

Orde de selección de direccións

A única novidade da orde de selección de direccións deste curso é a eliminación da mínima posibilidade que quedaba de presentarse ou ser nomeada directora sen o **requisito de ter superado o curso de formación para a dirección** que, no caso de Galiza, se ofertou por vez primeira o ano pasado.

A obriga de ter feito o curso é un novo exemplo de como a Consellaría aplica sen rubor e os aspectos máis contestados socialmente da LOMCE, mesmo cando ten marxe para democratizar minimamente este proceso de selección. As medidas que a CIG-Enseño propuxo nestes anos e que agora reitera, teñen cabido no actual marco legal como é o caso de ceder a responsabilidade da selección nunha comisión na que a comunidade educativa, e dentro dela o profesorado do centro, sexan claramente maioría.

Ao respecto da convocatoria da obriga do curso de formación, desde a CIG-Enseño entendemos que, sendo este o segundo ano no que se ofertou o curso, o **nomeamento excepcional** debe estenderse a todos os centros nos que ningunha das persoas aspirantes é seleccionada. Se unimos unha comisión verdadeiramente democrática, na que os centros teñan capacidade de decisión e non as persoas

nomeadas a dedo pola Administración, coa eliminación dun requisito do que moitos aspirantes poden carecer, estaríamos a falar dun cambio fundamental e que respondería a unha concepción abertamente democrática da elección da dirección dun centro.

A CIG-Enseño reitera a proposta dun modelo que parte da democracia interna nos centros e da non inxerencia da Administración.

O modelo que propón a CIG Enseño pasa por un sistema de selección en

dúas fases:

1ª fase. Só se podería presentar o profesorado con destino definitivo no centro. Nesta fase non se aplicaría ningún baremo de méritos e sería a través da decisión democrática dos órganos colexiados do centro como se elixira a persoa idónea para ocupar a dirección. Nesta fase as persoas candidatas terían que presentar un proxecto de dirección. A Comisión, conformada exclusivamente por profesorado e representantes do Consello Escolar actuaría por mandato dos respectivos órganos de elección, mediante voto delegado do Claustro e Consello, que terían que revisar e valorar as candidaturas.

A Consellaría non acepta ningunha das propostas de mellora e democratización da orde

2ª fase. Só para aqueles centros nos que non houberse candidaturas ou estas foran rexeitadas pola Comisión, se habilitaría un concurso de méritos de similares características ao que se presenta na proposta da Consellaría, tendo en conta as propostas de cambio que a CIG-Ensino presenta ao propio texto nesta Mesa Sectorial, especialmente as relacionadas coa exención do curso de formación.

A nosa é unha clara alternativa a un reparto da comisión proposto pola Consellaría. Hai exemplos todos os cursos de actuacións claramente arbitrarias dalgúns representantes nomeados pola Consellaría que evitan seleccionar á persoa que goza do apoio maioritario do consello e o claustro.

O profesorado de PT e AL en Secundaria vale para todo menos para cobrar o complemento da ESO.

O profesorado de PT e AL que desempeñan funcións de atención á diversidade aparece agora expresamente citado para poder optar á dirección dun IES mais segue sen poder cobrar o complemento da ESO. Consideramos unha clara discriminación e un insulto a este profesorado que siga excluído de cobrar o equivalente ao resto do profesorado do centro e reclamamos que se sexa tratado con igualdade, tamén no salario.

Propostas da CIG-Ensino ao articulado:

- ☑ Artigo 2.b. e 2.c. Non estamos de acordo con exixir 5 anos de antigüidade. O único requisito de antigüidade debe estar vinculado con ter a condición de funcionariado de carreira. Faise así para centros pequenos ou con pouco profesorado e pode facerse con todos.
- ☑ Artigo 3.1.b. Non ten sentido pedirlle acreditación do curso de formación a quen o fixo coa Consellaría xa que consta nos datos que xa ten a administración.
- ☑ Artigo 3.1.c. O proxecto deberá estar redactado en galego, como respecto ao carácter vehicular do noso idioma e como garantía de que alguén que vai ocupar a dirección ten competencia no seu uso.
- ☑ Artigo 3.3. En coherencia coa nosa proposta dunha selección en 2 fases, propomos que as persoas candidatas á dirección presenten o seu proxecto diante do Claustro de profesorado e do Consello escolar e que a Consellaría delegue os membros que lle corresponden no Claustro, 2 representantes, e Consello Escolar, 1 representante.
- ☑ Artigo 5.1. As persoas que forman parte da comisión en representación do Claustro de profesorado e do Consello Escolar deben respectar a decisión deses órganos colexiados, actuando como voto delegado.
- ☑ Artigo 6. Nos centros de menos de 4 unidades non ten sentido crear a comisión e debe elixirse directamente a dirección.
- ☑ Artigo 7.4. A entrevista debe ser eliminada, xa que pode ser un elemento para promover a elección dun director ou directora a pesar de non ter o aval dos órganos do centro.
- ☑ Artigo 8.3. Propoñemos mudar os criterios de desempate, atendendo primeiro á maior puntuación no apartado 1 do baremo (antigüidade) e logo no 2 (cargos directivos e de coordinación).

Baremo

O Baremo só ten xustificación, na proposta que presenta a CIG-ENSINO no caso dunha selección en segunda fase, cando non hai candidaturas no propio centro. Para estes casos, estas son as propostas de cambios que presentamos:

- ✓ Apartado 1. Maior puntuación da antigüidade, pasando de 4 a 5 puntos. Que se puntúen as fraccións de anos, por meses, e se se fai, que se indique.
- ✓ Apartados 1.1. e 1.2. Como se puntúa antigüidade dunha persoa que pertence a dous corpos (p.ex. mestre, PES). Defendemos que a puntuación máxima (0,50) se dea cando sexan anos de antigüidade nun corpo dos que imparten docencia no centro ao que se opta.
- ✓ Apartado 2. Menor puntuación no desempeño de dirección e outros cargos, pasando de 6 a 4 puntos
- ✓ Apartado 2.3. Eliminar a puntuación de cargos como subdirección e xefatura de servizos na administración educativa.
- ✓ Apartado 3. Non aparecen os graos, só as licenciaturas, entendemos que é un erro de actualización que xa se daba o ano pasado.

- ✓ Apartado 5. Eliminar a puntuación por formar parte do corpo de cátedras.
- ✓ Apartado 6. Eliminar a puntuación por estar en servizo activo ou darlla a quen está en excedencia. Supón unha discriminación innecesaria para persoas que están, por exemplo, nunha excedencia por coidado de familiares. Neste caso, garantir que se puntuarán igual.
- ✓ Apartado 7. Maior puntuación por ter destino definitivo no centro ao que se concursa. Subir de 2 a 5 puntos.
- ✓ Apartado 8 (aparece 6 por erro). Proxecto de dirección. Non debe ter puntuación. Só debe ser cualificado como apto e non apto.

Para rematar reiteramos a nosa solicitude de que se faga pública no portal da Consellaría a relación definitiva de directoras e directores seleccionados.

OS NOSOS LOCAIS

SANTIAGO (Local Nacional)
Rúa Miguel Ferro Caaveiro 10
15706 Santiago de Compostela
☎ 981 57 68 00 / Fax 981 575 839
santiago@cig-ensino.gal

A CORUÑA
Rúa Alfonso Molina s/n
15007 A Coruña
☎ 981 169 810 / Fax 981 291 735
acorunha@cig-ensino.gal

BAIXO MIÑO
Praza da Guía 3, Baixo
36780 A Guarda
☎ 986 610 465 / Fax 986 610 465
baixomiño@cig-ensino.gal

MORRAZO
Rúa Atranco 19a, Entrechán 1
36947 Cangas
☎ 986 302 987 / Fax 986 302 987
morrazo@cig-ensino.gal

FERROL
Rúa Eduardo Pondal 41-43
15403 Ferrol
☎ 981 358 750 / Fax 981 358 760
ferrol@cig-ensino.gal

LUGO
Ronda da Muralla 58, Baixo
27003 Lugo
☎ 982 245 023 / Fax 982 2453 891
lugo@cig-ensino.gal

OURENSE
Parque de San Lázaro 12, 4º
32003 Ourense
☎ 988 238 350 / Fax 988 222 855
ourense@cig-ensino.gal

PONTEVEDRA
Rúa Pasantería 1, 2º Esquerda
36002 Pontevedra
☎ 986 861 513 / Fax 986 855 050
pontevedra@cig-ensino.gal

A MARIÑA
Avenida de Galicia 20, 1º
27700 Ribadeo
☎ 982 129 593 / Fax 982 129 593
amarinha@cig-ensino.gal

VAL DE MONTERREI
Rúa Pedro González 5, 1º
32600 Verín
☎ 988 412 345 / Fax 986 411 013
verin@cig-ensino.gal

VIGO
Rúa Gregorio Espino 47, Baixo
36205 Vigo
☎ 986 827 935 / Fax 986 262 844
vigo@cig-ensino.gal

SALNÉS
Rúa Alexandre Bóveda 2, 2º
36600 Vilagarcía
☎ 986 505 323 / Fax 986 505 323
salnes@cig-ensino.gal