Persoal funcionario xubilado con menos de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 55% da pensión.

Beneficios asimilábeis á cotización nos dous réximes

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

- **Cotización por parto: 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples)** para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto. Este período ten que ser certificado polo INSS e pode ser considerado para completar o período de carencia (recoñecemento de pensión forzosa se os servizos son inferiores a 15 anos ou dos 30 anos para acceder á xubilación voluntaria).
- **Cotización por coidado de fillos ou fillas.** Nos casos de xubilacións desde o 2019 calquera dos dous proxenitores teñen dereito á cotización de 270 días sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao

parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización. Este período non é válido para completar o período de carencia mais si a efectos de completar os anos de servizo e mellorar a porcentaxe a aplicar no Haber Regulador.

- **Cotización do tempo de servizo militar, prestación social substitutoria ou Servizo Social Obrigatorio da Muller.** Para aquelas persoas que fixeron o servizo militar ou a PSS con posterioridade ao acceso á función pública compútase todo o tempo prestado. Para as persoas que a fixeron con anterioridade considéranse como servizos efectivos ao Estado o tempo de servizo militar ou PSS que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de facer a “mili”, computando no grupo E. O Tribunal Supremo recoñeceu no ano 2020 este mesmo dereito para as mulleres que se viron obrigadas a prestar o Servizo Social até o ano 1978. En todos os casos o tempo cotizado computa aos efectos de cumprir os requisitos para a xubilación, tamén na anticipada.

Outras pensións ou complementos de pensión

Pensión extraordinaria por accidente ou enfermidade en ou derivada dun acto de servizo ou por acto terrorista

No caso de incapacidades que teñan a súa orixe en accidentes ou enfermidades que teñan lugar no posto de traballo ou que se deriven dun acto de servizo o haber regulador (HR) multiplícase por dous. A persoa funcionaria ou os posíbeis beneficiarios dunha pensión en caso do seu falecemento (viuvez, orfandade...) teñen que solicitar que se incoe un expediente de investigación de causas para que se ditamine se procede ou non pensión extraordinaria. No caso de actos derivados de terrorismo a pensión pode superar o tope máximo da pensión do Estado. Para as pensións extraordinarias non se require período de carencia.

Pensión con prolongación do servizo activo

A partir de xaneiro de 2022, tras a modificación introducida na Lei 21/2021, quen siga en activo despois da idade de xubilación forzosa e teña un mínimo de carencia de 15 anos cotizados, percibirá un **complemento económico por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado que transcorra desde que reuniu os requisitos para acceder a esta pensión**. O complemento aboarase dalgunha das tres seguintes maneiras, a decidir pola persoa no momento da xubilación e que non pode variar despois:

- Unha **porcentaxe adicional do 4%** sobre o haber regulador por cada ano de servizo entre a idade de xubilación forzosa e a efectiva. Co incremento pode superarse a pensión pública máxima mais non o tope do haber regulador do A1 (3.665,12 euros/mes para o ano 2025). Desde abril de 2025, a partir do segundo ano de prórroga, a porcentaxe adicional calcúlase cada 6 meses (2%) polo que non é necesario completar anos enteiros.
- Unha **cantidade a tanto alzado de pago único** calculada segundo una fórmula que varía en función dos anos cotizados ao cumprir a idade de xubilación forzosa: menos ou máis de 44 anos e 6 meses.
- Unha **variante mixta** das dúas anteriores (entre pago único e incremento mensual).

No caso de que non se faga unha opción expresa aplícase a suba do 4%. A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares. Na liña de promover a prolongación da vida laboral permítese desde 2025 que se poida solicitar a xubilación activa (xubilarse e ter unha actividade laboral con calquera tipo de xornada, neste caso cunha redución da pensión que vai de cobrar o 45% no 1º ano ao 100% con 5 anos ou máis de demora).

Complemento para a redución da fenda de xénero

Este é un complemento para as **pensións contributivas causadas a partir do 04/02/2021** que substitúe o anterior complemento de maternidade que cobraban as mulleres con 2 ou máis fillos, vixente desde 2016.

- O complemento recoñécese, de entrada, a **todas as mulleres que teñan un ou máis fillos ou fillas e que cobren unha pensión contributiva** (xubilación, incapacidade permanente e viuvez), sen esixirse ningún outro requisito.
- O complemento consiste nunha **contía fixa por cada fillo ou filla (35,90€ mensuais en 14 pagas co valor de 2025)** e que se revalorizará anualmente ao igual que as pensións. Cóbrase se se tivo 1 crianza e o tope son 4. O importe non se terá en conta para a aplicación do límite máximo das pensións.
- É un complemento destinado ás **mulleres debido á incidencia xeral que ten a fenda de xénero no importe das pensións contributivas**. Os homes poden acceder a este complemento só en casos limitados (viuvez con fillos ou fillas en común con dereito a pensión de orfandade, ou ter interrompido ou reducida a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción, e sempre cunha serie de condicións adicionais).
- É un complemento que se concede ao proxenitor que máis prexudicada teña a súa carreira laboral. No suposto de que ningún sufrise un prexuízo nas súas cotizacións para a xubilación, o complemento recoñeceráselle á nai ou, caso de ser unha parella do mesmo xénero, a aquela persoa con menor pensión.
- Poderán acceder a el as nais tras a **xubilación voluntaria anticipada** mais só no caso de que pertencen ao **régime xeral da Seguridade Social (RXSS)**, ao non se incorporar este dereito á xubilación anticipada de clases pasivas (CC.PP.). Tendo en conta as condicións da pensión anticipada no RX e o feito de que a práctica totalidade das xubilacións anticipadas no profesorado galego son de CC.PP. a consecuencia desta discriminación será que este complemento non terá efectos nas xubilacións anticipadas.
- O complemento substitúe ao anterior de maternidade, que se fixaba en porcentaxes sobre a pensión persoal (5% con 2 fillos/as; 10% con 3 e 15% a partir de 4). Quen tivese recoñecido este complemento poderá optar por mantelo ou cambiar para o novo, segundo lle sexa máis beneficioso.
- Estará en vigor **mentres a fenda de xénero media do Estado se sitúe por riba do 5%** (actualmente a pensión media das mulleres está un 30% por baixo da dos homes).

As xubilacións por incapacidade permanente

As pensións de xubilación por incapacidade total (para as funcións propias do corpo docente) tamén sufriron nos últimos anos recortes importantes. En primeiro lugar houbo unha reforma para o persoal de Clases Pasivas no ano 2009, fixando unhas porcentaxes de redución da pensión para aquel funcionariado que non tivese acreditados no momento da xubilación 20 anos de servizos ao Estado (en calquera réxime de cotización). A porcentaxe de redución faise sobre o Haber Regulador correspondente aos anos de cotización e cóntanse os anos efectivamente traballados máis os que restan para acceder á idade de xubilación como se realmente se mantivese activa a persoa xubilada por incapacidade.

Esta redución non se aplica nas incapacidades absolutas (para calquera profesión ou oficio). Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade total, e antes de cumprir a idade obrigatoria de xubilación, se produce un agravamento, pódese solicitar unha recualificación do EVI para pasar da incapacidade total á absoluta e así ter dereito ao 100% do haber regulador.

Mais o principal recorte de dereitos veu da man dos efectos da reforma das pensións de 2011 pactada polos sindicatos estatais. A integración no Réxime Xeral e a aplicación das normas deste réxime a quen é funcionariado de carreira desde xaneiro de 2011, así como ao persoal interino, implica unhas peores condicións no caso da declaración de incapacidade permanente total. **A diferenza entre unha xubilación por incapacidade permanente total pode superar o 20% no Réxime Xeral ao respecto de Clases Pasivas.**

Xubilación por incapacidade en CCPP	
Anos de servizo	Redución da pensión
15 anos ou menos	25%
Entre 16 e 17 anos	20%
Entre 17 e 18 anos	15%
Entre 18 e 19 anos	10%
Entre 19 e 20 anos	5%

Para o cálculo da pensión por incapacidade permanente total no RXSS hai que ter en conta a base reguladora (BR) de cada persoa así como a súa idade. Para persoas de até 55 anos o máximo que se percibe é o 55% da BR pasando ao 75% cando se supera esa idade e se prevé dificultade para atopar traballo fóra da actividade habitual. Pode haber opción de aumento desta pensión para casos moi concretos derivados de accidentes de traballo ou enfermidade profesional. A pensión por IPT pasa a ser de xubilación cando se cumpre a idade ordinaria sen que cambien as condicións económicas.

Cómputo de servizos prestados

Para o colectivo de docentes de Clases Pasivas existe unha fórmula que establece a equivalencia entre os servizos prestados nos distintos grupos funcionariais. Só para aquelas persoas que accederon á función pública antes de xaneiro de 1985 e se xubilen forzosamente ou por incapacidade permanente, ou ben falezan, o cálculo da pensión incluírá 10 anos do cómputo no grupo inferior como se fosen no superior. No caso de que se teñan acreditados máis de 35 anos de servizos, tómanse os 35 anos de maior haber regulador para o cálculo da pensión.

Cómputo dos servizos prestados no Réxime Xeral da Seguridade Social

Cómputo recíproco

O cómputo recíproco é unha equivalencia entre as cotizacións a outros réximes públicos de cotización, habitualmente o Réxime Xeral ou o de Autónomos/as e os prestados como persoal funcionario, en función dos grupos de cotización.

Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial	Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial
1	A1	7, 9	C2
2	A2	6, 10, 11, 12	E
3, 4, 5, 8	C1		