



Confederación Intersindical Galega

INFORMA

www.cig-ensino.gal

autonomica.cigadmon.gal

Abril 2016

Réxime de permisos e licenzas do persoal do Consortorio

Aprobadas no Comité Directivo
do Consortorio Galego de Igualdade e Benestar
o venres 8 de abril de 2016

1ª edición

Permisos

Instrucións do 24 de febreiro de 2016 da Dirección Xeral de Función Pública

Tipos	Duración	Observacións
Permiso por falecemento, accidente grave, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun/ dunha familiar	1º Grao: 3 ou 5 días hábiles. 2º Grao: 2 ou 4 días hábiles. Se é na mesma localidade ou non. Para os efectos deste artigo non se consideran hábiles os sábados, domingos e festivos, sen prexuízo das adaptacións que se establezan para as xornadas especiais de traballo. Para o persoal que traballe en quendas considéranse inhábiles os días de descanso semanal obrigatorio e os festivos pendentes de gozar.	Retribuído. As enfermidades graves son as enunciadas no RD 1148/2011. No caso de falecemento, os días deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores. Nos demais casos poden collerse de forma descontinua. Computarase o día do feito causante cando a persoa non preste servizos e lle correspondese prestalos. Considérase hospitalización cando a estada no hospital inclúa como mínimo unha noite e unha comida principal. Se a hospitalización é inferior ao tempo máximo do permiso, a duración redúcese a eses días, agás que a persoa necesite repouso domiciliario. A localidade de referencia é a de residencia habitual da persoa funcionaria ou laboral. No caso de intervención que requira repouso domiciliario a localidade será aquela na que se produza. Se sobrevén falecemento iníciase o cómputo dun novo permiso.
Permiso por traslado de domicilio	1 día (2 en familias de 2 ou máis persoas). Se é a outra localidade: 2 ou 4 días respectivamente.	Retribuído. Corresponderase co día no que se produce o traslado efectivo. Se ten unha duración superior a un día gozase con carácter ininterrompido e deberá acreditarse documentalmentemente con posterioridade.
Permiso para exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público	Durante os días de celebración das probas.	Retribuído. Por exames finais e probas definitivas de aptitude enténdense as probas para a obtención dun título académico ou profesional. Se as probas selectivas no ámbito do emprego público son fóra de Galiza o órgano competente valorará as circunstancias do caso e poderá facilitar ademais o tempo indispensable para o desprazamento. As probas dos cursos de formación terán a consideración de ausencia xustificada polo tempo necesario para a súa realización pero non están incluídas neste permiso.
Permiso por lactación	1 hora diaria, que pode dividirse en dúas fraccións de media hora ou a acumulación correspondente (150 horas por cada fillo/a).	Retribuído. Concédese con independencia da situación laboral do cónxuxe. A redución pode aplicarse a elección da persoa ao inicio e/ou ao final da xornada de traballo. Cando os dous proxenitores traballen pode ser exercido indistintamente por calquera deles ou ratearse a súa duración. Pode acumularse total ou parcialmente e gozarse durante o primeiro ano de vida, adopción ou acollemento. No caso de acumulación total deberá gozarse en xornadas completas que poden ser consecutivas ou non.
Permiso polo nacemento de fillos/as que deban permanecer hospitalizados/as	2 horas diarias	Retribuído. Tamén se inclúe o dereito a unha redución de até dúas horas con diminución proporcional das retribucións que pode prolongarse despois da alta hospitalaria mentres o/a fillo/a precise cuidados.

Graos de parentesco:

1º grao: cónxuxe, pais, nais, sogro/a, fillos/as, nora/xenro.

2º grao: irmáns, irmás, avós, avoas, netos/as, cuñado/cuñada.

Permisos

Instrucións do 24 de febreiro de 2016 da Dirección Xeral de Función Pública

Tipos	Duración	Observacións
Permiso para exames prenatais e preparación ao parto e de adopción, acollemento ou garda con fins de adopción	Polo tempo necesario	Retribuído. Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante. Precísase xustificar a necesidade de facelo durante a xornada laboral. Nos casos de adopción ou acollemento inclúe a asistencia ás sesións previas de información, preparación e realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade.
Permiso por accidente ou enfermidades moi graves	30 días naturais, que poden gozarse separados ou acumulados.	Retribuído. Afecta á parella e familiares de 1º grao. Require dun informe médico que determine que o accidente ou a enfermidade é moi grave e a necesidade de coidados para atender a persoa enferma.
Permisos para o cumprimento de deberes inescusábeis de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas	Polo tempo indispensable	Retribuído. Inclúense os deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas propias, para acompañar á parella, aos fillos ou fillas, así como a persoas maiores a cargo do/a solicitante.
Permiso para asuntos particulares	6 días (2 máis ao cumprir o sexto trienio. e 1 máis por cada trinio a partir do oitavo)	Retribuído. Sen necesidade de xustificación. Condicionada ás necesidades de servizo debidamente xustificadas. Poden acumularse aos 6 días hábiles de vacacións independentes e, excepcionalmente e condicionado ás necesidades do servizo, á totalidade das vacacións anuais. Poderán concederse até o 31 de xaneiro do ano seguinte. Se o tempo en servizo activo é inferior ao ano gozaranse de xeito proporcional ao tempo traballado, redondeándose á alza (maior ou igual a 0,5). Contabilízase como traballado o tempo en situación de servizos especiais, excedencia forzosa e de servizo noutras administracións públicas. O persoal que traballe o 24 ou o 31 de decembro terá un día a maiores por cada día traballado.
Permiso por violencia de xénero	Polo tempo necesario	Retribuído. As faltas totais ou parciais serán xustificadas cun informe dos servizos sociais ou sanitarios nos sete días seguintes.
Permiso por matrimonio ou unión de feito	15 días naturais seguidos	Retribuído. Deberase gozaren datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois. Pode acumularse ás vacacións anuais.
Permiso retribuído para as funcionarias e as laborais en estado de xestación.	Desde o 1º día semana 37 (semana 35 no caso de xestación múltiple) de embarazo até a data de parto.	Retribuído.

Permisos (Lei 2 /2015)

Tipos	Duración	Observacións
Permiso por parto Artigo 121	18 semanas ininterrompidas (17 no 2016)	Retribuído. Ampliación de 2 semanas no suposto de discapacidade do fillo/a e por cada fillo/a a partir do 2º en parto múltiple. O permiso ampliarase no caso de hospitalización do fillo/a até un máximo de 13 semanas adicionais. Pode gozarse de xeito simultáneo ou sucesivo co outro proxenitor e tamén a tempo total ou parcial subordinado a necesidades de servizo. Descanso obrigatorio nas 6 primeiras semanas. Pódese participar en cursos de formación convocados pola Administración pública.
Permiso por adopción ou acollemento Artigos 122 e 123	18 semanas ininterrompidas (17 no 2016)	Retribuído. Ampliación de 2 semanas no suposto de discapacidade do/a menor así como por cada menor en adopción múltiple. Pode iniciarse 4 semanas antes da adopción oficial. O goce pode ser simultáneo ou sucesivo se ambos proxenitores traballan. Pode gozarse a tempo total ou parcial subordinado a necesidades de servizo. Se fose preciso o desprazamento internacional previo terase dereito a un permiso de até 3 meses, enteiros ou fraccionados, retribuídos só coas retribucións básicas. Terá a consideración de acollemento simple o que teña unha duración non inferior a un ano. Pódese participar en cursos de formación convocados pola Administración pública.
Permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a Artigo 124	29 días naturais ininterrompidos	Retribuído. Ampliación a 36 días en partos ou adopcións múltiples.
Permiso para tratamentos de fecundación asistida Artigo 115	Polo tempo necesario	Retribuído. Precísase aviso previo e xustificación da necesidade de facelo durante a xornada laboral. En caso de desprazamento o permiso será de 2 días. Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante.

Graos de parentesco: 1º grao: cónxuxe, pais, nais, sogro/a, fillos/as, nora/xenro.
2º grao: irmáns, irmás, avós, avoas, netos/as, cuñado/cuñada.

A documentación esixida para os permisos e licenzas aparece recollida na resolución de 24 de febreiro, DOG de 4 de marzo de 2016

Podes obter máis información sobre os teus dereitos e a lexislación que regula o ensino nas nosas páxinas www.cig-ensino.gal e autonomica.cigadmon.gal
Lembra que estamos á túa disposición nos nosos locais para informarte

Permisos para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e mais de asistencia a consultas e revisións médicas

Enténdese por deber inescusable de carácter público ou persoal:

- Comparecencia obrigatoria por citacións instadas por órganos xudiciais, comisarías ou calquera outro organismo oficial.
- Cumprimento de deberes cidadáns derivados dun proceso electoral.
- Asistencia a reunións dos órganos de goberno e comisións dependentes destes cando deriven estritamente do cargo electivo de concelleira ou concelleiro, así como de deputada ou deputado, ou senadora ou senador.
- Asistencia como membro ás sesións dun tribunal de selección ou provisión, con nomeamento da autoridade competente.
- Obrigas cuxo incumprimento xeren á persoa interesada unha responsabilidade de orde civil, penal ou administrativa.
- O emprego do tempo necesario para facer unha doazón de sangue, medula ou plaquetas, de acordo co disposto no Real Decreto 1088/2005, do 16 de setembro.
- Asistencia dos deportistas de alto nivel a asistir ás competicións de carácter internacional así como as concentracións preparatorias desas de acordo co disposto no Real Decreto 971/2007, do 13 de xullo.

Enténdese por deberes relacionados coa conciliación da vida persoal e familiar, entre outros:

1. O acompañamento ás revisións ou consultas médicas, aos tratamentos de quimioterapia e radioterapia, así como ás intervencións médicas invasivas (biopsias, colonoscopias, gastroscopias e outras de características similares), das fillas e fillos discapacitados, das fillas e dos fillos menores de idade e das persoas maiores ao seu cargo polo tempo necesario, con aviso previo presentado a solicitude de permiso, en que se sinalará a hora prevista da consulta.
 - No caso de solicitar este permiso para acompañar ás fillas e fillos maiores de idade, ao cónxuxe ou á parella de feito, deberase acreditar que necesitan acompañamento.
 - Así mesmo, para estes efectos considéranse persoas maiores a cargo do persoal funcionario os familiares de primeiro grao que, pola súa idade ou estado de saúde, non se poidan valer por si mesmos para acudir a consulta. Tamén terán esta consideración os familiares de segundo grao con enfermidades moi graves que necesitan seguimento médico estrito e que non se poden valer por si mesmos para ir á consulta, no caso de que estean ao coidado directo da persoa funcionaria ou ao seu cargo e sempre que neste último caso non teña familiares de 1º grao ou que estes sexan maiores e non poidan atendelos.
- Os centros educativos, coa finalidade de evitar a colisión de dereitos do profesorado cos do alumnado á educación, adoptarán as medidas oportunas para a adecuada atención do alumnado que en casos excepcionais poderá implicar, logo de informe da inspección educativa, o nomeamento de persoal docente substituto.
2. A asistencia do pai, nai, titor ou titora ás titorías convocadas polo centro escolar ao que asisten os seus fillos/as ou menores ao seu cargo.
3. A asistencia do pai, nai, titor ou titora con fillas ou fillos con discapacidade a reunións de coordinación do seu centro de educación especial.

Licenzas (Lei 2/2015)

Tipos	Duración	Observacións
<p>Por asuntos propios</p>	<p>3 meses cada 2 anos. Con carácter xeral non inferior a 5 días.</p>	<p>Non retribuída. Subordinada ás necesidades do servizo. A incorporación farase en día laborable de prestación de servizos. Durante o seu goce o persoal segue suxeito ao réxime de incompatibilidades. Requírense dous anos de servizos prestados e, no caso de persoal interino ou laboral, teñen que ser desde o último contrato. Para ter dereito aos tres meses teñen que pasar dous anos desde o remate da última condecida ou, se non é o caso, pódese pedir por unha duración proporcional ao tempo traballado. Os tres meses de licenza teñen que estar comprendidos dentro dos dous anos seguintes ao inicio da mesma.</p>
<p>Por enfermidade propia (I.T.)</p> <p>Artigo 128</p>	<p>Persoal funcionario de carreira (MUFACE): até 24 meses (incluíndo 2 prórrogas de 6 meses). Persoal interino (Réxime Xeral): até 18 meses (con unha prórroga de 6 meses). Poderá haber 6 meses máis prórroga sen obriga de cotizar.</p>	<p>Retribuída 100% en casos de enfermidade laboral ou enfermidade común só nos casos de hospitalización, intervención cirúrxica ou IT derivada do embarazo. Retribuída con descontos no resto de enfermidades comúns: Días 1 a 3: cobro do 50% das retribucións. Días 4 a 20: cobro do 75% das retribucións. A partir do día 21: cobro do 100%. O persoal do Réxime de MUFACE pasa a cobrar as retribucións básicas e o subsidio de MUFACE a partir do 4º mes.</p>
<p>Por risco durante o embarazo ou o período de lactación natural</p> <p>Artigo 126</p>	<p>Polo tempo necesario cando non sexa posíbel a adaptación das condicións ou do posto de traballo.</p>	<p>Retribuída.</p>
<p>Por estudos</p> <p>Artigo 129</p>	<p>Segundo a convocatoria de licenzas por estudos</p>	<p>Retribuída. Para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración Pública. Subordinada á snecesidades do servizo.</p>
<p>Para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria</p> <p>Artigo 130</p>	<p>Por un período non superior a 6 meses</p>	<p>Poderán ter carácter retribuído no suposto e cos requisitos que, se fose o caso, se determinen.</p>
<p>Para supostos de hospitalización prolongada</p> <p>Artigo 131</p>	<p>Até 1 mes</p>	<p>Non retribuída. Para atender ao cónxuxe, parella de feito ou parentes que residan coa persoa funcionaria no caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou que implique repouso domiciliario.</p>

Reducións de xornada Instrucións do 24 /2/ 2016 da Dirección Xeral de Función Pública

Tipos	Duración	Observacións
Por coidado dun/dunha familiar	1 mes (excepcionalmente 2 meses)	Retribuída. Para familiares de 1º grao. Excepcionalmente pode outorgarse por familiares de 2º grao. Redución de até 3 horas completas ou 50% da xornada laboral. Se hai máis dun/dunha titular do dereito poderase ratear.
Por coidado de fillo/a menor que padeza cancro ou outra enfermidade grave	Período inicial dun ano, prorrogable por períodos de seis meses, como máximo, até que o menor faga os 18 anos	Retribuída. Concédese nos casos nos que os dous proxenitores traballen e mentres dure o ingreso hospitalario de longa duración ou a hospitalización a domicilio e requira coidado directo e permanente. A redución sera de até catro horas ou a metade da xornada, percibindo as retribucións íntegras a cargo da Consellaría. Con carácter excepcional pódese acumular en xornadas completas. Precísase informe do Servizo de Saúde. Se ambos proxenitores, un deles poderá ter dereito ás retribucións íntegras.
Por violencia de xénero	Polo tempo necesario	Retribuído coa redución proporcional de haberes. Tamén terán dereito á adaptación e flexibilización do seu horario, neste caso supeditada á organización do centro.
Por garda legal	Redución dun máximo de 4 horas	Retribuído con redución proporcional de haberes. Este permiso pode solicitarse para coidado de fillos menores de 12 anos, persoas maiores a cargo ou unha persoa con discapacidade sen actividade retribuída. Tamén para o coidado directo da parella ou dun/dunha familiar de 2º grado que non se poidan valer por si mesmos/as e que non desempeñen actividade retribuída. Incompatíbel co desempeño doutra actividade no horario obxecto da redución. Con carácter excepcional pode ter unha distribución diaria irregular .
Por interese particular	Redución de mínimo 1 hora e máximo de 2 e media	Retribuído con redución proporcional de haberes. Na solicitude deberá concretarse franxa horaria na que se solicita. Con carácter excepcional pode ter unha distribución diaria irregular. Subordinada a necesidades de servizo, Duración mínima de tres meses e máxima dun ano, renovable. Pode ser revogada por necesidades de servizo. Queda sen efecto en caso de cambio de posto.
Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos	Poderá extenderse un mes desde a alta médica, ampliable a 2 meses.	Pode afectar até o 25% da xornada.

Así conseguimos a aplicación do apartado de permisos e licenzas da lei do emprego

O percorrer para conseguir aplicación dos permisos e licenzas comeza no 2008 cando se estaba a negociar o convenio para o persoal do Consorcio.

Nese momento CCOO négase á súa sinatura, alegando que non eramos persoal da Xunta, e menos aínda se recollía melloras sobre o convenio dos laborais da Xunta.

No 2014 só a CIG mantivo a postura de ter una mesa de negociación, que a administración aceptara, de cara a negociar melloras laborais para as traballadoras e traballadores do Consorcio.

A CIG levou a cabo múltiples mobilizacións, entre elas a entrega de máis mil sinaturas reclamando entre outras cousas a aplicación das melloras laborais recollidas na Lei do Emprego, entre as cales están que o sábado sexa día inhábil, a ampliación do permiso por parto ou adopción, a licenza por risco durante o embarazo ou a lactación, a licenza por asuntos propios... e a presentación de conflito colectivo no Tribunal Superior de Xustiza de Galiza esixindo aplicación da Lei do Emprego Público de Galiza ao persoal do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar aprazado no xulgado de común acordo coa Administración posto que se ía aprobar o que agora xa é un feito, a aplicación dos permisos e licenzas da Lei do Emprego ás traballadoras e traballadores do Consorcio Galego de Igualdade e Benestar.

Unha vez máis o paso do tempo volve dar a razón á CIG, e grazas á implicación das traballadoras e traballadores mediante as mobilizacións, a recollida das sinaturas, e a actuación da CIG conseguimos un gran avance para todo o persoal do Consorcio.



Que van dicir agora esas organizacións que non fan nada para conseguir melloras como a conseguida e dedican o seu tempo a atacar con mentiras á organización que si traballa, a CIG.

Desde a CIG seguiremos a esixir a constitución dunha mesa de negociación de cara a solucionar os problemas que aínda teñen todas as traballadoras e traballadores do Consorcio Galego, entre elas destacamos a solución do problema das substitucións e das listas de agarda e co obxectivo de que definitivamente se aplique o V Convenio do persoal laboral da Xunta de Galicia.