



Confederación Intersindical Galega
ENSINO

INFORMA

www.cig-ensino.gal

Xaneiro 2016

Xubilacións 2016



A CIG demandará dos grupos parlamentarios nas Cortes Xerais recentemente constituídas a derrogação da Lei de Recortes das Pensións e que se negocie unha actualización das pensión públicas que garantan o mantemento do poder adquisitivo

As pensións, recortadas

Desde a publicación da Lei 23/2013, do 23 de decembro, reguladora do factor de sustentabilidade e do índice de revalorización do sistema de pensións da Seguridade Social, mais coñecida como a Lei do Recorte das Pensións, o Goberno do PP introduciu uns novos criterios para o cálculo das pensións coa finalidade de recortar as súas contías, minguando o poder adquisitivo das persoas pensionistas.

Destes dous novos factores, o factor de sustentabilidade entrará en vigor en 2019 e consiste en introducir a variábel da esperanza de vida á hora de calcular a pensión (concretamente no período 2013-2017), buscando unha xustificación para recortar a contía mensual da pensión

co escusa de que a maior lonxevidade implica un maior gasto en pensións. É dicir, cumprir anos é un agravante para o PP.

O outro factor, o Índice de Revalorización de Pensións (IR), xa está vixente desde 2014 para todos os réximes da Seguridade Social, incluído o de Clases Pasivas e supuxo desvincular as contías das pensións (do Haber Regulador, no caso de Clases Pasivas) da evolución do IPC, polo que non se garante o mantemento do poder adquisitivo das persoas xubiladas. Só se garante un incremento do 0,25% anual sexa cal sexa a oscilación dos prezos no ano anterior. No anterior sistema de revalorización co IPC as pensións ficaban realmente por debaixo da suba dos prezos, xa que os

prezos de maior gasto na economía das familias (luz, auga, alimentos,...) subían por riba do IPC. Agora, a perda é considerabelmente maior. Así, desde a CIG acabamos de facer públicos os datos oficiais do INE do 2015, que confirman que fronte a unha baixada xeral do 0,2% do IPC en Galiza, os produtos de primeira necesidade incrementaron os seus prezos nun 1,4% no noso país.

Desde a CIG demandaremos aos grupos parlamentarios nas Cortes Xerais recentemente constituídas que derroguen a Lei de Recortes das Pensións e que se negocie unha actualización das pensión públicas que garantan o mantemento do poder adquisitivo.

Polo dereito indefinido á xubilación anticipada

A CIG-Ensino vén batallando para conseguir o dereito indefinido á xubilación anticipada dos corpos docentes. Neste sentido foron múltiples as accións e mobilizacións que levamos a cabo nos últimos anos.

O recoñecemento ao labor docente e a creación de emprego son argumentos xa suficientes para consolidar definitivamente este dereito que estivo en vixencia, aínda que de maneira insuficiente, desde o curso 1991 até o 2011.

Por iso propomos:

- Restablecemento do dereito á xubilación anticipada con carácter indefinido para todo o profesorado, independentemente do réxime de cotización ou situación administrativa.
- O profesorado que teña 60 anos de idade e 25 anos de servizo terá dereito a percibir as gratificacións por xubilación anticipada.
- Negociación dun acordo coa Consellaría para que profesorado que opte pola xubilación anticipada perciba unha gratificación que sumada á pensión que reciba será equivalente ás retribucións que percibiría de estar en activo até os 65 anos.
- Xubilación obrigatoria aos 65 anos de idade ou até acadar os anos necesarios de cotización para percibir a pensión máxima correspondente ao seu corpo.
- As prazas que queden vacantes como consecuencia da xubilación anticipada non serán amortizadas.
- Mellora das actuais pensión. Dereito a percibir o 100% do haber regulador con 30 anos de servizo, no horizonte de atinxir unha xubilación co 100% de todas as retribucións.

Xubilación anticipada de clases pasivas

Suprimida a xubilación anticipada que estaba prevista na LOE, ao día de hoxe, febreiro de 2015, só permanece en vixencia a xubilación anticipada para o funcionario pertencente ao réxime de clases pasivas, sempre que cumpra as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os 60 anos de idade
- Ter un mínimo de 30 anos de servizos, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). As docentes que se acollan á xubilación anticipada non terán dereito ao complemento por maternidade en vigor desde o 1 de xaneiro de 2016, ao fixarse este complemento para as xubilacións forzosas ou por incapacidade.
- Ter cotizados os últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.
- Facer a solicitude cun mínimo de tres meses de antelación.

Xubilación: Tipos e características

TIPO DE XUBILACIÓN	REQUISITOS	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIÓNS	NORMATIVA
VOLUNTARIA (só para o persoal que pertence ao réxime de clases pasivas)	Idade: 60 anos. -Anos de servizos efectivos ao estado: 30 como mínimo. ter cotizado os 5 anos polo réxime de clases pasivas.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35	Xubilación inmediata (ao cumprir a idade, con solicitude con tres meses de antelación)	"Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): artigos 28.2b, 30, 31 e 32 Disp. Adic 16ª
ORDINARIA	-Idade: 65 anos. -Anos de servizos efectivos ao estado: 15 mínimo	Cálculo por haber regulador(HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35. As mulleres con dous ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade.	É xestionada de oficio pola administración se non se solicita prórroga.	"Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): artigos 28.2b, 30, 31 e 32 Disp. Adic 17ª e 18ª "
PRORROGADA até os 70 anos	Solicitude cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que se cumpre a idade máxima legal. A concesión renóvase anualmente.	"Igal que a ordinaria. Se existe un mínimo de 15 anos cotizados recoñécese unha porcentaxe adicional por cada ano completo cotizado por riba dos 65 anos en función dos anos cotizados: 25 anos: 2% Entre 25 e 37 anos: 2,75% A partir de 37 anos: 4%"	"A solicitude farase ano a ano con antelación mínima de 3 meses á data de finalización da prolongación concedida. Permítese rematar o curso escolar no que se cumpren os 70 anos."	"Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): artigos 30, 31 e 32 Disp. Adic 18ª Lei 30/84: Art. 33 Lei 36/2014: Disp. Adic 25ª "
INCAPACIDADE PERMANENTE (Total, Absoluta e Grande Invalidez)	Declaración previo informe vinculante por parte do EVI da Seguridade Social. I.P. TOTAL: para as funcións fundamentais do corpo I.P. ABSOLUTA: para o desempeño de calquera profesión. I.P. GRANDE INVALIDEZ: precisa a asistencia doutra persoa para as actividades esenciais da vida	Iguais que a ordinaria, computando como servizos prestados o que falte até os 65 anos (cun período de carencia de 20 anos no caso da xubilación total para ter o 100% da pensión). Con menos de 20 anos cotizados hai unha redución do 5% por cada ano (até un máximo do 25%). As mulleres con dous ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade. A IP por Grande Invalidez supón o 150% do HR (inclúe un complemento de MUFACE) e non require período de carencia.	Pode iniciarse de oficio ou a petición do interesado. A xubilación por IP total tributa e polo tanto ten retencións do IRPF, as outras dúas non cotizan. A IP total é compatible con outro posto de traballo, coas seguintes reducións: 25% con máis de 20 anos de servizo. 45% con menos de 20 anos de servizo.	Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): artigos 28c, 30, 31 e 32 Disp. Adic 17ª e 18ª Lei 2/2008: Disp. Adic. 13ª Texto Refundido da Lei de Seg. Social do funcionario civil do Estado (RDL 4/2000): artigos 23, 24, 25 e 26 Resolución 29/12/1995 da Secretaría de Estado de Admon. Pública

Nota: Para o calculo de anos cotizados considérase equiparable ao servizo activo os servizos especiais, os postos dentro doutras administracións ou as excedencias por coidado de llos/as ou persoas maiores.

O fondo especial de MUFACE

O fondo especial de MUFACE creouse pola Lei 29/1975, de Seguridade Social de Funcionarios civís do Estado, concretándose, posteriormente, nas leis de orzamentos do Estado de 1981 e 1985.

Neste fondo especial podían integrarse as diferentes mutualidades dos diversos departamentos civís. En total, integráronse 29 mutualidades. A "Mutualidad Nacional de Enseñanza Primaria" integrouse neste fondo especial con data de 1 de Agosto de

1976.

Esta integración supoñía que as prestacións que tiña implantadas a Mutualidade nas contías vixentes a 31 de decembro de 1973 quedaban garantidas polo Estado (xubilación, orfandade, viuvez, etc.). Coa finalidade de evitar as discriminacións que existían entre as distintas mutualidades, debido a que se foron integrando no fondo especial en diferentes datas, resolveuse unificar o seguinte criterio á hora de recoñecer as pensións de

xubilación e demais prestacións:

- Recoñecemento da pensión inicial na contía vixente a 31 de decembro de 1978, que se vai reducindo nos cinco exercicios seguintes, a razón dun 20% cada ano, até acadar a contía vixente a 31 de decembro de 1973. Despois mantense inalterábel.

Esta prestación faise efectiva cando se produce a xubilación forzosa, voluntaria ou por incapacidade e hai que solicitala nas oficinas provinciais de MUFACE.

As contías son as que figuran nas táboas que van deseguido:

Trienios	Inicial	2º ano	3º ano	4º ano	5º ano	Final
1	€88,12	€77,84	€67,55	€57,27	€46,99	€36,70
2	€91,49	€80,85	€70,21	€59,57	€48,93	€38,28
3	€94,85	€83,86	€72,87	€61,87	€50,88	€39,88
4	€98,22	€86,87	€75,52	€64,17	€52,82	€41,46
5	€101,58	€89,88	€78,18	€66,47	€54,76	€43,06
6	€104,95	€92,89	€80,84	€68,77	€56,71	€44,65

Cómputo dos servizos prestados noutros corpos

Existe unha fórmula que establece a equivalencia entre os servizos prestados nos distintos grupos funcionariais. Está fixada no artigo 31.2 do Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/1987). Só para aquelas persoas que accederon á función pública antes de xaneiro de 1985 e se xubilen forzosamente ou por incapacidade permanente, ou ben falezan, o cálculo da pensión incluirá 10 anos do cómputo no grupo inferior como se fosen no superior. No caso de que se teñan acreditados máis de 35 anos de servizos, tómanse os 35 anos de maior haber regulador para o cálculo da pensión.

Cómputo dos servizos prestados no réxime xeral da seguridade social

• Cómputo recíproco

O cómputo recíproco é unha equivalencia entre as cotizacións a outros réximes públicos de cotización, habitualmente o Réxime Xeral, e os prestados como persoal funcionario, en función dos grupos de cotización.

Cadro de equivalencias

Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial	Grupo de Cotización Seg. Social	Grupo de Cotización Funcionarial
1	A1	7, 9	C2
2	A2	6, 10, 11, 12	E
3, 4, 5, 8	C1		

Outros beneficios e asimilábeis á cotización

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

- **Cotización por parto:** 112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto.
- **Cotización por coidado de fillos ou fillas.** Teñen dereito a que se recoñeza a cotización que figura no cadro anexo calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

Ano de xubilación	Días computábeis
2016	191
2017	217
2018	243
2019 e seguintes	270

entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización.

- **Cotización do tempo de servizo militar.** Considéranse como servizos efectivos ao Estado o tempo de servizo militar que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de facer a "mili", computando no grupo E.

A incompatibilidade das pensións

As pensións do Réxime de Clases Pasivas previas ao 1 de xaneiro de 2009 son incompatíbeis con outros traballos no sector público.

As pensións do Réxime de Clases Pasivas posteriores ao 1 de xaneiro de 2009 son incompatíbeis co exercicio doutras actividades por conta propia ou allea. Sen prexuízo disto, o cobro dunha pensión neste réxime é compatíbel con outra actividade por conta propia ou allea nos seguintes termos:

- Terse xubilado na idade de xubilación forzosa (65 anos ou máis).
- Contar co 100% do haber regulador.
- Durante o tempo en que a persoa xubilada realice outra actividade que implique a alta nalgún réxime de cotización percibirá o 50% da pensión asignada ou da pensión pública máxima segundo corresponda, con revalorización anual.

- Unha vez rematada a actividade por conta propia ou allea recupérase a pensión completa coa revalorización correspondente.

No caso de xubilacións por incapacidade total (para as funcións do propio corpo no que se traballa), realizar unha actividade distinta á que viñan realizando como persoal funcionario implica unha redución da pensión, quedando así:

- Persoal funcionario xubilado con máis de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 75% da pensión.
- Persoal funcionario xubilado con menos de 20 anos de servizo ao Estado: mantén o 55% da pensión.

No Réxime de Clases Pasivas non é posíbel compatibilizar o cobro íntegro da pensión coa realización de traballos por conta propia, no Réxime de Autónomos, cando os ingresos anuais son inferiores ao SMI, como si acontece coa pensión do Réxime Xeral.

As xubilacións por incapacidade permanente

Nas pensións de xubilación por incapacidade total (para as funcións propias do corpo docente) cóntanse os anos efectivamente traballados máis os que restan para acceder á idade de xubilación como se realmente se mantivese activa a persoa xubilada por incapacidade.

Dende o 1 de xaneiro de 2009 estableceéronse unhas porcentaxes de redución da pensión para os casos de xubilación por incapacidade total para aquel persoal funcionario que non teña acreditados no momento da xubilación 20 anos de servizos ao Estado (tanto ao Réxime de Clases Pasivas como ao Réxime Xeral). A porcentaxe de redución faise sobre o Haber Regulador correspondente aos anos de cotización.

Esta redución non se aplica nas incapacidades absolutas (para calquera profesión ou oficio). Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade total, e antes

de cumprir os 65 anos, se produce un agravamento, pódese solicitar unha recualificación do EVI para pasar da incapacidade total á absoluta e así ter dereito ao 100% do haber regulador.

Anos de servizo	Redución da pensión
15 anos ou menos	25%
Entre 16 e 17 anos	20%
Entre 17 e 18 anos	15%
Entre 18 e 19 anos	10%
Entre 19 e 20 anos	5%

Outras pensións ou complementos de pensión.

Pensión extraordinaria por accidente ou enfermidade en ou derivada dun acto de servizo ou por acto terrorista

No caso de incapacidades que teñan a súa orixe en accidentes ou enfermidades que teñan lugar no posto de traballo ou que se deriven dun acto de servizo o haber regulador (HR) multiplícase por dous. A persoa funcionaria ou os posibles beneficiarios dunha pensión en caso do seu falecemento (viuvez, orfandade..) teñen que solicitar que se incoe un expediente de investigación de causas para que se ditamine se procede ou non pensión extraordinaria. No caso de actos derivados de terrorismo a pensión pode superar o tope máximo da pensión do Estado. Para as pensións extraordinarias non se require período de carencia.

Pensión con prolongación do servizo activo

Quen siga en activo despois de cumprir a idade de xubilación forzosa ordinaria (65 anos) terá dereito a que se lle recoñeza unha porcentaxe adicional por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado, entre a data en que cumpriu 65 anos e a do feito causante da pensión, segundo a seguinte escala:

- Ata 25 anos de servizos efectivos ao Estado, o 2%.
- Entre 25 e 37 anos de servizos efectivos ao Estado, o 2,75%
- A partir de 37 anos de servizos efectivos ao Estado, o 4%

Se a contía da pensión co incremento superase o límite máximo de percepción de pensións públicas (2.567,28 euros/mes para o ano 2016) poderase recibir unha contía adicional que sumada á pensión non poderá ser superior ao haber regulador do Grupo/Subgrupo A1 (2.882,81 euros/mes para o ano 2016).

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

Complemento de maternidade

A partir do 1 de xaneiro de 2016, as mulleres que tiveran fillos ou fillas naturais ou adoptadas e sexan beneficiarias dunha pensión de xubilación ou retiro de carácter forzoso ou por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade ou viuvez, terán dereito a que se lles recoñeza un complemento de pensión por importe equivalente ao resultado de aplicar á pensión que corresponda recoñecer, unha porcentaxe en función do número de fillos nados ou adoptados con anterioridade ao feito causante da pensión, segundo a seguinte escala:

- No caso de 2 fillos/as: 5%.
- No caso de 3 fillos/as: 10%.
- No caso de 4 ou máis fillos/as: 15%.

Este complemento por maternidade non formará parte da pensión de xubilación a efectos da determinación da base reguladora no recoñecemento de pensións en favor dos familiares.

Se a contía da pensión a recoñecer é igual ou superior ao límite de pensión máxima só se aboará o 50% do complemento aínda no suposto de que exista concorrencia de pensións públicas.

Se a pensión a recoñecer non acada a contía de pensión mínima e a interesada solicita e reúne os requisitos a percibir o complemento a mínimos, sumárase o complemento por maternidade.

No caso de concorrencia de pensións públicas, con independencia do Réxime no que se causen, aboárase un único complemento por maternidade de acordo coas seguintes regras:

- Se a concorrencia é de máis dunha pensión de xubilación, aboárase o complemento de maior contía.
- Se a concorrencia é dunha pensión de xubilación e viuvez, aboárase o correspondente á pensión de xubilación.

Este complemento por maternidade está recoñecido con carácter indefinido para todo os réximes da seguridade social (clases pasivas, réxime xeral...).

Pensións 2016

"Anos de servizo"	"% Haber regulador"	Grupo A1: 40.359,27 €		Grupo A2: 31.763,76 €	
		anual	14 pagas	anual	14 pagas
15	26,92%	10.864,72 €	776,05 €	8.550,80 €	610,77 €
16	30,57%	12.337,83 €	881,27 €	9.710,18 €	693,58 €
17	34,23%	13.814,98 €	986,78 €	10.872,74 €	776,62 €
18	37,88%	15.288,09 €	1.092,01 €	12.032,11 €	859,44 €
19	41,54%	16.765,24 €	1.197,52 €	13.194,67 €	942,48 €
20	45,19%	18.238,35 €	1.302,74 €	14.354,04 €	1.025,29 €
21	48,84%	19.711,47 €	1.407,96 €	15.513,42 €	1.108,10 €
22	52,52%	21.196,69 €	1.514,05 €	16.682,33 €	1.191,59 €
23	56,15%	22.661,73 €	1.618,70 €	17.835,35 €	1.273,95 €
24	59,81%	24.138,88 €	1.724,21 €	18.997,90 €	1.356,99 €
25	63,46%	25.611,99 €	1.829,43 €	20.157,28 €	1.439,81 €
26	67,11%	27.085,11 €	1.934,65 €	21.316,66 €	1.522,62 €
27	70,77%	28.562,26 €	2.040,16 €	22.479,21 €	1.605,66 €
28	74,42%	30.035,37 €	2.145,38 €	23.638,59 €	1.688,47 €
29	78,08%	31.512,52 €	2.250,89 €	24.801,14 €	1.771,51 €
30	81,73%	32.985,63 €	2.356,12 €	25.960,52 €	1.854,32 €
31	85,38%	34.458,74 €	2.461,34 €	27.119,90 €	1.937,14 €
32	89,04%	35.935,89 €	2.566,85 €	28.282,45 €	2.020,18 €
33	92,69%	37.409,01 €	2.567,28 €	29.441,83 €	2.102,99 €
34	96,35%	38.886,16 €	2.567,28 €	30.604,38 €	2.186,03 €
35	100%	40.359,27 €	2.567,28 €	31.763,76 €	2.268,84 €

*Pensión máxima: 2.567,28 €/mes ou 35.941,92 €/ano en 14 pagamentos

Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, pero o haber regulador que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez e/ou orfandade. Os servizos prestados no réxime xeral computan (a través do "cómputo recíproco" mais sempre tendo en conta a pensión máxima.

Os nosos locais

Santiago (Local Nacional)

Rúa Miguel Ferro Caaveiro nº 10.
Santiago de Compostela. cp.15706.
Tlf. 981576800 Fax. 981575839
santiago@cig-ensino.gal

Morrazo

Rúa Atranco 19A, ench. 1
36947. Cangas
Tlf. 986302987 Fax. 986302987
morrazo@cig-ensino.gal

Ourense

P. de San Lázaro 12, 4º
32003. Ourense
Tlf. 988238350 Fax. 988222855
ourense@cig-ensino.gal

Val de Monterrei

R. Pedro González 5, 1º
32600. Verín
Tlf. 988412345 Fax. 988411013
verin@cig-ensino.gal

A Coruña

Rúa Alfonso Molina s/n
Tlf. 981169810 Fax. 981291735
15007. A Coruña
acorunha@cig-ensino.gal

Ferrol

Rúa Eduardo Pondal 41-43,
15403. Ferrol
Tlf. 981358750 Fax. 981358760
ferrol@cig-ensino.gal

Pontevedra

R. Pasantería 1, 2ºesq.
36002. Pontevedra
Tlf. 986861513 Fax. 986855050
pontevedra@cig-ensino.gal

Vigo

R. Gregório Espino 47, bxo.
36205. Vigo
Tlf. 986827935 Fax. 986262844
vigo@cig-ensino.gal

Baixo Miño

Praza da Guía 3, baixo
36780. A Guarda
Tlf. 986609360 Fax. 986610465
baixominho@cig-ensino.gal

Lugo

Rda da Muralla 58, bxo.
27003. Lugo
Tlf. 982245023 Fax. 982253891
e-mail: lugo@cig-ensino.gal

A Mariña

27700. Ribadeo
Avda de Galicia 20, 1º
Tlf. 982129593 Fax. 982129593
amarinha@cig-ensino.gal

Salnés

R. Alexandre Bóveda 2, 2º
36600. Vilagarcía
Tlf. 986505323 Fax. 986505323
salnes@cig-ensino.gal