

Eleccións Sindicais 2018

#4decembro



Gañarmos o FUTURO

Ensino público galego
Profesorado con dereitos



FSC® C095393

O apoio á CIG-Ensino é imprescindíbel para garantir un futuro mellor para o profesorado e o ensino público galego

O sistema educativo móvese nun contexto político e social que condiciona o noso día a día, o presente e por suposto o seu futuro. A educación no seu conxunto e o profesorado en particular fomos vítimas de ataques permanentes aos nosos dereitos laborais no marco dunha crise do capitalismo que foi usada como coartada para debilitar os servizos públicos. Vivimos anos de reducións salariais, con especial relevancia en Galiza polos recortes nas pagas extras, de perda do poder adquisitivo, de destrución de emprego e inestabilidade, de empeoramento das nosas condicións de traballo. Despois da fase aguda desas agresións, o poder político e económico non está disposto a devolver todo o que nos arrebatou, e como noutras ocasións, atopa complicidades vergoñentas. Por iso, **máis que nunca, é fundamental continuar** apoiando o modelo sindical da CIG-ENSINO como garante de **firmeza, implicación e defensa permanente do profesorado e do ensino público galego.**

Reforzar á CIG-Ensino é apostar pola ferramenta máis útil para facer fronte á política educativa e de persoal da Xunta

A mesma Xunta nas mans do PP que foi vangarda en todo o o Estado nos recortes dos dereitos laborais do profesorado mantén aínda agora unha posición pechada a recuperarmos a condicións nas que desenvolver o noso traballo, desde a xornada lectiva ás ratios, desde a xestión democrática nos centros á presenza do noso idioma nas aulas, desde a falta de recursos para atender a diversidade a devolución das pagas extras, desde un incremento real e xusto do noso salario á redución da carga burocrática. Mentres se mantén o incremento de fondos para o ensino concertado, mesmo para funcións non financiadas no ensino público, e se subvencionan centros integristas que segregan sexualmente o seu alumnado, os cadros de persoal nos centros públicos perden docentes curso tras curso.

A chegada do PSOE ao goberno español veu acompañada de declaracións de intencións e dalgũa proposta positiva mais non dun verdadeiro empeño por cumprir cos compromisos adquiridos de derogar a LOMCE e fixar un marco de negociación centrado nos principios dunha educación pública garante da igualdade de oportunidades, laica, descentralizada e respectuosa co carácter plurinacional e plurilingüístico do Estado, desterrando a segregación e o clasismo e colocando o profesorado prestixiado no centro das tomas de decisión.

Diante destas realidades, tanto pasadas como presentes, a CIG-ENSINO implicouse na mobilización do profesorado, primeiro para nos defender da política involucionista e impedir maiores e máis graves consecuencias e despois para loitar pola recuperación do que nos roubaron, mais non a calquera prezo nin suplantado e desprezando a vontade do profesorado, claramente expresada na campaña de recuperación de dereitos promovida polo sindicato e que contou co respaldo de case 12.000 docentes.

A CIG preséntase a estas eleccións cun balance de traballo sindical intenso na defensa do ensino público e o profesorado

A CIG-Ensino tivo durante estes anos un papel destacado e imprescindible na conflictividade e a problemática do ensino público.

A perseveranza na destrución dos servizos públicos e das conquistas sociais e laborais do profesorado por parte dos gobernos da Xunta e do Estado leváronnos á **mobilización permanente**. Participamos en diferentes plataformas para conxuntar a máxima forza posíbel e así combater os continuos ataques aos que fomos sometidos e sometidas. Compaxinamos peches, concentracións, manifestacións e outras accións mobilizadoras co **traballo informativo e de axitación nos centros**, con miles de asembleas todos os cursos e en todos os centros, con recollidas de sinaturas, resolucións de claustros e consellos escolares, consecuentemente co noso modelo sindical.

Asumimos como prioridade o combate á LOMCE e a súa derogación como obxectivo final. Fomos quen de marcar unha clara diferenza nesta resposta, sendo Galiza o a que achegou unha maior resposta nas mobilizacións e cuns mellores resultados no boicot ás reválidas. Mais sabemos que queda moito por facer e non baixamos os brazos. A loita pola recuperación debe manter a mesma intensidade que a da defensa fronte as agresións, gañando un futuro que nos pertence.

Impulsamos protestas, denuncias e campañas contra todo tipo de agresións e recortes

- Ampliación do horario lectivo do profesorado.
- Redución dos cadros de persoal e a aplicación de taxas de reposición nas oposicións.
- Supresión de unidades e peche de colexios.
- Incremento das ratios e falta de apoios a alumnado con NEAE.
- Paralización de chamamentos de substitucións.
- Redución dos nosos salarios e eliminación das pagas extras.
- Redución dos orzamentos dedicados ao ensino público.
- Concertos a centros que segregan por razón de xénero e subvención a postos de traballo non existentes nos centros públicos.
- Abuso de autoridade da inspección educativa e dos cargos políticos da Consellaría.
- Arbitrariedade e falta de transparencia nas vacantes do concurso de traslados.
- Denuncias da alta provisionalidade nos centros dos perfís das prazas no CADP.
- Restricións e atrasos en determinadas partidas para os centros docentes (comedores, normalización...)
- Ausencia de material didáctico en galego.
- Modelo da FP dual e de xestión dos CIFP.
- Despedimento de profesorado interino e redución dos cadros de persoal.
- Deficiencias no servizo de revisións médicas privatizado.
- Defensa da nosa saúde laboral e dos nosos dereitos fronte ao descontos por enfermarse.
- Boicot masivo ás reválidas da LOMCE.

Mobilización permanente en todos os ámbitos

Non hai loita pequena que deba ser desbotada nin grande que deba ser temida. A acción sindical, no modelo que representa a CIG-ENSINO, debe ser permanente e acaída a cada ámbito de actuación.

É fundamental a participación do profesorado como verdadeiro protagonista en cada batalla que se libra. Así, a CIG-ENSINO ensino defendeu no Parlamento Galego en 2015, poucos meses despois das últimas eleccións sindicais, o resultado da **Iniciativa Lexislativa Popular** que promovía unha Lei Galega de Educación e a recuperación dos dereitos do profesorado, contando co único voto en contra do PP. Foi unha lección de democracia que sentou as bases para un discurso permanente da CIG-ENSINO para gañar o que nos arrebataron. O recente **apoio de case 12.000 docentes ás medidas urxentes para o profesorado galego** son unha evidencia de que os problemas continúan e quen loita por superalos mantén a firmeza na protesta.

Mantivemos a única **posición crítica fronte a diferentes acordos a nivel de Estado** entre os sindicatos habituais e o PP ao ser non só insuficientes no salarial ou na eliminación transitoria da taxa de reposición, senón porque supoñen un auténtico lastre de cara ao futuro.

Levamos con dignidade a voz do profesorado a unha **negociación fraudulenta e tramposa** na que, co envoltorio dunha falsa homologación, se pretendía negar toda posibilidade de acadar melloras nas nosas condicións de traballo e de recuperar o que o goberno Feijóo nos roubou.

Resolvemos numerosas xestións, tanto colectivas como individuais, e gañamos importantes sentenzas xudiciais, entre as que destacamos:

- Gañamos as primeiras sentenzas que ocasionaron a **devolución** a todo o profesorado da parte proporcional da **paga extra** do 2013, como xa acontecera coa do 2012.

Ensin público galego **Profesorado con dereitos**

- Conseguimos o recoñecemento como **servizos prestados** (a efectos de trienios e sexenios e de xubilación) **do tempo de vacacións** non desfrutadas.
- Defendemos nos xulgados a **conversión de contratos de substitución en interinidades**, cando a praza fica vacante ou cando a persoa titular non se incorporara a 30 de xuño.
- Gañamos en vía xudicial o recoñecemento de **enfermidade profesional** en casos de accidente no camiño ao traballo (“in itinere”) e conseguimos a **devolución de descontos en baixas** provocadas por intervencións cirúrxicas menores que a Consellaría non tiña en conta e reducía o salario desde o 1º día.
- Abrimos unha vía novidosa na xurisprudencia galega na **defensa da saúde laboral** ao conseguir a adaptación do horario lectivo por motivos de saúde.
- Presentamos recursos contra o **enchufismo no concurso de traslados**, en casos nos que quedaba claro o uso arbitrario da oferta de vacantes para colocar a persoas afíns ao PP, nun caso mesmo sen existir horario da especialidade no centro.
- Conseguimos que unha sentenza tirase abaixo o abuso da Consellaría á hora de xogar coas **vacantes do cxt** entre a oferta provisional e definitiva, anulando a retirada de vacantes sen xustificación, o que provocou un cambio xa neste último cxt.
- Promovemos un recurso contra a obriga de elixir **Relixión en 1º de Bacharelato** para poder cadrar os horarios das materias específicas.
- Presentamos diferentes recursos para o recoñecemento do dereito a percibir unha **indemnización no caso de cese do persoal interino**, neste caso con resultados contraditorios de diferentes tribunais galegos.
- Gañamos unha sentenza que delimita as funcións das direccións dos centros ao respecto do comedor escolar, anulando o abuso de autoridade da Xefatura Territorial de Pontevedra ao impor tarefas impropias do profesorado.

O noso traballo, quer no campo da xestión diante da administración, da acción xudicial, da mobilización ou da participación en diferentes plataformas, foi unha constante, sempre fundamentado en análises das causas e das posíbeis propostas ou alternativas que contasen co apoio do profesorado.

Así, desenvolvemos **estudos sobre as adxudicacións de destinos provisionais** para denunciar os efectos do “cupo” de profesorado en secundaria e o aumento de itinerancias en primaria. Denunciamos, con datos concretos, exemplos do **alto índice de provisionalidade** nos centros para conseguir o aumento de prazas definitivas e a redución do tempo en expectativa. A análise da realidade da atención á diversidade, cun estudo previo do profesorado de todos os centros, trouxo consigo un incremento elevado das prazas de **orientación, PT e AL** no concurso de traslados.

Mantivemos un intenso traballo de axitación e denuncia no seo de diferentes plataformas, especialmente polo seu papel contra a LOMCE coa **Plataforma Galega en Defensa do Ensino Público**, mais tamén en **Queremos Galego**, a Mesa Galega de Educación no Rural, Plataforma Galega en Defensa das Ensinanzas Artísticas Superiores e Plataforma Galega en Defensa dos Servizos Públicos.

Participamos activamente presentando numerosas propostas e emendas a toda a normativa educativa que foi materia de debate, consideración ou ditame no Consello Escolar de Galiza, Consello Escolar do Estado, Consello Galego de Formación Profesional e Consello Xeral de Formación Profesional do Estado.

Somos un sindicato galego, o único con centro de decisión na Galiza e comprometido co noso país. A CIG-ENSINO persegue a galeguización do ensino, a plena normalización lingüística, un marco galego de negociación colectiva e melloras nas condicións laborais do profesorado galego. Somos un sindicato sen intermediarios externos e non condicionado polas decisións tomadas en Madrid. Un sindicato de clase que loita pola emancipación de todos os traballadores e traballadoras e da nación galega.

Son moitas as razóns para apoiar á CIG-Ensino

Defendemos un ensino galego, público, gratuíto, laico, democrático, coeducativo e inclusivo e que eduque para a paz, a conservación do medio ambiente, a igualdade, a solidariedade e a xustiza social.

Ensin público galego **Profesorado con dereitos**

O obxectivo do noso traballo e acción sindical é o profesorado galego, o ensino público e a súa galeguización. A CIG-ENSINO é a única organización sindical nacionalista galega e, en consecuencia, as nosas propostas decídense aquí, sen interferencias alleas, e nelas ten a palabra, única e exclusivamente, o profesorado galego. Por iso, pretendemos reforzar o marco galego de negociación e termos capacidade total para legislar a favor do ensino público galego e así dar resposta satisfactoria ás reivindicacións laborais e educativas do profesorado galego.

Promovemos e **organizamos numerosas actividades de formación do profesorado** orientadas á galeguización do ensino e á innovación educativa e metodolóxica. Contamos con **diferentes servizos, entre eles, unha asesoría xurídica** que é unha garantía da defensa dos nosos dereitos e que ten recoñecida solvencia polas sentenzas gañadas.

O apoio á CIG é a mellor maneira de combater a política educativa españolizadora, segregadora, antidemocrática, clasista e privatizadora que o PP mantén desde a Xunta de Galiza mais tamén para afrontar o continuísmo que poda levar adiante nesta nova etapa o PSOE desde Madrid.

O apoio á CIG é **apostar pola galeguización do ensino**, que pasa pola derogación do Decreto de plurilingüismo, co obxecto de acadar a plena normalización lingüística no ensino e defender que o idioma vehicular do ensino sexa realmente o galego.

O apoio á CIG significa **defender un ensino laico** no que a relixión non teña cabida no currículo escolar.

O apoio á CIG-ENSINO é **procurar un sistema educativo galego**, inserido na nosa realidade nacional, baseado no ensino público, na equidade, na inclusión e igualdade de oportunidades, na prevención do fracaso escolar, na xestión democrática dos centros e na revalorización da función docente.

O apoio á CIG-ENSINO é **apostar por un estatuto galego do profesorado** que restitúa os nosos dereitos salariais e laborais e recolla medidas para valorar o noso traballo docente, a mellora das nosas retribucións, o dereito indefinido á xubilación anticipada para o profesorado de ingreso anterior ao

2011 e o recoñecemento deste dereito para o resto, a formación dentro do horario lectivo, o dereito a obter destino definitivo nun máximo de 2 anos após aprobar as oposicións, a redución da xornada aos maiores de 55 anos sen diminución de haberes, a redución das ratios e o incremento de recursos para unha atención adecuada á diversidade.

O apoio á CIG supón apostar por un ensino galego público e de calidade e rexeitar os concerto educativos que supoñen desviar grandes sumas de diñeiro público a centros privados, moitos deles con idearios de centros reaccionarios e confesionais. É un voto a favor da total gratuidade do ensino e dunha educación ao servizo da transformación e liberación de Galiza.

Apoiando á CIG defendes

- **Un modelo sindical plural, democrático e participativo** que pretende superar o modelo sindical actual, reclamando como fundamental e imprescindible elixir delegados e delegadas en cada centro de traballo. Un modelo sindical que representa e non suplanta a vontade dos traballadores e das traballadoras.
- **Un modelo sindical próximo ao profesorado** que dá prioridade ao contacto directo e á solución dos problemas que afectan o profesorado, con asembleas nos centros, asembleas de diferentes colectivos, encontros, debates, xornadas, plataformas e mobilizacións. Un sindicato firme, eficaz e eficiente, capaz de dar respostas acaídas a todos os conflitos e sempre ao servizo do profesorado. A nosa traxectoria rei- vindicativa, avalada co apoio do 46% do profesorado nas últimas eleccións, contraposta ao sindicalismo reformista e colaboracionista, é a mellor garantía para o profesorado, porque asumimos como propios os seus problemas e a súa defensa.

Cando apostas pola CIG estás a demandar

- A recuperación de todos os dereitos laborais e profesionais do profesorado, comezando polos recollidos na campaña de 10 medidas urxentes apoiada por 11.915 docentes.

Ensin público galego **Profesorado con dereitos**

- A restitución dos horarios no camiño de acadar o máximo de **18 períodos lectivos** para todo o profesorado.
- A eliminación da obriga de vixiar o **transporte escolar**.
- **A restitución dos nosos dereitos salariais**: percepción do 100% do salario nas baixas, do 100% das pagas extraordinarias, a recuperación do poder adquisitivo desta última década e unhas subas salariais anuais como mínimo iguais ao IPC.
- **A mellora da calidade** do ensino público galego.
- **A aprobación dunha lei do sistema educativo galego** baseada no ensino público, galego, laico, coeducativo e democrático e nun plan orzamentario que amplíe a dotación para a Educación no camiño de chegar ao 7% do PIB.
- **Uns cadros de persoal amplos** e suficientes que garantan especialistas e orientadores e orientadoras en todos os centros, que eviten impartir afíns, que reforcen o traballo de titoría, que impidan a mobilidade funcional e xeográfica forzosa do profesorado, que rematen coa provisionalidade e garantan a atención á diversidade.
- **A redución de alumnado por aula**: até un máximo de 15 en educación infantil, 20 en primaria e secundaria e 25 en bacharelato, coas necesarias reducións cando se escolariza alumnado con necesidade específica de apoio educativo e computando o alumnado repetidor. Redución de número de alumnado, como máximo 12 alumnos e alumnas por aula nas clases de lingua estranxeira.
- **A xestión democrática dos centros. Soberanía do claustro no ámbito pedagóxico- didáctico e laboral-profesional**. Elección democrática das direccións dos centros, incluídas as dos centros integrados de FP.
- **Maiores orzamentos para o ensino público** e, por tanto, maiores dotacións para centros.
- **Supresión das subvencións e concertos ao ensino privado** e prohibición nos centros que segregan o alumnado por sexo.
- **Oferta suficiente de prazas nos centros públicos** en todos os niveis educativos.
- **Supresión das taxas de reposición**. Cobertura de todas as vacantes existentes, incluídas as xeradas por xubilación.
- **Ofertas públicas amplas de emprego** para dotar de profesorado suficiente os centros e crear emprego.

- **A estabilidade no posto de traballo para o profesorado interino.** Modificación da lei para aplicar un acceso diferenciado para o profesorado que prestou servizos á Administración e acordo de estabilidade a nivel galego.
- A retribución e o recoñecemento para todos os efectos administrativos dos cargos e coordinación cubertos por profesorado substituto.
- **A restitución do contrato de verán** para o profesorado con 5 meses e medio traballados.
- Ampliación do contrato de **substitución máis alá do 30 de xuño** se non se incorpora o titular.
- **Cobertura inmediata de todas as baixas.**
- Adscrición das Ensinanzas Artísticas Superiores á Universidade.
- **Unha nova planificación do sistema educativo no medio rural** que garanta o dereito a escolarizar os nenos e nenas no seu medio, cos medios e recursos necesarios e todos os servizos complementarios.
- **A promulgación dunha nova normativa para acollerse á xornada única**, na que só sexa necesaria unha participación do 50% dos pais ou nais e o voto favorábel dos 2/3 dos votantes.
- **O restabelecemento da xornada reducida matinal de 4 horas** en xuño e setembro.
- **Un sistema retributivo que impida a xerarquización, estratificación e división do profesorado.** Camiñar cara o corpo único tamén en materia retributiva, co obxectivo da xeneralización do nivel 26 de complemento de destino para todo o profesorado.
- **A negociación dun novo acordo retributivo no ensino** que parta de cero, obviando a negociación trampa de finais do curso 2017/18, e no que a equiparación salarial se faga partindo das retribucións reais que se perciben en todo o Estado.
- **A restitución dos nosos salarios e das pagas extras.** Estabelecemento dun **fondo de compensación** plurianual que recupere a perda de poder adquisitivo dos últimos anos. Dereito á cláusula de revisión salarial.
- **Restitución do acordo sobre o Fondo de Acción Social**, destinando o 1% do Capítulo I dos orzamentos da Xunta.
- **Recuperación das compensacións económicas das prestacións de MUFACE.**
- A dotación en todos os centros de **servizo de comedor propio** e oferta gratuíta das **actividade extraescolares.**

Ensin público galego **Profesorado con dereitos**

- O restabelecemento da **gratuidade dos libros de texto** e de todo o **material didáctico** en educación infantil, primaria e eso.
- **Redución da burocracia para o persoal docente.** Dotación e ampliación de persoal de administración e servizos en todos os centros públicos
- Dotación de persoal **coidador** así como doutro persoal específico onde sexan necesario (**persoal educador, traballadoras sociais, persoal técnico de linguaxe de signos, etc.**)
- **A formación permanente do profesorado**, gratuíta para todo o profesorado e dentro do horario lectivo. Restitución das licenzas por estudos e dereito universal a ter unha licenza de estudos ao longo da vida profesional. Restitución da matrícula gratuíta na Universidade.
- A elaboración dun **cadro de enfermidades profesionais** do persoal docente e o recoñecemento destas a todos os efectos legais.
- **Dereito indefinido á xubilación voluntaria aos 60 anos** e 25 de servizo ou 30 anos de servizo co 100% das retribucións. Xubilación **obrigatoria aos 65 anos.**
- **A redución da xornada lectiva** para as persoas maiores de 55 anos, sen perda das súas remuneracións.
- **A modificación do actual sistema de promoción interna do profesorado**, incluíndo todo o profesorado dos actuais corpos docentes nun único corpo.
- O establecemento de procedementos para o **acceso á docencia e ao labor investigador nas universidades** do profesorado de todos os actuais corpos docentes non universitarios.
- **Unha nova ordenación da orientación escolar, dotación de orientadores e orientadoras en todos os centros e comarcalización** dos equipos específicos.
- **Ampliación dos postos de PT e AL** para mellorar a atención á diversidade.
- Catalogación de **prazas de AL nos IES** nas que sexa precisa e permanente esta necesidade.
- A elaboración e posta en marcha dun plano de **medidas de prevención e redución do fracaso escolar.**
- **A activación dun plano integral de convivencia escolar** coas medidas e recursos necesarios.
- **A oferta nos IES e CIFP da formación ocupacional e continua**, incluíndo esas horas no horario xeral do centro para os efectos de fixar os cadros de persoal.

- **Derrogación da LOMCE, da Lei de convivencia, do Decreto de comedores e de admisión do alumnado e das normas e decretos mediante os cales se aplicaron os recortes durante estes anos.**
- **Programa de loita contra a discriminación sexual e de xénero nos centros educativos galegos,** comezando polo desenvolvemento real da normativa galega e a implantación de plans de coeducación en todos os centros educativos.



Confederación Intersindical Galega

ENSINO