

### III. OUTRAS DISPOSICIÓNS

#### CONSELLERÍA DE FACENDA

*Orde do 14 de xaneiro de 2011 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2011.*

A Lei 14/2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011, regula no seu título II os gastos do persoal ao servizo do sector público da comunidade autónoma. A dita lei co obxectivo de contención do gasto corrente, necesario dada a continuidade da crise económica, en aplicación do previsto no punto dez do artigo 38º da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, mantén a suspensión da aplicación dos pactos ou acordos que supoñan incrementos retributivos. En consecuencia, non se aplicarán os incrementos previstos nos distintos acordos para ao ano 2011, nin se producirán novos recoñecementos de dereitos retributivos vinculados a estes acordos. Así mesmo, non se prevé ningún incremento retributivo nin para os altos cargos e para outro persoal directivo, para os funcionarios, para o persoal laboral, nin para o persoal ao servizo das institucións sanitarias.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas, esta consellería considera oportuno ditar as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na Lei 14/2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011.

Por outra parte, dítanse tamén instrucións para facilitar a confección de nóminas do persoal incluído no V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, publicado no DOG do 3 de novembro de 2008, por Resolución do 20 de outubro de 2008, da Dirección Xeral de Relacións Laborais pola que se dispón o seu rexistro, depósito e publicación.

#### DISPOÑO:

*Primeiro.-Instrucións sobre a contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008.*

1. A contía das retribucións dos altos cargos da Administración da comunidade autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia aprobadas no artigo 16º da Lei 14 /2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2011 os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia

aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, percibirán as retribucións básicas, o complemento de destino e as pagas extraordinarias correspondentes aos meses de xuño e decembro nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

3. A contía mensual do complemento específico, co importe anual que se detalla no anexo IV desta orde, non experimentará ningunha modificación respecto da vixente en 31 de decembro de 2010.

4. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas por acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e por Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, por Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto dous destas instrucións.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10º.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios

#### Segundo.-*Devengo de retribucións.*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obrigação de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na for-

ma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo reducida, de acordo co disposto no artigo 76º g) do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, e no artigo 48.1º g) da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, experimentarán a redución correspondente en cada caso, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores ao seu devengo, sobre o dito devengo cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devengaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devenguen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación do seu devengo, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, liquidarase a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

De ser o caso, idéntica regra se aplicará para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devengarase o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da comunidade autónoma ata o día en que se devengue a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontran disfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devengarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista no parágrafo a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devengarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3 c); neste caso, os días do mes no que se produxe o dito cesamento computarase como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licencias sen dereito a retribución non

terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na comunidade autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro ao que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

#### Terceiro.-*Descontos.*

1. No ano 2011 a porcentaxe e cotización que se aplicará aos mutualistas das mutualidades xerais de funcionarios manterase no 1,69% sobre a base de cotización establecida como haber regulador para efectos de cotización de dereitos pasivos.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de Xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69%.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86% dos haberes reguladores pasivos que fixa a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data do seu devengo.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se disfrute licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

#### Cuarto.-*Outras instrucións.*

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2011 o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polo respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 14 /2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011.

3. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do artigo 10º da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo do Decreto legislativo 1/2008, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios recollido no anexo II e complemento de destino mensual que perciban, séndolles de aplicación o establecido no punto dous destas instrucións.

O complemento de produtividade poderá atribuírseles, se é o caso, aos funcionarios interinos aos cales se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do dito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

4. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, introducida pola Lei 4/1991, do 8 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto na dita lei, serán as mesmas que viñan percibindo en 31 de decembro de 2010.

5. De conformidade co disposto no artigo 23º. Un da Lei 14 /2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 19º da dita lei, estas serán as mesmas que viñan percibindo en 31 de decembro de 2010.



6. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15º da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que o termo do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraan efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15º, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes no que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recaese en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15º da Lei 13/1988.

7. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de á conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

8. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

9. No caso de adscrición, durante o ano 2011, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se lle adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

10. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados

nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

11. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá contar, de ser o caso, coa autorización establecida no artigo 30º, da Lei 14/2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2011.

12.- As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no seu punto catro número 8.

13. De conformidade co establecido no artigo 18º da Lei 14/2010, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da comunidade autónoma para o ano 2011, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior non poderán experimentar ningún incremento respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2010.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente. As ditas retribucións recóllense no anexo I.

14. Así mesmo, e con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2011, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as mesmas que as que viñan percibindo en 31 de decembro de 2010.

As retribucións do persoal estatutario serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, non experimentarán ningunha variación respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2010 e serán as que se detallan no anexo VIII.

15. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en

execución do Decreto 155/2005, aboaranse nas mesmas contías que as vixentes en 31 de decembro de 2010.

Os complementos de carreira que se perciban a partir do 1 de xaneiro do ano 2011 como consecuencia de novos recoñecementos aboaranse nas seguintes contías:

Contía anual por grao: 2.880 €.

Contía anual por grao persoal de cota: 2.850 €.

b) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban no ano 2011, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo do 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13º da Lei 14/2010, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2010.

Contía anual por grao: 1.800 €.

Contía anual por grao persoal de cota: 1.781,25 €.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitaria de formación profesional) que se perciban no ano 2011, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13º da Lei 14/2010, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2010, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.318,40 €
A2	1.622,40 €
C1	1.046,40 €
C2	888,00 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	717,75 €

16. O persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira os seguintes importes:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes vixentes en 31 de decembro de 2010 por complementos de carreira non experimentarán ningunha variación.

Os complementos de carreira que se perciban como consecuencia de novos recoñecementos ou recoñecemento de novos graos aboaranse na contía de 2.880 €/ano por grao.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá como complemento de carreira no ano 2011 as mesmas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2010, 1.728 €/ano por grao.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá como complemento de carreira as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2010 cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.275,20 €
A2	1.593,60 €
C1	1.003,20 €
C2	854,40 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	693,00 €

17. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado por Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na dita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2010, cos importes que figuran no anexo IX.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da dita disposición, percibirase nas contías vixentes en 31 de decembro de 2010, en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

18. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7º do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2010, e cos importes que figuran no anexo XI.

Os médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermaría e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, con efectos da data indicada no parágrafo anterior, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4º do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retri-

butivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

19. Os médicos de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3º.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo, e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13º, da Lei 14/2010, as contías vixentes en 31 de decembro de 2010, e cos importes que se recollen no anexo XII.

20. As retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada, conforme o disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, e na Orde do 1 de decembro de 2008, pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13º da Lei 14/2010, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2010, e cos importes que se recollen no anexo XVI.

21. As retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme o disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención as características dos postos de traballo de PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2010, cos importes que se recollen no anexo XVII.

22. As retribucións do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota manteranse nas mesmas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2010. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

23. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así coma as do resto do persoal ao que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementa-

ria, terán un importe, de soldo, trienios e complemento de destino, nas contías recollidas para cada unha das pagas nos anexos II e III desta orde.

O persoal que perciba o complemento de destino en catorce mensualidades percibirá tamén a paga extraordinaria do dito complemento en catorce mensualidades coa contía que se recolle no anexo XIII.

24. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as vixentes en 31 de decembro de 2010, coas contías que se recollen no anexo XIV.

25. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), así como as do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, incorporará unha retribución adicional en cada un dos meses de xuño e decembro polo mesmo importe que no mes de decembro do ano 2010. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso será o 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

26. O importe da paga extraordinaria dos meses de xuño e decembro do persoal laboral de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, así como do persoal residente en formación, incorporará unha retribución adicional polo mesmo importe que o percibido no mes de decembro do ano 2010. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso será o 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

27. O importe da paga extraordinaria dos meses de xuño e decembro do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional polo mesmo importe que o percibido no mes de decembro do ano 2010.

A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso será o 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

28. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987), e o



Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade de fixa e PRD, que se recollen no anexo XV.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 18 desta orde percibirá adicionalmente, ademais dos importes recollidos no anexo XV, no mes de xuño a media mensual de produtividade de fixa que perciba entre os meses de xaneiro a xuño, conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7º do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria; e no mes de decembro a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.

29. O persoal non recollido nos puntos anteriores percibirá adicionalmente, nos meses de xuño e decembro, unha retribución polo mesmo importe que o percibido no mes de decembro do ano 2010 por esta retribución adicional.

A base de cálculo desta retribución para o persoal de novo ingreso, será o resultado de aplicar o 4% sobre as súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados da antigüidade e carreira profesional.

30. As contías das indemnizacións por razón de servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón de servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia, modificado polo Decreto 144/2008, do 26 de xuño, e pola Resolución do 20 de xuño de 2008, da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, pola que se lle dá publicidade ao acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 19 de xuño de 2008.

Santiago de Compostela, 14 de xaneiro de 2011.

Marta Fernández Currás  
Conselleira de Facenda

### ANEXO I

#### Retribucións dos altos cargos

##### a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo	Contía adicional disposición adicional décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
Presidente	5.996,69		
Conselleiros	5.233,72		
Secretarios xerais, directores xerais, delegados territoriais e asimilados	4.259,30	1.136,96	837,27

	Contía mensual soldo	Contía adicional artigos 12º, dous, 15º e 21º da Lei 16/2007, do 26 de decembro	
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
Delegados no exterior da Xunta de Galicia	3.779,55		708,38

##### b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo
Conselleiro maior	5.569,63
Conselleiros	5.233,72

##### c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo
Presidente	5.569,63
Conselleiros	5.233,72

### ANEXO II

**Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público**

Grupo/subgrupo de clasificación	Retribucións básicas			
	Contía mensual		Paga extraordinaria mes de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65	684,36	26,31
A2	958,98	34,77	699,38	25,35
B	838,27	30,52	724,50	26,38
C1	720,02	26,31	622,30	22,73
C2	599,25	17,90	593,79	17,73
E (Lei 30/1984)-agrupación profesional (Lei 7/2007)	548,47	13,47	548,47	13,47

As pagas extraordinaria do mes de xuño e decembro devengarase nunha contía igual á suma dunha mensuralidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e complemento de destino mensual, agás nos casos previsto no punto segundo 4 desta orde.

### ANEXO III

**Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público**

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	968,75
29	868,93
28	832,40
27	795,85
26	698,20
25	619,47
24	582,92
23	546,41
22	509,84
21	473,35
20	439,70
19	417,25
18	394,79
17	372,33
16	349,93
15	327,44

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	305,01
13	282,53
12	260,07
11	237,62
10	215,19

Complemento de destino Grupo E (agrupacións profesionais Lei 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	317,85
12	271,01
10	224,24

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

#### ANEXO IV

Complemento específico	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.502,11
28 (A)	1.141,56
28 (B)	1.043,19
26	941,28
25	841,13
24	760,99
22	620,78
20	506,96
18	460,54
16	446,87
14	426,82
12	406,80
10	386,76

Complemento específico Grupo E (agrupacións profesionais Lei 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	440,15
12	419,51
10	398,85

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada neste anexo aboaranse nas mesmas contías que as percibidas en 31 de decembro de 2010, sen prexuízo das contías que puidesen corresponderlles en aplicación dos acordos en vigor.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores, sendo de aplicación a seguinte táboa:

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
20	500,61
16	440,52
14	420,47

#### ANEXO V

#### Inspectores de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas

1º Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico:

	Grupo/ subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico €/mes
Inspectores de educación	A1	26	645,07
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensinanza secundaria, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	589,28
Profesores de ensinanza secundaria, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	539,29
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	539,29
Mestres	A2	21	539,29

2º Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

#### Un.-Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados €/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados €/mes
Director	A	634,90	520,32
	B	546,86	471,00
	C	495,04	340,87
	D	448,15	252,03
Vicedirector	A	279,30	---
	B	273,88	---
	C	197,43	---
	D	170,12	---
Xefe de estudos	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99
Secretario	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99

Dous.-Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	€/mes
Centros de educación secundaria:	
-Xefatura de departamento	66,37
-Coordinación de formación en centros de traballo	66,37
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
-Xefatura de departamento de orientación	66,37
Escolas de artes aplicadas:	
-Coordinación de especialidade	66,37
Escolas de artes aplicadas e conservatorios de música:	
-Xefatura de seminario	66,37
Centros residenciais docentes:	
-Xefatura de residencias centros tipo A	279,30
-Xefatura de residencias centros tipo B	273,88
-Xefatura de residencias centros tipo C	197,43



Posto	€/mes
-Director de residencias	66,37
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación, infantil e primaria	66,37
Membros dos equipos de orientación específicos	279,30
Programa reforma educación primaria e secundaria:	
-Coordinación técnica	546,86
-Equipos reforma	279,30
CEFORE:	
-Dirección	546,86
-Asesor	279,30
Asesor técnico docente	279,30
Colexios rurais agrupados:	
-Director centros tipo C	340,87
-Director centros tipo D	252,03
-Xefatura de estudos e secretaría tipo C	164,67
-Restantes xefaturas de estudos e secretaría	120,99
-Profesor	66,37
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	66,37
Coordinador do equipo de normalización e dinamización lingüística	66,37

### Tres.-Por función de inspección educativa.

Posto	€/mes
Inspector xefe provincial	937,14
Inspector coordinador de sector	731,42
Inspector de educación	701,38

3º O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

	€/mes
1º período	59,21
2º período	76,13
3º período	101,53
4º período	143,81
5º período	42,29

4º O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

	€/mes
Titoría e outras funcións docentes	43,62

5º Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección, segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, acumulativamente, a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25%.
- Segundos catro anos de permanencia: 15%.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20%.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60%.

6º Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable en 31 de decembro de 2010, a partir do 1 de xaneiro de 2011, serán as mesmas que en 31 de decembro de 2010.

## ANEXO VI

### Cotas mensuais de cotización á mutualidade xeral de funcionarios civís do Estado e á mutualidade xeral xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 por 100

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	46,80
A2	36,83
B	32,25
C1	28,29
C2	22,38
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	19,08

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86% do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	106,89
A2	84,13
B	73,67
C1	64,61
C2	51,12
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	43,58

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

## ANEXO VII

### Táboa salarial por grupos

Grupo	Contía soldo mensual	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12º. Un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
I. Titulados superiores	1.785,87	439,70	490,54
II. Titulados de grao medio	1.491,04	349,93	432,40
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	1.252,69	349,93	432,40
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en adiante)	1.197,19	305,01	412,99
IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	1.014,44	260,07	393,63
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	909,27	215,19	374,24

### Complementos salariais

Tienio	28,53 euros/mes
Especial dedicación	41,82 euros/mes
Complemento de perigosidade	78,55 euros/mes
Complemento de toxicidade	78,55 euros/mes
Complemento de penosidade	78,55 euros/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria	392,77 euros/mes
Complemento de funcións	154,84 euros/mes

ANEXO VIII

Retribucións básicas		
Contía mensual		
Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65
A2	958,98	34,77
B	838,27	30,52
C1	720,02	26,31
C2	599,25	17,90
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	548,47	13,47

Complemento de destino (Grupos: A1, A2, B, C1, C2)	
Nivel	Contía mensual
30	830,35
29	744,79
28	713,48
27	682,15
26	598,45
25	530,97
24	499,64
23	468,35
22	437,00
21	405,72

Complemento de destino (Grupos: A1, A2, B, C1, C2)	
Nivel	Contía mensual
20	376,88
19	357,64
18	338,39
17	319,14
16	299,94
15	280,66
14	261,43
13	242,16
12	222,91
11	203,67
10	184,44

Complemento de destino Grupo E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	
Nivel	Contía mensual
15	292,47
14	272,44
13	252,35
12	232,29
11	212,24
10	192,21

A contía anual do complemento de destino percibirase distribuída en 14 pagas.

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
PERSONAL DIRECTIVO								
D-A1-02	DIR. XERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00 0,00	0,00
D-A1-03	DIR. XERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	1.728,80	0,00 0,00	0,00
D-A1-05	DIR. XERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	945,00	0,00 0,00	0,00
D-A1-07	DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-08	DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-10	DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00 0,00	0,00
D-A1-12	DIR. XESTIÓN ATENC. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-13	DIR. XESTIÓN A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-15	DIR. XESTIÓN A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	898,61	0,00 0,00	0,00
D-A1-17	SUBDIR. MÉDICO/A A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-18	SUBDIR. MÉDICO/A A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00 0,00	0,00
D-A1-20	SUBDIR. XESTIÓN A.E.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-21	SUBDIR. XESTIÓN A.E.	A1	26	1.109,05	598,45	1.245,24	0,00 0,00	0,00
D-A1-23	DIR. XERENTE A.P.	A1	29	1.109,05	744,79	1.361,20	0,00 0,00	0,00
D-A1-26	DIR. ASISTENCIAL A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	1.245,24	0,00 0,00	0,00
D-A1-27	DIR. MÉDICO/A A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00 0,00	0,00
D-A1-29	DIR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00 0,00	0,00
D-A1-32	XERENTE/A XERAL	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00 0,00	0,00
D-A1-33	DIR. OPERATIVO/A	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-34	DIR. RR.HH. E RR.LL.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-35	DIR. RR.EE. E SS.XX.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-36	DIR. ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-37	DIR. DE CENTRO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00 0,00	0,00
D-A1-38	SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-39	SUBDIR. XESTIÓN A.P.	A1	26	1.109,05	598,45	646,63	0,00 0,00	0,00
D-A1-40	SUBDIR. MÉDICO/A A.P.	A1	27	1.109,05	682,15	646,63	0,00 0,00	0,00
D-A1-41	DIR. MÉDICO/A AT. CONTINUADA DE A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00 0,00	0,00
D-A1-42	SUBDIR. RR.EE. E SERV. XERAIS	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-43	SUBDIR. RR.HH. E RR.LL.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-44	DIR. ASISTENCIAL A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIR. CENTRO A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-46	DIR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-47	DIR. MÉDICO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00 0,00	0,00
D-A1-48	DIR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00 0,00	0,00
D-A1-49	SUBDIR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-50	DIR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS.XX.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-51	DIR. ÁREA SANITARIA	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00 0,00	0,00
D-A1-52	DIR. XERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00 0,00	0,00
D-A1-53	DIR. DE PROCESOS	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00 0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIR. DE PROCESOS	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00 0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIR. DE XESTIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00 0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
D-A1-56	DIR. ASISTENCIAL 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.387,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DIR. XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	1.109,05	682,15	1.989,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DIR. COORDINACIÓN 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.386,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTORA/061	A1	29	1.109,05	744,79	2.553,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-60	DIR. DA FEGAS	A1	29	1.109,05	744,79	1.903,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-61	DIR. TÉCNICO DO CTC	A1	29	1.109,05	744,79	1.988,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-62	DIR. XESTIÓN DO CTC	A1	27	1.109,05	682,15	1.702,16	0,00	0,00	0,00
D-A2-01	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
D-A2-02	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-04	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	25	958,98	530,97	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-09	DIR. ENFERMARÍA A.P.	A2	26	958,98	598,45	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDIR. ENFERMARÍA A.P.	A2	25	958,98	530,97	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-14	DIR. PROCESOS ENFERMARÍA	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
D-A2-15	SUBDIR. PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.635,22	0,00	0,00	0,00
PERSONAL SANITARIO EN FORMACIÓN									
M-A1-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-1º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-2º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	88,26
M-A1-03	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-3º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	198,58
M-A1-04	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-4º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	308,91
M-A1-05	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-5º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	419,23
M-A2-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-1º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-2º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	74,90
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS									
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.109,05	598,45	704,31	174,09	0,00	0,00
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.109,05	499,64	579,52	156,67	0,00	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	472,12	147,96	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TCO. FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	958,98	598,45	704,31	212,81	0,00	0,00
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	958,98	499,64	579,52	195,41	0,00	0,00
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMTVA.	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	958,98	405,72	444,34	126,72	0,00	0,00
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	958,98	405,72	392,33	126,72	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-15	TCO. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-204	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	958,98	437,00	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	548,47	272,44	356,78	94,24	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	548,47	272,44	283,52	94,24	0,00	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	548,47	272,44	231,81	94,24	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	548,47	272,44	245,48	94,24	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	548,47	292,47	279,42	86,69	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	548,47	252,35	290,44	134,65	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-08	FOGUEIRO/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
N-AP-12	PINCHE	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	720,02	376,88	344,52	130,57	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	720,02	357,64	297,55	104,46	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	720,02	338,39	321,42	130,57	0,00	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	720,02	338,39	158,94	156,67	0,00	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	720,02	338,39	234,32	104,46	0,00	0,00
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	720,02	338,39	314,91	130,57	0,00	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓ	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	720,02	376,88	330,90	130,57	0,00	0,00
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	599,25	376,88	323,39	130,57	0,00	0,00
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	599,25	357,64	295,91	156,67	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	599,25	357,64	259,38	95,74	0,00	0,00
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	599,25	319,14	264,49	156,67	0,00	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATÓRIO	C2	16	599,25	299,94	219,72	95,74	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	599,25	299,94	215,43	95,74	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	599,25	299,94	252,31	95,74	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	599,25	299,94	237,59	95,74	0,00	0,00
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
N-C2-23	OPERADOR/A MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	599,25	338,39	245,79	130,57	0,00	0,00
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	599,25	299,94	282,90	95,74	0,00	0,00

(\*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

#### PERSOAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO

S-A2-01	DIR. TCO. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	958,98	499,64	460,33	156,67	0,00	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	958,98	499,64	517,26	156,67	0,00	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	958,98	468,35	438,70	152,31	0,00	0,00
S-A2-09	ENFERMEIRO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.E.	A2	23	958,98	468,35	408,35	152,31	0,00	0,00
S-A2-11	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.P.	A2	23	958,98	468,35	370,41	152,31	0,00	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDOS ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	958,98	468,35	408,35	156,67	0,00	0,00
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-205	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-206	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	958,98	437,00	235,33	172,85	0,00	0,00
S-A2-210	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-212	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	958,98	437,00	253,90	152,31	0,00	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-237	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-238	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	958,98	437,00	179,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-241	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO	
S-A2-242	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-244	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-245	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-246	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-247	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-248	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	192,79	134,91	0,00	0,00
S-A2-253	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-254	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-255	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-257	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-258	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-259	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	958,98	468,35	252,86	104,55	0,00	0,00
S-A2-260	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	958,98	468,35	359,07	144,14	0,00	0,00
S-A2-273	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-277	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	958,98	468,35	468,94	144,14	0,00	0,00
S-A2-285	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-289	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	273,28	134,91	0,00	0,00
S-A2-290	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-293	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-294	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-295	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-296	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-301	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-302	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-306	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-308	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	958,98	437,00	252,86	155,32	0,00	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	958,98	468,35	155,98	43,53	0,00	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	958,98	468,35	0,00	(**)	0,00	0,00
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URX. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	958,98	437,00	259,77	193,79	0,00	0,00
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	958,98	437,00	435,65	193,79	0,00	0,00
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE DO CTG	A2	22	958,98	437,00	272,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	958,98	437,00	259,77	193,79	0,00	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRO/A NOVO MODELO PAC	A2	22	958,98	437,00	263,87	43,53	0,00	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	720,02	338,39	166,64	104,46	0,00	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	720,02	357,64	166,64	155,16	0,00	0,00
S-C2-01	TCO. EN COIDADOS AUX.DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	599,25	338,39	163,81	95,74	0,00	0,00
S-C2-02	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-03	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-04	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-05	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-06	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	599,25	319,14	180,34	146,53	0,00	0,00
S-C2-08	TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00

(\*\*) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO

SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO	
SF-A1-03	XEFE/A DEPARTAMENTO	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.344,60	85,64	0,00
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	0,00	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	0,00	963,80	84,05	0,00
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CLÍNICA CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CLÍNICA SEN C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	274,17	0,00	0,00
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-260	MÉDICO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.529,53	274,17	0,00	0,00
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.827,55	274,17	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.136,33	274,17	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.434,36	274,17	0,00	0,00
SF-A1-34	XEFE/A DE SALA DO 061	A1	26	1.109,05	598,45	2.031,91	274,17	0,00	0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.367,15	274,17	0,00	0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	1.109,05	499,64	700,62	274,17	0,00	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-95	MÉDICO/A NOVO MODELO P.A.C. CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00

**ANEXO IX**  
**P.R.D. Quendas**

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. completa
A2	26,56 €/mes	53,12 €/mes
C1	20,85 €/mes	41,73 €/mes
C2	18,98 €/mes	37,95 €/mes

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. completa
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	15,66 €/mes	31,30 €/mes

**ANEXO X**

Código	Denominación	Quenda	P.R.D.
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta ext. hospital	R. simple	26,56 €/mes
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	R. simple	26,56 €/mes



## ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente social
A	Ordinaria	0,300599 €/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				73,32 €/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				219,97 €/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				293,29 €/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				366,60 €/mes		
	Menos de 20.000 hab.					73,32 €/mes	73,32 €/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					146,65 €/mes	146,65 €/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					183,30 €/mes	183,30 €/mes
	Máis de 30.000 hab.					219,97 €/mes	219,97 €/mes
B	Ordinaria	0,300599 €/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				146,65 €/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				183,30 €/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				219,97 €/mes		
C		0,109949 €/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1,050x0,300599 €/mes/aseg.)					
E	I	40% da mod. A	153,65 €/mes		40% da mod. A		
	II	50% da mod. A	286,92 €/mes		50% da mod. A		
	III	60% da mod. A	361,58 €/mes		60% da mod. A		
	1 municipio					36,66 €/mes	65,99 €/mes
	De 2 a 3 municipios					73,32 €/mes	102,65 €/mes
	Máis de 3 municipios					146,65 €/mes	175,97 €/mes
F		146,65 €/mes	146,65 €/mes		73,32 €/mes		
G		219,97 €/mes			109,99 €/mes		
H	Xefe de unidade	73,32 €/mes	73,32 €/mes				
	Xefe de servizo	219,97 €/mes	219,97 €/mes	219,97 €/mes			
	Coord. de área	183,30 €/mes	183,30 €/mes	183,30 €/mes	73,32 €/mes	73,32 €/mes	73,32 €/mes
	Coord. de servizo				109,99 €/mes	109,99 €/mes	
I			219,97 €/mes	86,84 €/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(\*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e o acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

## ANEXO XII

## Retribucións complementarias dos médicos de urxencias hospitalarias

Traballo a quendas	72,26 €/mes
Nocturnidade	4,77 €/hora
Festividade	11,36 €/hora
Xornada complementaria	26,06 €/hora
Atención urxente	158,00 €/mes

## ANEXO XIII

## Importe mensual que se percibirá como paga extra correspondente ao complemento de destino

Grupos: A1, A2, B, C1 e C2.

Nivel	Contía mensual
30	138,39
29	124,13
28	118,91
27	113,69
26	99,74
25	88,49
24	83,27
23	78,05

Nivel	Contía mensual
22	72,83
21	67,62
20	62,81
19	59,60
18	56,39
17	53,19
16	49,99
15	46,77
14	43,57
13	40,36
12	37,15
11	33,94
10	30,74

## Grupo E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais

Nivel	Contía mensual
15	48,74
14	45,40
13	42,05
12	38,71
11	35,37
10	32,03

### ANEXO XIV (Atención continuada)

#### Gardas médicas servizos xerarquizados.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo €	€/hora
Presenza física	17 horas	379,95	22,35
Presenza física	24 horas	536,40	22,35
Localizada	17 horas	189,72	11,16
Localizada	24 horas	267,84	11,16

#### Enfermeiro/a equipos transpl. perfusión, hemodin. e hist.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo €/mes
Presenza física	67 horas/mes	665,39
Localizada	134 horas/mes	665,39

#### Atención continuada urxencias extrahospitalarias

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo €/hora
Presenza física persoal facultativo	22,35
Localizada persoal facultativo	11,16
Presenza física enfermeiro/a	17,78
Localizada enfermeiro/a	8,89

#### Atención continuada residentes en formación

##### Residentes licenciados:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe €
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	12,33
	17 horas	209,61
	24 horas	295,92
Segundo ano	Hora garda	14,10
	17 horas	239,70
	24 horas	338,40

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe €
Terceiro ano	Hora garda	15,87
	17 horas	269,70
	24 horas	380,88
Cuarto e quinto ano	Hora garda	17,57
	17 horas	298,69
	24 horas	421,68

#### Residentes diplomados:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	10,05
	17 horas	170,85
	24 horas	241,20
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	11,10
	17 horas	188,70
	24 horas	266,40

#### Atención continuada persoal non facultativo

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Valor módulo €	€/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	38,20	3,82
A: serv. noite (10 horas)	C1	31,10	3,11
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	27,30	2,73
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	63,84	9,12
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	50,12	7,16
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	45,50	6,50
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	63,80	6,38
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	50,20	5,02
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	45,50	4,55

#### Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo importe €
Presenza física	4 horas	158,18

### ANEXO XV

#### Contía adicional para percibir nos meses de xuño e decembro

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.
PERSONAL DIRECTIVO					
D-A1-02 DIR. XERENTE A.E.	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-03 DIR. XERENTE A.E.	A1	29	1.728,80	0,00	0,00
D-A1-05 DIR. XERENTE A.E.	A1	29	945,00	0,00	0,00
D-A1-07 DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-08 DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-10 DIR. MÉDICO/A A.E.	A1	28	898,61	0,00	0,00
D-A1-12 DIR. XESTIÓN ATENC. ESP.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-13 DIR. XESTIÓN A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-15 DIR. XESTIÓN A.E.	A1	27	898,61	0,00	0,00
D-A1-17 SUBDIR. MÉDICO/A A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-18 SUBDIR. MÉDICO/A A.E.	A1	27	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-20 SUBDIR. XESTIÓN A.E.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-21 SUBDIR. XESTIÓN A.E.	A1	26	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-23 DIR. XERENTE A.P.	A1	29	1.361,20	0,00	0,00
D-A1-26 DIR. ASISTENCIAL A.P.	A1	28	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-27 DIR. MÉDICO/A A.P.	A1	28	898,61	0,00	0,00
D-A1-29 DIR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM	A1	27	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-32 XERENTE/A XERAL	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-33 DIR. OPERATIVO/A	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-34 DIR. RR.HH. E RR.LL.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-35 DIR. RR.EE. E SS.XX.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-36 DIR. ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-37 DIR. DE CENTRO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-38 SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-39 SUBDIR. XESTIÓN A.P.	A1	26	646,63	0,00	0,00
D-A1-40 SUBDIR. MÉDICO/A A.P.	A1	27	646,63	0,00	0,00
D-A1-41 DIR. MÉDICO/A AT. CONTINUADA DE A.P.	A1	28	898,61	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.
D-A1-42	SUBDIR. RR.EE. E SERV. XERAIS	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-43	SUBDIR. RR.HH. E RR.LL.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-44	DIR. ASISTENCIAL A.E.	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIR. CENTRO A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-46	DIR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-47	DIR. MÉDICO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-48	DIR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-49	SUBDIR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-50	DIR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS.XX.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-51	DIR. ÁREA SANITARIA	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-52	DIR. XERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-53	DIR. DE PROCESOS	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIR. DE PROCESOS	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIR. DE XESTIÓN	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-56	DIR. ASISTENCIAL 061	A1	28	2.387,52	0,00	0,00
D-A1-57	DIR. XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	1.989,50	0,00	0,00
D-A1-58	DIR. COORDINACIÓN 061	A1	28	2.386,35	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTORA 061	A1	29	2.553,50	0,00	0,00
D-A1-60	DIR. DA FEGAS	A1	29	1.903,00	0,00	0,00
D-A1-61	DIR. TÉCNICO DO CTG	A1	29	1.988,32	0,00	0,00
D-A1-62	DIR. XESTIÓN DO CTG	A1	27	1.702,16	0,00	0,00
D-A2-01	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	1.548,53	0,00	0,00
D-A2-02	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-04	DIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	26	567,99	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDIR. ENFERMARÍA A.E.	A2	25	733,30	0,00	0,00
D-A2-09	DIR. ENFERMARÍA A.P.	A2	26	733,30	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDIR. ENFERMARÍA A.P.	A2	25	567,99	0,00	0,00
D-A2-14	DIR. PROCESOS ENFERMARÍA	A2	26	1.548,53	0,00	0,00
D-A2-15	SUBDIR. PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDIR. OPERATIVO/A A.E.	A2	25	1.635,22	0,00	0,00
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS						
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	704,31	174,09	0,00
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	579,52	156,67	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	472,12	147,96	0,00
N-A1-05	GRUPO TCO. FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	704,31	212,81	0,00
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	579,52	195,41	0,00
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMTVA.	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	444,34	126,72	0,00
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	392,33	126,72	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-15	TCO. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	0,00	207,24	0,00
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	0,00	207,24	0,00
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	0,00	207,24	0,00
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	0,00	(*)	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	356,78	94,24	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	283,52	94,24	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	231,81	94,24	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	245,48	94,24	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	279,42	86,69	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	290,44	134,65	0,00



CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-08	FOGUEIRO/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	510,89	195,41	0,00
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	344,52	130,57	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	297,55	104,46	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMITIVA.	C1	18	158,94	104,46	0,00
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	321,42	130,57	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	158,94	156,67	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	234,32	104,46	0,00
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	314,91	130,57	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	158,94	104,46	0,00
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	510,89	195,41	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	330,90	130,57	0,00
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	323,39	130,57	0,00
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	295,91	156,67	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	259,38	95,74	0,00
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	300,26	130,57	0,00
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	300,26	130,57	0,00
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	264,49	156,67	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMITIVA.	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMITIVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	192,69	95,74	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATÓRIO	C2	16	219,72	95,74	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	215,43	95,74	0,00
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	252,31	95,74	0,00
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	237,59	95,74	0,00
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	180,34	95,74	0,00
N-C2-23	OPERADOR/A MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	245,79	130,57	0,00
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	192,69	95,74	0,00
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	282,90	95,74	0,00

(\*) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

(\*) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

#### PERSOAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO

S-A2-01	DIR. TCO. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	460,33	156,67	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	517,26	156,67	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	438,70	152,31	0,00
S-A2-09	ENFERMEIRO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A2	22	263,86	134,91	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.E.	A2	23	408,35	152,31	0,00
S-A2-11	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.P.	A2	23	370,41	152,31	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDOS ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	408,35	156,67	0,00
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	263,86	134,91	0,00
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-205	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-206	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	235,33	172,85	0,00
S-A2-210	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-212	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	253,90	152,31	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-237	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-238	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	179,66	134,91	0,00
S-A2-241	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-242	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-244	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-245	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-246	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-247	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-248	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	192,79	134,91	0,00
S-A2-253	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-254	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-255	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-257	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-258	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-259	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	252,86	104,55	0,00
S-A2-260	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	359,07	144,14	0,00
S-A2-273	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-277	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	468,94	144,14	0,00
S-A2-285	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-289	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	273,28	134,91	0,00
S-A2-290	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-293	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-294	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-295	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-296	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-301	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-302	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-306	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-308	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	252,86	155,32	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	155,98	43,53	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URX. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	259,77	193,79	0,00
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	435,65	193,79	0,00
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE DO CTG	A2	22	272,66	134,91	0,00
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	259,77	193,79	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRO/A NOVO MODELO PAC	A2	22	263,87	43,53	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	166,64	104,46	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	166,64	155,16	0,00
S-C2-01	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	163,81	95,74	0,00
S-C2-02	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-03	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-04	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-05	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-06	TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	180,34	146,53	0,00
S-C2-08	TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	180,34	95,74	0,00

(\*\*) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

(\*\*) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO						
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-03	XEFE/A DEPARTAMENTO	A1	28	953,25	1.344,60	85,64
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C. E.	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C. E.	A1	28	0,00	1.226,28	85,64
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	0,00	963,80	84,05
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C. E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CLÍNICA CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CLÍNICA SEN C.E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	866,58	274,17	0,00
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-260	MÉDICO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.529,53	274,17	0,00
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.827,55	274,17	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.136,33	274,17	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.434,36	274,17	0,00
SF-A1-34	XEFE/A DE SALA DO 061	A1	26	2.031,91	274,17	0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.367,15	274,17	0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	700,62	274,17	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	779,94	274,17	80,05
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	0,00	495,52	80,05
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	0,00	495,52	80,05
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	779,94	274,17	80,05
SF-A1-95	MÉDICO/A NOVO MODELO P.A.C. CON C.E.	A1	24	779,94	274,17	0,00

**ANEXO XVI**

**Retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada**

Nocturnidade	3,82 €/hora
Festividade	9,08 €/hora
Xornada complementaria	24,04 €/hora

**ANEXO XVII**

**Retribucións adicionais do persoal de enfermería dos puntos de atención continuada**

Nocturnidade	2,44 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	7,30 €/hora
Festividade	7,30 €/hora
Xornada complementaria	15,74 €/hora