

3. Pola súa parte, e para a efectividade das obrigas que adquire o Concello de Vilagarcía de Arousa, o Consorcio contra Incendios e Salvamento para a Comarca do Salnés deberá proceder nos 15 días seguintes á adopción do presente acordo, polo órgano competente do concello, a iniciar o proceso de modificación do artigo 21 dos seus estatutos, no sentido de substituír a achega polo Concello de Vilagarcía de Arousa do 6,4205169% dos gastos anuais de funcionamento do consorcio pola contribución ao desenvolvemento do servizo que queda sinalada nos números anteriores do presente acordo, queda exento, en consecuencia, o Concello de Vilagarcía de Arousa de efectuar a achega económica antes sinalada por este concepto.

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA E FACENDA

Orde do 16 de xaneiro de 2006 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2006.

A Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, fixa a contía das retribucións para o dito exercicio correspondentes aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas que se elaborarán para aboar as mencionadas retribucións, máxime despois da modificación da estrutura das pagas extraordinarias previstas na citada lei, esta consellería considera oportuno ditar as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na dita disposición e nas precedentes polo que respecta ás súas normas de vixencia indefinida, así como nas demais normas reguladoras do réxime retributivo do persoal ao servizo da Administración autonómica.

Por todo isto, esta consellería

DISPÓN:

Primeiro.-Instrucións sobre a contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988.

1. A contía das retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia e os integrantes do Tribunal Galego de Defensa da Competencia aprobadas no artigo 15 da citada Lei de orzamentos para o ano 2006, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

Os secretarios xerais, directores xerais e asimilados a que se refire o punto un do artigo 15 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, per-

cibirán en cada un dos meses de xuño e decembro un importe adicional na contía que, así mesmo, se reflicte neste anexo.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2006, os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988, do 26 de maio, percibirán as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías que se detallan nos anexos II e IV desta orde.

As pagas extraordinarias dos funcionarios en servizo activo, aos que lles resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e trienios, máis o 80% do complemento de destino mensual que se perciba, na paga correspondente ao mes de xuño, e o 100% deste complemento na do mes de decembro. A contía que se vai incluír en cada paga extraordinaria recóllese no anexo III.

3. Polo que respecta aos complementos específicos, a súa contía experimentará un incremento do 2% respecto da percibida para o exercicio de 2005, sen prexuízo, se é o caso, do previsto no artigo 13.Un da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

En consecuencia, a contía dos citados complementos será a que figura na táboa que se detalla no anexo V desta orde.

4. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas por acordos do Consello da Xunta de Galicia, do 16 de xaneiro e do 23 de xaneiro de 1992, son as que se reflicten no anexo VI desta orde. Así mesmo, e por Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo VI.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto dous parágrafo segundo destas instrucións e nas contías sinaladas así mesmo no anexo III.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1º da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios, e só se computarán no 50% do seu importe as melloras retributivas derivadas do incremento das retribucións de carácter xeral establecidas no artigo 13 da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, entendendo que teñen este carácter o soldo referido a catorce mensualidades, o complemento de destino e o complemento específico.

Segundo.-Devengo de retribucións.

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obrigación de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo diminuída en 1/3 ou en 1/2, de acordo co disposto no artigo 70 f) da Lei 4/1988, do 26 de maio, modificado pola Lei 3/1995, do 10 de abril, e pola Lei 2/1998, do 8 de abril, experimentarán unha redución de 1/3 ou 1/2, respectivamente, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable a dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período ou períodos non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores ao seu devengo, sobre o dito devengo cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devengaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días nos que se prestase servizos sen redución de xornada.

Para o período ou períodos afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía

reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na comunidade autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devenguen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao do nacemento do dereito.

4. As pagas extraordinarias devengarase o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devengue a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devengarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista no parágrafo a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devengarase o día do cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, agás que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do mes no que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na comunidade autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na comunidade autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro ao que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Terceiro.-Descontos.

1. No ano 2006, a porcentaxe de cotización que se aplicará aos mutualistas das mutualidades xerais de funcionarios será do 1,69% sobre a base de cotización establecida como haber regulador para efectos de cotización de dereitos pasivos.

No anexo VII desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (MUFACE) e do persoal da Administración de Xustiza (MUGEJU), que corresponden ao tipo do 1,69%.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados de persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86% dos haberes reguladores pasivos que fixa a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2006, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VII desta orde.

O persoal funcionario que estivese suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data do seu devengo.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior ao igual que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se disfrute licenza sen dereito a retribución non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Cuarto.-Outras instrucións.

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2006, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do IV convenio colectivo único percibirá o salario base, antigüidade e pagas extraordinarias nas contías que se detallan no anexo VIII.

O complemento de singularidade do posto deste persoal será o que figura, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

3. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación da Lei 4/1988 percibirán as retribucións básicas, excluídos trienios, correspondentes ao grupo en que estea incluído o corpo no que ocupen vacante, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo que desempeñen, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos que resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 4/1988, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e o 80% do complemento de destino mensual que perciba, na paga correspondente ao mes de xuño e o 100% deste complemento na do mes de decembro, de acordo coas contías que se reflicten no anexo III.

O complemento de produtividade poderá atribuírseles, se é o caso, aos funcionarios interinos aos que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

4. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria décima da Lei 4/1988, do 26 de maio, introducida pola Lei 4/1991, do 8 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto na dita lei, serán as mesmas que viñan percibindo no ano 2005, incrementadas no 2%.

De igual maneira, as pagas extraordinarias do persoal contratado administrativo terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e un 80% do complemento de destino mensual que perciba na paga correspondente ao mes de xuño e o 100% deste complemento na do mes de decembro, de acordo coas contías que se reflicten no anexo III.

5. De conformidade co disposto no artigo 22.Un da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 18 da dita lei, estas veranse incrementadas no 2% con relación ás devengadas no ano 2005.

6. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na comunidade autónoma, agás nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que o termo do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraaas efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensuralidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes no que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recaese en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo ao que se accede, así mesmo por mensuralidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

7. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de a conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas a conta fosen superiores.

8. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

9. No caso de adscrición, durante o ano 2006, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo ao que se lle adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería da Presidencia, Relacións Institucionais e Administración Pública por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería da Presidencia, Relacións Institucionais e Administración Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

10. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de

novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Economía e Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

11. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá, en todo caso, ir acompañada da autorización establecida no artigo 28.Tres, da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

12. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número catro punto 8 dela.

13. As retribucións dos delegados provinciais e territoriais das consellerías serán idénticas ás dos subdirectores xerais da Xunta de Galicia e imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente. Terán dereito a percibir os trienios que puidesen ter recoñecidos como funcionarios e persoal ao servizo das administracións públicas.

14. As retribucións do persoal eventual experimentarán un incremento do 2% respecto das que viñan percibindo no ano 2005.

15. Así mesmo, e con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2006, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde, Sergas, dos dotados no seu orzamento de gastos deste ano, conforme ao anexo de persoal correspondente, experimentarán un incremento do 2% respecto ás fixadas para o exercicio de 2005.

En consecuencia, as retribucións do persoal estatutario e persoal MIR, serán as que se detallan no anexo IX desta orde.

16. Os complementos de carreira do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde recoñecidos no ano 2005 en execución do Decreto 155/2005 experimentarán un incremento do 2%.

Os complemento de carreira que se devenguen no ano 2006 como consecuencia de novos recoñecementos ou de recoñecemento de novos graos, aboaranse nas contías por grao establecidas no antedito decreto.

17. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao que lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado pola Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996 da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de

Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na devandita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías que figuran no anexo X.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo XI.

18. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria ás que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación de atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo IX, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos no punto a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria e que figuran no anexo XII.

19. As retribucións do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota experimentarán un incremento do 2% con respecto ás percibidas no ano 2005. Os premios de antigüidade correspondente ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data na que se complete o período de tres anos, necesarios para o seu perfeccionamento.

20. As pagas extraordinarias terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e trienios, máis un 80% do complemento de destino mensual que perciba na paga correspondente ao mes de xuño, e o 100% deste complemento na do mes de decembro, do que a súa contía se sinala no anexo III.

O persoal que devengue o complemento de destino en catorce mensualidades, a contía adicional definida no parágrafo anterior, devengaraa tamén en catorce mensualidades, coa contía mensual que se recolle no anexo XIII.

21. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada serán as recollidas no anexo XIV.

22. O importe da paga extraordinaria que se percibirá no mes de xuño o persoal pertencente á clase de sanitarios locais (A.P.D.), así como as do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 1,45% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos os conceptos derivados da antigüidade, e do 1,81% na do mes de decembro.

23. O importe da paga extraordinaria que percibirá no mes de xuño polo persoal laboral de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao convenio colectivo único da Xunta de Galicia, así como do persoal residente en formación, incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 1,45% das súas retribucións anuais fixas na súa contía

e periódicas no seu devengo, excluídos os conceptos derivados da antigüidade, e do 1,81% na do mes de decembro, distribuído de conformidade co previsto na normativa que lle resulte de aplicación.

24. As pagas extraordinarias que percibirá no mes de xuño o persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 1,45% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, e do 1,81% na do mes de decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante definida no parágrafo anterior distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o incremento en termos anuais sexa idéntico ao do resto do persoal.

25. As contías das indemnizacións por razón do servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón do servizo ao persoal con destino na Administración Autonómica de Galicia, coas súas correspondentes revisións, se houber lugar.

Santiago de Compostela, 16 de xaneiro de 2006.

José Ramón Fernández Antonio
Conselleiro de Economía e Facenda

ANEXO I

Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia.

	Contía anual	Contía adicional xuño	Contía adicional decembro
Presidente	81.451,68		
Vicepresidente	76.459,08		
Conselleiros	67.073,16		
Secretarios xerais, directores xerais e asimilados	53.398,95	950,20	1.187,85

b) Consello de Contas de Galicia.

	Contía anual
Conselleiro maior	71.378,16
Conselleiros	67.073,16

c) Consello Consultivo de Galicia.

	Contía anual
Presidente	71.378,16
Conselleiros	67.073,16

d) Tribunal Galego de Defensa da Competencia.

	Contía anual
Presidente	71.378,16
Vogais	67.073,16

ANEXO II

Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988, do 26 de maio.

Retribucións básicas
Contía mensual

Grupo	Soldo	Trienio
A	1.091,02	41,93
B	925,96	33,55
C	690,24	25,19
D	564,39	16,83
E	515,26	12,63

As pagas extraordinarias devengaranse cada unha delas nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios e a contía sinalada no anexo III, segundo o nivel do complemento de destino, agás nos casos previstos na epígrafe segunda punto 4 desta orde.

ANEXO III

Contía do complemento de destino que se incorporará en cada paga extraordinaria aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 4/1988, do 26 de maio.

Nivel de complemento de destino	Contía mensual xuño	Contía mensual decembro
30	766,41	958,01
29	687,45	859,31
28	658,55	823,18
27	629,63	787,03
26	552,38	690,47
25	490,08	612,60
24	461,18	576,47
23	432,28	540,34
22	403,35	504,18
21	374,48	468,09
20	347,86	434,82
19	330,10	412,62
18	312,32	390,40
17	294,55	368,18
16	276,83	346,03
15	259,04	323,80
14	241,29	301,61
13	223,52	279,39
12	205,74	257,17
11	187,99	234,98
10	170,24	212,79

ANEXO IV

Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988, do 26 de maio.

Complemento de destino

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	958,01
29	859,31
28	823,18
27	787,03
26	690,47

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
25	612,60
24	576,47
23	540,34
22	504,18
21	468,09
20	434,82
19	412,62
18	390,40
17	368,18
16	346,03
15	323,80
14	301,61
13	279,39
12	257,17
11	234,98
10	212,79

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO V

Nivel de complemento de destino	Complemento específico (mensual)
30	1.355,28
28(A)	1.002,43
28(B)	845,61
26	806,42
25	708,41
24	629,99
22	492,77
20	375,17
18	335,95
16	316,36
14	296,74
12	277,15
10	257,54

Os complementos específicos que o 31 de decembro de 2005 non tivesen a súa contía relacionada neste anexo experimentarán un incremento do 2% a partir do 1 de xaneiro de 2006.

ANEXO VI

Profesorado dos centros de ensinanza básica, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas.

1º Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico:

Grupo	Nivel de complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico (de 1-1 a 30-9) Euros/mes	Compoñente xeral do complemento específico (de 1-10 a 31-12) Euros/mes	
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensinanza secundaria, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A	26	453,50	475,37
Profesores de ensinanza secundaria, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A	24	404,59	426,46
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	B	24	404,59	426,46
Mestres	B	21	404,59	426,46

2º Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un.-Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centro	Centros de educación secundaria, C.P.I., artísticas e similares Euros/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados Euros/mes
Director	A	621,33	509,19
	B	535,17	460,93
	C	484,45	333,56
	D	438,56	246,62
	E	—	150,43
Vicedirector	A	273,32	—
	B	268,01	—
	C	193,19	—
	D	166,47	—
Xefe de estudos	A	273,32	177,16
	B	268,01	166,47
	C	193,19	161,13
	D	166,47	118,39
	E	166,47	—
Secretario	A	273,32	177,16
	B	268,01	166,47
	C	193,19	161,13
	D	166,47	118,39
	E	166,47	—

Dous.-Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Centros de educación secundaria:	
-Xefatura de departamento	64,94
-Coordenación de formación en centros de traballo	64,94
Escolas de artes aplicadas:	
-Coordenación de especialidade	64,94
Escolas de artes aplicadas e conservatorios de música:	
-Xefatura de seminario	64,94
Centros residenciais docentes:	
-Xefatura de residencias centros tipo A	273,32
-Xefatura de residencias centros tipo B	268,01
-Xefatura de residencias centros tipo C	193,19
-Director de residencias	64,94
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	64,94
Membros dos equipos de orientación específicos	177,16
Programa reforma educación primaria e secundaria:	
-Coordenación técnica	535,17
-Equipos reforma	273,32
C.E.F.O.R.E.S.:	
-Dirección	535,17
-Asesor	273,32
Asesor técnico docente	273,32
Colexios rurais agrupados:	
-Director centros tipo C	333,56
-Director centros tipo D	246,62
-Director centros tipo E	150,43
-Xefatura de estudos e secretaría	118,39
-Profesor	64,94
Profesores de educación permanente de adultos	64,94

3º O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

1º período: 57,95 euros/mes.

2º período: 74,50 euros/mes.

3º período: 99,35 euros/mes.

4º período: 140,74 euros/mes.

5º período: 41,39 euros/mes.

4º Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección, segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, acumulativamente a seguinte:

-Primeiros catro anos de permanencia: 25%.

-Segundos catro anos de permanencia: 15%.

-Terceiros catro anos de permanencia: 20%.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder do 60%.

5º Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo pero que estean recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable a 31 de decembro de 2005, experimentarán así mesmo, a partir do 1 de xaneiro de 2006, un incremento do 2% sobre as contías fixadas para 2005.

ANEXO VII

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e do Persoal ao Servizo da Administración de Xustiza á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 por 100.

Grupo (ou asimilado)	Cota mensual
A	42,37
B	33,34
C	25,61
D	20,26
E	17,27

Nos meses de xuño e decembro será aboado por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos na epígrafe terceira punto 3 desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao 3,86 por 100 do haber regulador.

Grupo (ou asimilado)	Cota mensual
A	96,77
B	76,16
C	58,49
D	46,28
E	39,45

Nos meses de xuño e decembro será aboado por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos na epígrafe terceira punto 3 desta orde.

ANEXO VIII

Táboa salarial por grupos

Grupo	Retribucións brutas anuais	Contía adicional xuño	Contía adicional decembro
I. Titulados superiores	24.725,96	347,86	434,82
II. Titulados de grao medio	20.644,12	276,83	346,03
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	17.343,90	276,83	346,03
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en diante)	16.575,44	241,29	301,61
IV. Oficiais de 2º administrativos e oficiais de 2º	14.045,22	205,74	257,17
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	12.589,36	170,24	212,79

Complementos salariales

Trienio	28,21 euros/mes
Especial dedicación	26,02 euros/mes
Complemento de perigosidade	77,68 euros/mes
Complemento de toxicidade	77,68 euros/mes
Complemento de penosidade	77,68 euros/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria	388,43 euros/mes
Complemento de funcións	38,37 euros/mes

ANEXO IX

Retribucións básicas
Contía mensual

Grupo	Soldo	Trienio
A	1.091,02	41,93

Grupo	Soldo	Trienio
B	925,96	33,55
C	690,24	25,19
D	564,39	16,83
E	515,26	12,63

Complemento de destino

Nivel	Contía mensual
30	821,15
29	736,55
28	705,58
27	674,59
26	591,83
25	525,08
24	494,11
23	463,14
22	432,15
21	401,22
20	372,70
19	353,67
18	334,62
17	315,68
16	296,59
15	277,54
14	258,52
13	239,47
12	220,43
11	201,41
10	182,39

A contía anual do complemento de destino percibirase distribuída en 14 pagas.

Categoría	Grupo	Nivel	Soldo base	Destino	Específico	Produtividade	PRD	Outros comp.	Total anual
PERSONAL DIRECTIVO:									
D-A-02 DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.091,02	736,55	2.193,97	0,00	0,00	0,00	49.731,58
D-A-03 DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.091,02	736,55	1.777,74	0,00	0,00	0,00	44.736,82
D-A-04 DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.091,02	736,55	1.396,11	0,00	0,00	0,00	40.157,26
D-A-05 DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.091,02	736,55	964,24	0,00	0,00	0,00	34.974,82
D-A-06 DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.091,02	736,55	632,82	0,00	0,00	0,00	30.997,78
D-A-07 DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	28	1.091,02	705,58	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.735,80
D-A-08 DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	28	1.091,02	705,58	1.600,30	0,00	0,00	0,00	42.173,96
D-A-09 DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	28	1.091,02	705,58	1.218,66	0,00	0,00	0,00	37.594,28
D-A-10 DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	28	1.091,02	705,58	879,42	0,00	0,00	0,00	33.523,40
D-A-11 DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	28	1.091,02	705,58	632,82	0,00	0,00	0,00	30.564,20
D-A-12 DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.301,94
D-A-13 DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.600,30	0,00	0,00	0,00	41.740,10
D-A-14 DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.218,66	0,00	0,00	0,00	37.160,42
D-A-15 DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	879,42	0,00	0,00	0,00	33.089,54
D-A-16 DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	632,82	0,00	0,00	0,00	30.130,34
D-A-17 SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.600,30	0,00	0,00	0,00	41.740,10
D-A-18 SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.218,66	0,00	0,00	0,00	37.160,42
D-A-19 SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	879,42	0,00	0,00	0,00	33.089,54
D-A-20 SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	26	1.091,02	591,83	1.600,30	0,00	0,00	0,00	40.581,46
D-A-21 SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	26	1.091,02	591,83	1.218,66	0,00	0,00	0,00	36.001,78
D-A-22 SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A	26	1.091,02	591,83	879,42	0,00	0,00	0,00	31.930,90
D-A-23 DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.091,02	736,55	1.396,11	0,00	0,00	0,00	40.157,26
D-A-24 DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.091,02	736,55	964,24	0,00	0,00	0,00	34.974,82
D-A-25 DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.091,02	736,55	632,82	0,00	0,00	0,00	30.997,78
D-A-26 DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A	28	1.091,02	705,58	1.218,66	0,00	0,00	0,00	37.594,28
D-A-27 DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A	28	1.091,02	705,58	879,42	0,00	0,00	0,00	33.523,40
D-A-28 DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A	28	1.091,02	705,58	632,82	0,00	0,00	0,00	30.564,20
D-A-29 DTOR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM.	A	27	1.091,02	674,59	1.218,66	0,00	0,00	0,00	37.160,42
D-A-30 DTOR. XESTIÓN AT. PRIM.	A	27	1.091,02	674,59	879,42	0,00	0,00	0,00	33.089,54
D-A-31 DTOR. XESTIÓN AT. PRIM.	A	27	1.091,02	674,59	632,82	0,00	0,00	0,00	30.130,34
D-A-32 XERENTE XERAL	A	29	1.091,02	736,55	2.193,97	0,00	0,00	0,00	49.731,58
D-A-33 DTOR. OPERATIVO	A	28	1.091,02	705,58	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.735,80
D-A-34 DTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A	27	1.091,02	674,59	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.301,94
D-A-35 DTOR. REC. ECONÓMICOS E SERV. XERAIS	A	27	1.091,02	674,59	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.301,94
D-A-36 DTOR. DE ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A	27	1.091,02	674,59	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.301,94
D-A-37 DTOR. DE CENTRO	A	29	1.091,02	736,55	1.777,74	0,00	0,00	0,00	44.736,82
D-A-38 SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A	27	1.091,02	674,59	1.600,30	0,00	0,00	0,00	41.740,10
D-A-39 SUBDTOR. DE XESTIÓN AT. PRIM.	A	26	1.091,02	591,83	632,82	0,00	0,00	0,00	28.971,70
D-A-40 SUBDTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A	27	1.091,02	674,59	632,82	0,00	0,00	0,00	30.130,34
D-A-41 DTOR. MÉDICO AT. CONTINUADA DE AT. PRIM.	A	28	1.091,02	705,58	879,42	0,00	0,00	0,00	33.523,40
D-A-42 SUB. RECURSOS ECON. E SERVIZOS XERAIS	A	26	1.091,02	591,83	1.600,30	0,00	0,00	0,00	40.581,46
D-A-43 SUB. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A	26	1.091,02	591,83	1.600,30	0,00	0,00	0,00	40.581,46
D-A-44 DIRECTOR ASISTENCIAL AT. ESPECIALIZADA	A	28	1.091,02	705,58	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.735,80
D-A-45 SUBDIRECTOR CENTRO AT. ESPECIALIZADA	A	27	1.091,02	674,59	1.600,30	0,00	0,00	0,00	41.740,10
D-A-46 DTOR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A	28	1.091,02	705,58	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.735,80
D-A-47 DIRECTOR MÉDICO	A	29	1.091,02	736,55	1.777,74	0,00	0,00	0,00	44.736,82
D-A-48 DTOR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A	29	1.091,02	736,55	1.777,74	0,00	0,00	0,00	44.736,82
D-A-49 SUBDTOR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A	26	1.091,02	591,83	1.600,30	0,00	0,00	0,00	40.581,46
D-A-50 DTOR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS. XERAIS	A	27	1.091,02	674,59	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.301,94
D-A-51 DIRECTOR ÁREA SANITARIA	A	29	1.091,02	736,55	2.193,97	0,00	0,00	0,00	49.731,58
D-A-52 DIRECTOR XERENTE DE PROCESOS	A	28	1.091,02	705,58	1.897,12	0,00	0,00	0,00	45.735,80
D-A-53 DIRECTOR DE PROCESOS	A	29	1.091,02	736,55	1.777,74	0,00	0,00	0,00	44.736,82
D-A-54 SUBDIRECTOR DE PROCESOS	A	27	1.091,02	674,59	1.600,30	0,00	0,00	0,00	41.740,10
D-A-55 SUBDIRECTOR DE XESTIÓN	A	26	1.091,02	591,83	1.600,30	0,00	0,00	0,00	40.581,46
D-B-01 DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	26	925,96	591,83	1.515,47	0,00	0,00	0,00	37.582,78

Categoría	Grupo	Nivel	Soldo base	Destino	Específico	Productividade	PRD	Outros comp.	Total anual
D-B-02 DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	26	925,96	591,83	1.218,66	0,00	0,00	0,00	34.021,06
D-B-03 DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	26	925,96	591,83	717,65	0,00	0,00	0,00	28.008,94
D-B-04 DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	26	925,96	591,83	555,86	0,00	0,00	0,00	26.067,46
D-B-05 DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	26	925,96	591,83	259,02	0,00	0,00	0,00	22.505,38
D-B-06 SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	25	925,96	525,08	1.218,66	0,00	0,00	0,00	33.086,56
D-B-07 SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	25	925,96	525,08	717,65	0,00	0,00	0,00	27.074,44
D-B-08 SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	B	25	925,96	525,08	555,86	0,00	0,00	0,00	25.132,96
D-B-09 DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	B	26	925,96	591,83	717,65	0,00	0,00	0,00	28.008,94
D-B-10 DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	B	26	925,96	591,83	555,86	0,00	0,00	0,00	26.067,46
D-B-11 DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	B	26	925,96	591,83	259,02	0,00	0,00	0,00	22.505,38
D-B-12 SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	B	25	925,96	525,08	1.218,66	0,00	0,00	0,00	33.086,56
D-B-13 SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	B	25	925,96	525,08	555,86	0,00	0,00	0,00	25.132,96
D-B-14 DIRECTOR DE PROCESOS ENFERMARÍA	B	26	925,96	591,83	1.515,47	0,00	0,00	0,00	37.582,78
D-B-15 SUBDIRECTOR DE PROCESOS DE ENFERMARÍA	B	25	925,96	525,08	1.218,66	0,00	0,00	0,00	33.086,56
PERSOAL EN FORMACIÓN:									
M-A-01 MIR I	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	21,80	10.885,20
M-A-02 MIR II	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	96,27	11.778,84
M-A-03 MIR III	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	196,12	12.977,04
M-A-04 MIR IV	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	281,01	13.995,72
M-A-05 MIR V	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	365,90	15.014,40
M-B-01 MATRONA FORMACIÓN-1	B	0	752,51	0,00	0,00	0,00	0,00	18,53	9.252,48
M-B-02 MATRONA FORMACIÓN-2	B	0	752,51	0,00	0,00	0,00	0,00	81,82	10.011,96
P-A-01 PIR I	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	21,80	10.885,20
P-A-02 PIR II	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	96,27	11.778,84
P-A-03 PIR III	A	0	885,30	0,00	0,00	0,00	0,00	196,12	12.977,04
PERSOAL NON SANITARIO:									
N-A-01 XEFE SERVIZO-GRUPO TÉCNICO	A	26	1.091,02	591,83	568,48	170,36	0,00	0,00	30.243,94
N-A-02 XEFE SECCIÓN-GRUPO TÉCNICO	A	24	1.091,02	494,11	446,36	153,32	0,00	0,00	27.205,94
N-A-03 PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A	22	1.091,02	432,15	431,51	144,81	0,00	0,00	26.058,18
N-A-04 ENXEÑEIRO SUPERIOR	A	22	1.091,02	432,15	462,04	144,81	0,00	0,00	26.424,54
N-A-05 GRUPO TÉCNICO FUNC. ADMINISTRATIVO	A	22	1.091,02	432,15	431,51	144,81	0,00	0,00	26.058,18
N-A-06 PSICÓLOGO	A	22	1.091,02	432,15	431,51	144,81	0,00	0,00	26.058,18
N-A-07 BIBLIOTECARIO	A	22	1.091,02	432,15	431,51	144,81	0,00	0,00	26.058,18
N-A-08 TÉC. SUP. SIST. E TECNOLÓX. DA INFORM.	A	22	1.091,02	432,15	431,51	144,81	0,00	0,00	26.058,18
N-B-01 XEFE SERVIZO GRUPO XESTIÓN	B	26	925,96	591,83	689,28	170,36	0,00	0,00	29.712,82
N-B-02 XEFE SECCIÓN GRUPO XESTIÓN	B	24	925,96	494,11	567,15	153,32	0,00	0,00	26.674,70
N-B-07 ASISTENTE SOCIAL (HOSPITAL)	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-08 ENXEÑEIRO TÉCNICO	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-09 GRUPO XESTIÓN	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-10 ENXEÑEIRO TÉCNICO-XEFE GRUPO	B	20	925,96	372,70	434,85	124,02	0,00	0,00	23.035,76
N-B-11 MESTRE INDUSTRIAL-XEFE EQUIPO	B	20	925,96	372,70	383,96	124,02	0,00	0,00	22.425,08
N-B-12 PROFESOR EXB	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-13 PROFESOR LOGOFONÍA E LOGOPEDIA	B	21	925,96	401,22	139,35	132,03	0,00	0,00	19.985,16
N-B-14 PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-15 T ^o XESTIÓN SIST. E TEC. DA INFORMACIÓN	B	20	925,96	372,70	231,32	114,99	0,00	0,00	20.485,04
N-B-201 ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E1	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-202 ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E2	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-203 ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E3	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-204 ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E1	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-205 ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E2	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-206 ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E3	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-207 ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E1	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-208 ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E2	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-209 ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E3	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-210 ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E1	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-211 ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E2	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-212 ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E3	B	20	925,96	372,70	0,00	114,99	0,00	0,00	17.709,20
N-B-213 COORDINADOR DE ÁREA A.P.	B	20	925,96	372,70	0,00	124,02	0,00	0,00	17.817,56
N-C-01 XEFE SECCIÓN ADMINISTRATIVO	C	24	690,24	494,11	499,99	153,32	0,00	0,00	23.040,14
N-C-02 XEFE GRUPO ADMINISTRATIVO	C	19	690,24	353,67	337,16	127,77	0,00	0,00	18.813,42
N-C-03 XEFE GRUPO	C	19	690,24	353,67	337,16	127,77	0,00	0,00	18.813,42
N-C-04 CONTROLADOR SUBMINISTRACIÓNS	C	18	690,24	334,62	291,20	102,22	0,00	0,00	17.688,60
N-C-05 GRUPO ADMINISTRATIVO	C	17	690,24	315,58	155,54	102,22	0,00	0,00	15.794,12
N-C-06 XEFE EQUIPO ADMINISTRATIVO	C	17	690,24	315,58	314,55	127,77	0,00	0,00	18.008,84
N-C-07 COCIÑEIRO	C	17	690,24	315,58	155,54	153,32	0,00	0,00	16.407,32
N-C-09 TÉCNICO ORTOPÉDICO	C	17	690,24	315,58	229,31	102,22	0,00	0,00	16.679,36
N-C-10 XEFE TALLER	C	17	690,24	315,58	308,19	127,77	0,00	0,00	17.932,52
N-C-11 PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO	C	17	690,24	315,58	155,54	102,22	0,00	0,00	15.794,12
N-C-12 TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	C	17	690,24	315,58	155,54	102,22	0,00	0,00	15.794,12
N-C-13 XEFE DE COCIÑA	C	24	690,24	494,11	499,99	153,32	0,00	0,00	23.040,14
N-D-01 XEFE GRUPO AUX. ADMINISTRATIVO	D	19	564,39	353,67	316,47	127,77	0,00	0,00	17.054,94
N-D-02 XEFE PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	D	18	564,39	334,62	289,59	153,32	0,00	0,00	16.772,28
N-D-03 GOBERNANTA	D	18	564,39	334,62	253,84	93,70	0,00	0,00	15.627,84
N-D-04 XEFE EQUIPO AUX. ADMINISTRATIVO	D	17	564,39	315,58	293,85	127,77	0,00	0,00	16.250,24
N-D-05 XEFE EQUIPO HOSP. E SERVIZ. URXENCIAS	D	17	564,39	315,58	293,85	127,77	0,00	0,00	16.250,24
N-D-06 XEFE PERSOAL SUBALTERNO EN IL.AA.	D	16	564,39	296,59	258,84	153,32	0,00	0,00	15.870,86
N-D-07 ALBANEL	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-08 AUX. ADMINISTRATIVO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-09 AUX. ADM.TVO. EQUIPO MECANIZADO	D	15	564,39	277,54	188,58	93,70	0,00	0,00	14.045,60
N-D-10 AUX. ORTOPÉDICO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-11 CALEFACTOR	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-12 CALEFACTOR FORNO CREMATÓRIO	D	15	564,39	277,54	215,04	93,70	0,00	0,00	14.363,12
N-D-13 CARPINTEIRO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-14 CONDUTOR VEHÍCULOS ESPECIAIS	D	15	564,39	277,54	210,83	93,70	0,00	0,00	14.312,60
N-D-15 CONDUTOR	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-16 CONDUTOR INSTALACIÓNS	D	15	564,39	277,54	246,91	93,70	0,00	0,00	14.745,56
N-D-17 CONDUTOR ENC. PARQUE MÓBIL	D	15	564,39	277,54	232,52	93,70	0,00	0,00	14.572,88
N-D-18 COSTUREIRA	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-19 ELECTRICISTA	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-20 FONTANEIRO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-21 FOTÓGRAFO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-22 MONITOR	D	15	564,39	277,54	176,49	93,70	0,00	0,00	13.900,52
N-D-23 OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-24 PERRUQUEIRO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-25 PINTOR	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-26 TAPICEIRO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-27 TELEFONISTA	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-28 XARDINEIRO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-29 MECÁNICO	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-30 ENCARGADO EQUIPO PERSOAL OFICIOS	D	17	564,39	315,58	240,53	127,77	0,00	0,00	15.610,40
N-D-31 AZAFATA DE RR.PP.	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
N-D-35 PERSOAL SERVIZOS XERAIS	D	15	564,39	277,54	188,58	93,70	0,00	0,00	14.045,60
N-D-36 CONDUCT. VEHÍC. ESPECIAIS TRANSP. ENF.	D	15	564,39	277,54	276,86	93,70	0,00	0,00	15.104,96
N-D-37 MECÁNICO CONDUTOR INSTALACIÓNS	D	15	564,39	277,54	246,91	93,70	0,00	0,00	14.745,56
N-D-38 PERSOAL SERVIZOS XERAIS MEDIA XORNADA	D	15	282,19	138,77	94,29	46,85	0,00	0,00	7.022,74
N-D-39 XEFE GRUPO	D	19	564,39	353,67	316,47	127,77	0,00	0,00	17.054,94
N-E-01 AUX. AUTOPSIAS (CELADOR)	E	13	515,26	239,47	338,57	89,44	0,00	0,00	14.671,82
N-E-02 CELADOR AUX. ANIMALARIO	E	13	515,26	239,47	269,05	89,44	0,00	0,00	13.837,58
N-E-03 CELADOR AT. DIRECTA AO ENFERMO	E	13	515,26	239,47	219,98	89,44	0,00	0,00	13.248,74
N-E-04 CELADOR QUIRÓFANO	E	13	515,26	239,47	232,96	89,44	0,00	0,00	13.404,50
N-E-05 CELADOR ENC. QUENDA AT. DIRECTA	E	12	515,26	220,43	265,17	127,77	0,00	0,00	13.984,42

Categoría	Grupo	Nivel	Soldo base	Destino	Específico	Produtividade	PRD	Outros comp.	Total anual
N-E-06 CELADOR ENC. LAVANDARÍA	E	12	515,26	220,43	275,62	127,77	0,00	0,00	14.109,82
N-E-07 CELADOR SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-08 FOGONEIRO	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-09 LAVANDEIRA	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-10 LIMPADORA	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-11 PEÓN	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-12 PINCHE	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-13 PASADORA DE FERRO	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
N-E-14 OPERARIO	E	12	515,26	220,43	198,42	89,44	0,00	0,00	12.723,46
PERSONAL SANITARIO:									
S-B-01 DTOR. TEC. ESCOLA ENFERMARÍA	B	23	925,96	463,14	450,51	153,32	0,00	0,00	24.841,44
S-B-02 SUPERVISOR ÁREA FUNCIONAL	B	23	925,96	463,14	506,22	153,32	0,00	0,00	25.509,96
S-B-03 SUPERVISOR UNIDADE	B	22	925,96	432,15	429,33	149,07	0,00	0,00	24.102,42
S-B-04 ATS XEFE-SUBXEFE/ADXUNTO II	B	22	925,96	432,15	362,50	105,32	0,00	0,00	22.775,46
S-B-09 ATS SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	B	21	925,96	401,22	258,23	132,03	0,00	0,00	21.411,72
S-B-10 ENFERMEIRA-XEFE AT. ESP.	B	22	925,96	432,15	399,63	149,07	0,00	0,00	23.746,02
S-B-11 ENFERMEIRA-XEFE AT. PRIM.	B	22	925,96	432,15	362,50	149,07	0,00	0,00	23.300,46
S-B-12 MATRONA HOSPITAL	B	22	925,96	432,15	256,83	144,81	0,00	0,00	21.981,30
S-B-13 SECRETARIA ESTUD. ESCOLA ENFERMARÍA	B	22	925,96	432,15	399,63	153,32	0,00	0,00	23.797,02
S-B-18 ATS SERV. NORMAL URXENCIAS	B	21	925,96	401,22	258,23	132,03	0,00	0,00	21.411,72
S-B-19 ATS SERV. CENTRAIS	B	21	925,96	401,22	248,48	132,03	0,00	0,00	21.294,72
S-B-20 ATS UNIDADE HOSPITAL	B	21	925,96	401,22	248,48	132,03	0,00	0,00	21.294,72
S-B-205 ATS/DUE A.P. A1 B1 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-206 ATS/DUE A.P. A1 B1 E2 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-208 ATS/DUE A.P. A1 B1 E2 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	30,09	0,00	0,00	17.089,68
S-B-209 ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	30,09	0,00	0,00	17.089,68
S-B-21 FISIOTERAPEUTA ÁREA	B	21	925,96	401,22	230,31	132,03	0,00	0,00	21.076,68
S-B-210 ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-211 ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-212 ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F2 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-214 ATS/DUE A.P. A1 B2 E1 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	30,09	0,00	0,00	17.089,68
S-B-22 PROFESOR ESCOLA ENFERMARÍA	B	21	925,96	401,22	248,48	149,07	0,00	0,00	21.499,20
S-B-23 TERAPEUTA OCUPACIONAL	B	21	925,96	401,22	248,48	132,03	0,00	0,00	21.294,72
S-B-237 ATS/DUE A.P. A2 B1 E1 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-238 ATS/DUE A.P. A2 B1 E1 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-24 ATS CONSULTA II. A.A.	B	21	925,96	401,22	175,82	132,03	0,00	0,00	20.422,80
S-B-241 ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-242 ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-243 ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-244 ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F2 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-245 ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-246 ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-247 ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-25 ATS CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	B	21	925,96	401,22	188,67	132,03	0,00	0,00	20.577,00
S-B-253 ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-254 ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-255 ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-257 ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-258 ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-259 ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-26 MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 1	B	22	925,96	432,15	247,46	102,31	0,00	0,00	21.358,86
S-B-260 ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-27 MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 2	B	22	925,96	432,15	351,40	141,06	0,00	0,00	23.071,14
S-B-273 ATS/DUE A.P. A3 B1 E1 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-277 ATS/DUE A.P. A3 B1 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-28 MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 3	B	22	925,96	432,15	458,93	141,06	0,00	0,00	24.361,50
S-B-285 ATS/DUE A.P. A3 B2 E1 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-289 ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-29 FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	B	21	925,96	401,22	267,44	132,03	0,00	0,00	21.522,24
S-B-290 ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-292 ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-293 ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-294 ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-295 ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-296 ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-30 ATS P.A.C.	B	21	925,96	401,22	258,23	93,28	0,00	0,00	20.946,72
S-B-301 ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-302 ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-305 ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-308 ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F2 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-31 ATS DESPRAZADOS	B	21	925,96	401,22	209,83	132,03	0,00	0,00	20.830,92
S-B-32 FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	B	21	925,96	401,22	247,46	93,28	0,00	0,00	20.817,48
S-B-325 ATS/DUE A.P. A4 B2 E2 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	30,09	0,00	0,00	17.089,68
S-B-341 ATS/DUE A.P. A4 B3 E3 F1 G1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-342 ATS/DUE A.P. A4 B3 E3 F1 G2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-345 FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-346 FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-347 FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-349 FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-350 FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-352n FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-353 FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-354 FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-355 FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-356 FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-357 COORDINADOR DE SERVIZO	B	22	925,96	432,15	152,65	42,59	0,00	0,00	19.504,50
S-B-358 COORDINADOR DE ÁREA	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-36 ATS CONSULTAS II.AA. AT. PRIMARIA	B	19	925,96	353,67	194,17	93,28	0,00	0,00	19.512,30
S-B-360 ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E1	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-361 ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E2	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-362 ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E3	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-363 ENFERMEIRA EN PAC	B	21	925,96	401,22	0,00	42,59	0,00	0,00	17.239,68
S-B-95 ENFERMEIRA/O NOVO MODELO PAC	B	21	925,96	401,22	170,47	42,59	0,00	0,00	19.285,32
S-C-01 TÉCNICO ESPECIALISTA	C	17	690,24	315,58	163,08	102,22	0,00	0,00	15.884,60
S-C-02 COORDINADOR TÉCNICOS ESPECIALISTAS	C	17	690,24	315,58	163,08	174,62	0,00	0,00	16.753,40
S-D-01 AUX. ENF. FUNCIÓN TÉCNICO	D	17	564,39	315,58	160,31	93,70	0,00	0,00	14.238,92
S-D-02 AUX. ENF. EN II.AA.	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
S-D-03 AUX. ENF. UNIDADE HOSPITAL	D	15	564,39	277,54	176,49	93,70	0,00	0,00	13.900,52
S-D-04 AUX. ENF. SERVIZOS CENTRAIS	D	15	564,39	277,54	176,49	93,70	0,00	0,00	13.900,52
S-D-05 AUX. ENF. CONSULTA EXT. HOSPITAL	D	15	564,39	277,54	156,33	93,70	0,00	0,00	13.658,60
S-D-06 AUX. ENF. FUNC. SAÚDE MENTAL	D	15	564,39	277,54	176,49	93,70	0,00	0,00	13.900,52
S-D-07 COORDINADOR AUXILIARES ENFERMARÍA	D	15	564,39	277,54	176,49	166,10	0,00	0,00	14.769,32
PERSONAL FACULTATIVO:									
SF-A-01 COORDINADOR ADMISIÓN	A	28	1.091,02	705,58	932,90	1.200,10	83,81	0,00	49.572,08
SF-A-02 COORDINADOR URXENCIAS	A	28	1.091,02	705,58	932,90	1.200,10	83,81	0,00	49.572,08
SF-A-03 XEFE DEPARTAMENTO	A	28	1.091,02	705,58	932,90	1.315,89	83,81	0,00	50.961,56
SF-A-04 XEFE SERVIZO CON C. E.	A	28	1.091,02	705,58	932,90	1.200,10	83,81	0,00	49.572,08
SF-A-05 XEFE SERVIZO SEN C. E.	A	28	1.091,02	705,58	0,00	1.200,10	83,81	0,00	38.377,28
SF-A-06 COORDINADOR MÉDICO	A	26	1.091,02	591,83	848,08	273,69	82,25	0,00	35.826,10
SF-A-10 XEFE UNIDADE ADMISIÓN	A	26	1.091,						

Categoría	Grupo	Nivel	Soldo base	Destino	Específico	Productividade	PRD	Outros comp.	Total anual
SF-A-12 XEFE SECCIÓN CON C. E.	A	26	1.091,02	591,83	848,08	943,23	82,25	0,00	43.860,58
SF-A-13 XEFE SECCIÓN SEN C. E.	A	26	1.091,02	591,83	0,00	943,23	82,25	0,00	33.683,62
SF-A-14 ADX. ESP. ÁREA CON C. E.	A	24	1.091,02	494,11	763,29	671,10	78,34	0,00	38.162,54
SF-A-15 ADX. ESP. ÁREA SEN C. E.	A	24	1.091,02	494,11	0,00	671,10	78,34	0,00	29.003,06
SF-A-16 MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS CON CE	A	24	1.091,02	494,11	763,29	671,10	78,34	0,00	38.162,54
SF-A-17 MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN CE	A	24	1.091,02	494,11	0,00	671,10	78,34	0,00	29.003,06
SF-A-18 MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA CON CE	A	24	1.091,02	494,11	763,29	671,10	78,34	0,00	38.162,54
SF-A-19 MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA SEN CE	A	24	1.091,02	494,11	0,00	671,10	78,34	0,00	29.003,06
SF-A-201 MÉDICO XERAL A.P. C1 E1 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-207 MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-210 MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F2 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-213 MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-214 MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G2	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-216 MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F2 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-219 MÉDICO XERAL A.P. C2 E1 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-225 MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-227 MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G3	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-228 MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-230 MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G3	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-231 MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-232 MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G2	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-234 MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-235 MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G2	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-236 MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G3	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-237 PEDIATRA A.P. E1 F1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-239 PEDIATRA A.P. E2 F1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-240 PEDIATRA A.P. E2 F2	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-241 PEDIATRA A.P. E3 F1	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-242 PEDIATRA A.P. E3 F2	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-243 ODONTOESTOMATÓLOGO A.P.	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-250 XEFE DE SERVIZO A.P.	A	26	1.091,02	591,83	848,08	268,32	0,00	0,00	34.774,66
SF-A-251 XEFE DE UNIDADE A.P.	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-252 COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-260 MÉDICO URX. EXTRAHOSPITALARIAS	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	0,00	0,00	32.389,10
SF-A-261 MÉDICO FAMILIA EN PAC	A	24	1.091,02	494,11	381,85	268,32	0,00	0,00	27.811,82
SF-A-81 TÉCNICO SAÚDE PÚBLICA	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	78,34	0,00	33.329,18
SF-A-82 MÉDICO SERV. NORMAL URXENCIAS	A	24	1.091,02	494,11	0,00	484,95	78,34	0,00	26.769,26
SF-A-83 MÉDICO SERV. ESPECIAL URXENCIAS	A	24	1.091,02	494,11	0,00	484,95	78,34	0,00	26.769,26
SF-A-84 MÉDICO P.A.C.	A	24	1.091,02	494,11	0,00	484,95	78,34	0,00	26.769,26
SF-A-85 MÉDICO DESPRAZADOS	A	24	1.091,02	494,11	0,00	268,32	78,34	0,00	24.169,70
SF-A-87 FACULTAT. XERARQ. MEDIC. XERAL C.E.	A	24	1.091,02	494,11	763,29	671,10	78,34	0,00	38.162,54
SF-A-88 FACULTAT. XERARQ. MEDIC. XERAL SEN C.E.	A	24	1.091,02	494,11	0,00	671,10	78,34	0,00	29.003,06
SF-A-89 FARMACÉUTICO	A	24	1.091,02	494,11	763,29	268,32	78,34	0,00	33.329,18
SF-A-95 MÉDICO NOVO MODELO PAC CON CE	A	24	1.091,02	494,11	666,62	268,32	0,00	0,00	31.229,06
SF-A-96 MÉDICO NOVO MODELO PAC SEN CE	A	24	1.091,02	494,11	0,00	268,32	0,00	0,00	23

ANEXO X

Quendas

	Quenda rot. simple	Quenda rot. complexa
Grupo B	26,00	51,98
Grupo C	20,41	40,84
Grupo D	18,57	37,14
Grupo E	14,86	29,71

ANEXO XI

Código	Denominación	Quenda	P.R.D.
S-B-25	ATS Consulta ext. hospital	R. simple	26,00
S-B-24	ATS Consulta II.AA.	R. simple	26,00

ANEXO XII

Modal.	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	ATS	Fisioterapeuta	Asistente social
A	Ordinaria	0,294181 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				71,76 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				215,27 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				287,03 euros/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				358,77 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					71,76 euros/mes	71,76 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					143,51 euros/mes	143,51 euros/mes
De 25.000 a 30.000 hab.					179,39 euros/mes	179,39 euros/mes	
Máis de 30.000 hab.					215,27 euros/mes	215,27 euros/mes	
B	Ordinaria	0,294181 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				143,51 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				179,39 euros/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				215,27 euros/mes		
C		0,107601 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,294181 euros/mes/aseg.)					
E	I	40% da mod. A	150,36 euros/mes		40% da mod. A		
	II	50% da mod. A	280,79 euros/mes		50% da mod. A		
	III	60% da mod. A	353,86 euros/mes		60% da mod. A		
	1 municipio					35,88 euros/mes	64,58 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					71,76 euros/mes	100,46 euros/mes
	Máis de 3 municipios					143,51 euros/mes	172,22 euros/mes
F		143,51 euros/mes	143,51 euros/mes		71,76 euros/mes		
G		215,27 euros/mes			107,64 euros/mes		
H	Xefe Unidade	71,76 euros/mes	71,76 euros/mes				
	Xefe Servizo	215,27 euros/mes	215,27 euros/mes	215,27 euros/mes			
	Coord. De Área	179,39 euros/mes	179,39 euros/mes	179,39 euros/mes	71,76 euros/mes	71,76 euros/mes	71,76 euros/mes
	Coord. de Servizo				107,64 euros/mes	107,64 euros/mes	

Modal.	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	ATS	Fisioterapeuta	Asistente social
I			215,27 euros/mes	84,99 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño; na Resolución conxunta do 27 de maio de 2005 (DOG do 2-6-2005), e nas demais disposicións específicas de aplicación ao persoal estatutario do novo modelo de atención primaria.

ANEXO XIII

Importe mensual para percibir como paga extra equivalente ao 80 e o 100% do complemento de destino respectivamente.

Nivel	Contía mensual Período	
	Xaneiro-Xuño	Xullo-décembro
30	109,48	136,85
29	98,20	122,75
28	94,07	117,59
27	89,94	112,43
26	78,91	98,63
25	70,01	87,51
24	65,88	82,35
23	61,75	77,19
22	57,62	72,02
21	53,49	66,87
20	49,69	62,11
19	47,15	58,94
18	44,61	55,77
17	42,07	52,59
16	39,54	49,43
15	37,00	46,25
14	34,47	43,08
13	31,93	39,91
12	29,39	36,73
11	26,85	33,56
10	24,32	30,39

ANEXO XIV

Gardas médicas servizos xerarquizados

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo Período	
		Xaneiro-abril	Maió-décembro
Presenza física	17 horas	253,71	287,71
Presenza física	24 horas	358,19	406,19
Localizada	17 horas	126,85	143,85
Localizada	24 horas	179,08	203,08

ATS/DUE equipos transpl. perfusión, hemodin. e hist.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes Período	
		Xaneiro-abril	Maió-décembro
Presenza física	67 horas/mes	429,76	496,76
Localizada	134 horas/mes	429,76	496,76

Atención continuada urxencias extrahospitalarias

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora Período	
	Xaneiro-abril	Maió-décembro
Presenza física persoal facultativo	14,92	16,92
Localizada persoal facultativo	7,46	8,46
Presenza física ATS/DUE	11,06	13,06
Localizada ATS/DUE	5,52	6,52

Atención continuada residentes en formación Facultativos internos residentes (MIR)

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Presenza física:		
Primeiro ano	17 horas	123,03
	24 horas	173,70
Segundo ano	17 horas	130,53
	24 horas	184,26
Terceiro ano e sucesivos	17 horas	138,09
	24 horas	195,28

Matronas en formación

Residentes	Importe/hora
Enfermeira/o en formación 1º ano	6,15
Enfermeira/o en formación 2º ano	6,53

Atención continuada persoal non facultativo

Modalidade prest. de servizo	Grupo	Importe euros
A: serv. not. 1ª e 2ª semana	B	103,62
A: serv. noct. 1ª e 2ª semana	C	84,31
A: serv. noct. 1ª e 2ª semana	D e E	73,76
A: serv. noct. 3ª e 4ª semana	Todos	61,06
B: serv. domingos e festivos	B	49,35
B: serv. domingos e festivos	C	38,78
B: serv. domingos e festivos	D e E	35,23

Módulos atención continuada facultativos Exentos de gardas de atención especializada

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo Importe euros
Presenza física	4 horas	154,81

CONSELLERÍA DE PESCA E ASUNTOS MARÍTIMOS

Orde do 30 de decembro de 2005 pola que se convocan axudas económicas para a realización de formación práctica en empresas destinadas a alumnos/as de patrón costeiro polivalente e ciclos formativos de grao medio e superior de formación profesional específica en centros dependentes desta consellería.

As prácticas en empresas do sector pesqueiro, ademais do seu carácter obrigatorio como módulo de formación en centros de traballo para os ciclos for-