

**REAL DECRETO LEXISLATIVO 4/2000, do 23 de xuño, polo que se aproba o texto refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado. (BOE do 28 de xuño de 2000)**

**ACTUALIZACIÓN: XANEIRO 2009**

*Modificado pola Lei 14/2000, de 29 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social, pola Lei 53/2002, do 30 de decembro, de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social, pola Lei 42/2006, de 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007, pola Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, pola Lei 40/2007 do 4 de decembro de medidas en materia de Seguridade Social e pola Lei 2/2008 de orzamentos xerais do Estado para o ano 2009*

O Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado foi establecido pola Lei 29/1975, do 27 de xuño, sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado. As súas directrices obedecen ós mesmos criterios inspiradores da Lei 193/1963, do 28 de decembro, de bases da Seguridade Social.

Precisamente no campo da protección social viñéronse producindo numerosas modificacións que deron lugar, no seu momento, á promulgación do texto refundido da Lei Xeral de Seguridade Social, aprobado polo Real Decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño. Así mesmo, outras materias concernentes ós dereitos dos funcionarios foron obxecto de novas regularizacións, aclaracións e harmonizacións, especialmente o ámbito da protección social das Clases Pasivas do Estado, da que o texto refundido foi aprobado polo Real Decreto legislativo 670/1987, do 30 de abril, sen que estes procesos tiveran un reflexo paralelo nas disposicións legais aplicables á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, a normativa da cal é nestes momentos complexa e dispersa.

Por iso, o artigo 62 da Lei 50/1998, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social, facultou ó Goberno para que, no prazo dun ano a partir da súa entrada en vigor, procedese á elaboración dun texto refundido que regularizase, aclarase e harmonizase a Lei 29/1975 citada e as súas modificacións posteriores, coas disposicións contidas en normas con rango de lei, que incidisen no ámbito do mutualismo administrativo xestionado pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado.

A aprobación da Lei 39/1999, do 5 de novembro, para promove-la conciliación da vida familiar e laboral das persoas traballadoras, que introduce a situación de risco durante o embarazo como continxencia protexida no Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado, e as outras modificacións deste Réxime consideradas na Lei 55/1999, do 29 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social, aconsellaron ás Cortes Xerais a concesión, na última Lei citada, dunha prórroga ata o 30 de xuño do ano 2000, da delegación legislativa conferida ó Goberno, co fin de permiti-la integración destas novidades legislativas no texto refundido.

Na súa virtude, por proposta do Ministro de Administracións Públicas, de acordo co Consello de Estado e logo da deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 23 de xuño de 2000,

**D I S P O Ñ O :**

Artigo único.

Apróbase o texto refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado que se insire a continuación.

Disposición final única.

O presente Real Decreto legislativo e o texto refundido que aproba entrarán en vigor o día seguinte ó da súa publicación no “Boletín Oficial do Estado”.

Dado en Madrid a 23 de xuño de 2000.

JUAN CARLOS R.

O Ministro de Administracións Públicas,  
JESÚS POSADA MORENO

## **TEXTO REFUNDIDO DA LEI SOBRE SEGURIDADE SOCIAL DOS FUNCIONARIOS CIVÍS DO ESTADO**

### **CAPÍTULO I. Disposicións xerais**

#### **Artigo 1. Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado.**

O Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado réxese polo disposto na presente Lei e nas súas normas de aplicación e desenvolvemento, así como pola lexislación de Clases Pasivas do Estado.

#### **Artigo 2. Mecanismos de cobertura.**

Este Réxime especial queda integrado polos seguintes mecanismos de cobertura:

- a) O Réxime de Clases Pasivas do Estado, de acordo coas súas normas específicas.
- b) O Réxime do Mutualismo Administrativo que se regula na presente Lei.

#### **Artigo 3. Campo de aplicación.**

1. Quedan obrigatoriamente incluídos no campo de aplicación deste Réxime especial:
  - a) Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado.
  - b) Os funcionarios en prácticas que aspiren a incorporarse a Corpos da Administración Civil do Estado, na forma que regulamentariamente se determine.
2. Quedan excluídos deste Réxime especial e rexeranse polas súas normas específicas:
  - a) Os funcionarios da Administración Local.
  - b) Os funcionarios de organismos autónomos.
  - c) Os funcionarios da Administración Militar.
  - d) Os funcionarios da Administración de Xustiza.
  - e) Os funcionarios da Administración da Seguridade Social.
  - f) Os funcionarios de novo ingreso e en prácticas das Comunidades Autónomas.
  - g) Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado transferidos ás Comunidades Autónomas, que ingresaran ou ingresen voluntariamente en Corpos ou Escalas propios da Comunidade Autónoma de destino, calquera que sexa o sistema de acceso.
  - h) O persoal de administración e servizos propio das universidades.

## **CAPÍTULO II. Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado**

### **Artigo 4. Competencia e adscrición.**

1. O sistema de mutualismo administrativo, ó que se refire esta Lei, xestionarase e prestará a través da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado (MUFACE), dependente do Ministerio de Administracións Públicas.

2. A devandita xestión levarase a cabo de forma unitaria pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, sen prexuízo das obrigas que corresponden ás Comunidades Autónomas respecto ós funcionarios civís do Estado transferidos e adscritos ó seu servizo.

### **Artigo 5. Natureza e réxime xurídico.**

1. A Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado é un organismo público con personalidade xurídica pública diferenciada, patrimonio e tesourería propios e autonomía de xestión, e rexerase polas previsións da Lei 6/1997, do 14 de abril, de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado, relativas ós organismos autónomos, salvo o disposto no apartado 2 seguinte.

2. O réxime económico-financieiro, patrimonial, orzamentario, contable e o de intervención e control financeiro das prestacións, así como o réxime dos concertos para a prestación dos servizos de asistencia sanitaria e farmacéutica, será o establecido por esta Lei e as súas normas de desenvolvemento; pola Lei Xeral Presupostaria, nas materias que sexa de aplicación e, supletoriamente, pola Lei de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado.

3. A Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado gozará do mesmo tratamento fiscal que a Lei estableza para o Estado.

### **Artigo 6. Réxime de persoal.**

O persoal ó servizo da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado será funcionario ou laboral nos mesmos termos que os establecidos para a Administración Xeral do Estado.

## **CAPÍTULO III. Incorporación e cotización**

### **SECCIÓN 1.ª INCORPORACIÓN**

#### **Artigo 7. Afiliación e altas.**

1. Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado incorporaranse obrigatoriamente, como mutualistas, á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, no momento da toma de posesión do seu cargo, cando adquiren a condición de funcionario, ou sexan rehabilitados na devandita condición, ou reingresen ó servizo activo e conservarán a condición de mutualista, cos mesmos dereitos e obrigas que na situación de servizo activo, cando pasen a algunha das seguintes situacións:

- a) Servizos especiais, salvo o disposto no parágrafo c) do apartado 1 e no apartado 3 do artigo 8.
- b) Servizos en Comunidades Autónomas.

- c) Expectativa de destino.
- d) Excedencia forzosa.
- e) Excedencia polo coidado de familiares.
- f) Suspensión provisional ou firme de funcións.

2. Igualmente conservarán a condición de mutualista, nos termos e condicións sinalados polo Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo, os funcionarios cando sexan declarados xubilados de carácter forzoso por idade, de carácter voluntario ou por incapacidade permanente para o servizo.

### **Artigo 8. *Baixa, mantemento facultativo e suspensión da situación de alta.***

1. Causan baixa como mutualistas obrigatorios:

- a) Os funcionarios que pasen á situación de excedencia voluntaria, en calquera das súas modalidades.
- b) Os funcionarios que perdan tal condición, calquera que sexa a causa.
- c) Os funcionarios que exerciten o dereito de transferencia establecido no artigo 11.2 do anexo VIII do Estatuto dos Funcionarios das Comunidades Europeas, aprobado polo Regulamento 259/1968, do Consello, do 29 de febreiro.
- d) Os funcionarios que sexan afiliados obrigatoriamente ó Réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas, en aplicación da disposición transitoria décimo cuarta da Lei 17/1999, do 18 de maio, de Réxime do Persoal das Forzas Armadas, en tanto persista a causa que deu orixe a esta afiliación.

2. Poderán manter facultativa a situación de alta como mutualistas voluntarios, con igualdade de dereitos, os funcionarios a que se refiren os parágrafos a), b) e c) do apartado 1 deste artigo, sempre que abonen exclusivamente ó seu cargo as cotas correspondentes ó funcionario e ó Estado.

O exercicio deste dereito de opción axustarase, en canto á forma, prazos e procedemento, ás normas que se establezan regulamentariamente.

3. Poderán optar por suspender a alta na Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, e cesar nos seus dereitos e obrigas respecto a esta, os funcionarios incluídos neste Réxime especial, que se atopan na situación de servizos especiais por prestar servizos como persoal da administración da Unión Europea ou doutra organización internacional na que España sexa parte e que estean acollidos obrigatoriamente ó réxime de previsión da mencionada organización, mentres dure a devandita situación, e sempre que non estean incluídos no suposto considerado no parágrafo c) do apartado 1 deste artigo.

### **Artigo 9. *Afiliación a máis dun Réxime da Seguridade Social.***

1. O Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo determinará o réxime aplicable ós funcionarios que pasen dun Corpo a outro, dentro da Administración Civil do Estado, así como o daqueles que ocupen simultaneamente varias prazas por estar legalmente establecida a súa compatibilidade.

2. Así mesmo, determinaranse por vía regulamentaria os supostos e condicións para conservar os dereitos en curso de adquisición dos que pasen do Réxime do Mutualismo Administrativo, ó que se refire o parágrafo b) do artigo 2 desta Lei, a outros do sistema da Seguridade Social, e inversamente, ó longo da súa vida profesional.

3. Cando unha única prestación de servizos sexa causa da inclusión obrigatoria dun funcionario público en máis dun Réxime da Seguridade Social, poderá optar, por unha soa vez, por pertencer exclusivamente ó Réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios

públicos que lle corresponda. Se a dobre afiliación afecta a dous réximes especiais de funcionarios, poderá optar, tamén por unha soa vez, por pertencer a un só deles.

## **SECCIÓN 2.ª COTIZACIÓN**

### **Artigo 10. Réxime de cotización dos mutualistas.**

1. A cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado será obrigatoria para tódolos mutualistas, con excepción dos mutualistas xubilados e dos que se atopen na situación de excedencia voluntaria para atender ó coidado de fillos ou familiares.

2. A base de cotización será a que en cada momento se estableza como haber regulador para os efectos de cotización de dereitos pasivos.

3. O tipo porcentual de cotización será fixado na Lei de Presupostos Xerais do Estado para cada exercicio económico.

4. A cota mensual de cotización obterase dividindo por catorce a cantidade resultante de aplicar á base de cotización anual, reducida no seu caso, o tipo porcentual establecido e abonarase dobremente nos meses de xuño e decembro.

Non obstante, a cotización correspondente ás pagas extraordinarias reducirase, calquera que sexa a data da súa remuneración, na mesma proporción en que se minore a devandita paga como consecuencia de aboar esta na contía proporcional ó tempo en que se permanecese en situación de servizo activo.

As cotas correspondentes ós períodos de tempo en que se gocen licenzas sen dereito a retribución non experimentarán redución na súa contía.

5. O réxime de cotización dos mutualistas, que manteñan facultativamente a súa situación de alta, será o disposto no apartado 2 do artigo 8.

6. *(Redacción segundo Lei 14/2000 de 29 de decembro)* A obriga de pagamento das cotizacións á Mutualidade prescribirá ós catro anos a contar dende a data en que preceptivamente deberon ser ingresadas. A prescrición quedará interrompida polas causas ordinarias e, en todo caso, por calquera actuación administrativa realizada con coñecemento formal do obrigado ó pagamento da cotización conducente á liquidación ou recadación da débeda e, especialmente, polo requirimento ó debedor.

7. *(Redacción segundo Lei 14/2000 de 29 de decembro)* Os mutualistas obrigados a cotizar terán dereito á devolución total ou parcial das cotas ou ó seu exceso, ingresadas indebidamente. O prazo para exercitar este dereito será de catro anos a partir da data en que se fixesen efectivas. Formarán parte da cotización a devolve-las recargas, xuros e costas que se satisfarían cando o ingreso indebido se realizase por vía de constrinximento, así como o xuro legal aplicado, no seu caso, ás cantidades ingresadas.

## **CAPÍTULO IV. Continxencias e prestacións en xeral**

### **Artigo 11. Continxencias protexidas.**

Os mutualistas e, no seu caso, os familiares ou asimilados ó seu cargo quedan concretamente protexidos, de acordo co previsto nesta Lei, nas seguintes continxencias:

- a) Necesidade de asistencia sanitaria.
- b) Incapacidade temporal, derivada ben de enfermidade común ou profesional, ben de accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del.

- c) Incapacidade permanente nos supostos do apartado anterior.
- d) Cargas familiares.

## **Artigo 12. Prestacións.**

As prestacións a que teñen dereito os mutualistas ou os seus beneficiarios, cando se atopen nos supostos de feito legalmente establecidos, serán as seguintes:

- a) Asistencia sanitaria.
- b) (*Redacción segundo Lei Orgánica 3/2007*) Subsidio por incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural
- c) Prestacións recuperadoras por incapacidade permanente total, absoluta e grande invalidez.
- d) Prestacións para a remuneración da persoa encargada da asistencia do grande inválido.
- e) Indemnizacións por lesións, mutilacións ou deformidades causadas por enfermidade profesional ou en acto de servizo ou como consecuencia del.
- f) Servizos sociais.
- g) Asistencia social.
- h) Prestacións familiares por fillo a cargo discapacitado.
- i) Axudas económicas nos casos de parto múltiple.

## **CAPÍTULO V. Prestacións en particular**

### **SECCIÓN 1.ª ASISTENCIA SANITARIA**

#### **Artigo 13. Obxecto.**

1. A asistencia sanitaria ten por obxecto a prestación dos servizos médicos, cirúrxicos e farmacéuticos conducentes a conservar ou restablece-la saúde dos beneficiarios deste Réxime especial, así como a súa aptitude para o traballo.

2. Proporcionará tamén os servizos convenientes para completa-las prestacións médicas e farmacéuticas e, dun modo especial, atenderá á rehabilitación física para a recuperación profesional dos incapacitados con dereito a ela.

#### **Artigo 14. Continxencias protexidas.**

As continxencias cubertas pola prestación da asistencia sanitaria son as de enfermidade común ou profesional e as lesións ocasionadas por accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del, sexa por accidente ou risco específico do cargo, así como o embarazo, o parto e o puerperio, na extensión e termos que nesta Lei se establecen e nos que se determinen no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

#### **Artigo 15. Beneficiarios de asistencia sanitaria.**

1. A asistencia sanitaria dispensarase a tódolos mutualistas incluídos no ámbito de aplicación deste Réxime especial e xubilados mutualistas, así como ós beneficiarios de ámbolos dous.

2. Para a determinación da condición de beneficiario a cargo dun mutualista deste réxime haberá que averse ó disposto no Réxime xeral da Seguridade Social.

3. O Regulamento Xeral de Mutualismo Administrativo determinará os supostos e condicións en que se dispensará a asistencia sanitaria tanto ós viúvos coma ós orfos de mutualistas activos ou xubilados.

#### **Artigo 16. Contido da asistencia sanitaria.**

A prestación de asistencia sanitaria comprende:

a) Os servizos de atención primaria, incluída a atención primaria de urxencia en réxime ambulatorio ou a domicilio, e a atención especializada, xa sexa en réxime ambulatorio ou hospitalario e incluídos os servizos de urxencia hospitalaria, todos eles cun contido análogo ó establecido para os beneficiarios do Réxime xeral da Seguridade Social.

b) A prestación farmacéutica, que inclúe as fórmulas maxistrais, as especialidades e os efectos e accesorios farmacéuticos, coa extensión determinada para os beneficiarios do Réxime xeral da Seguridade Social. Os beneficiarios participarán mediante o pagamento dunha cantidade porcentual por receita ou, no seu caso, por medicamento, que se determinará regulamentariamente.

c) As prestacións complementarias, coa definición, extensión e contido de acordo co disposto no Réxime xeral da Seguridade Social.

#### **Artigo 17. Forma da prestación.**

1. A asistencia sanitaria facilitarase pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, ben directamente ou por concerto con outras entidades ou establecementos públicos ou privados. Estes concertos estableceranse preferentemente con institucións da Seguridade Social.

2. A Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado non aboará os gastos que poidan ocasionarse cando o beneficiario, por decisión propia ou dos seus familiares, utilice servizos médicos distintos dos que lle fosen asignados, a non ser nos casos que se establezan no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

### **SECCIÓN 2.ª INCAPACIDADE TEMPORAL**

#### **Artigo 18. *Continxencias protexidas. (Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)***

1. Terán a consideración de estados ou situacións determinantes da incapacidade temporal os de enfermidade, accidente e os denominados períodos de observación en caso de enfermidade profesional.

2. Os permisos ou licenzas por parto, adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, e de paternidade polo nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, establecidos no artigo 49 da Lei 7/2007, do Estatuto básico do empregado público, non terán a consideración de incapacidade temporal. Se ao remate do permiso por parto continuar a imposibilidade de incorporarse ao traballo, iniciaranse as licenzas que dan lugar á incapacidade temporal.

#### **Artigo 19. *Situación de incapacidade temporal. (Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)***

1. Encontraranse en situación de incapacidade temporal os funcionarios que acrediten padecer un proceso patolóxico por enfermidade ou lesión por accidente que lles impida con carácter temporal o normal desempeño das súas funcións públicas ou que se encontren en período de observación médica por enfermidade profesional, sempre e cando reciban a asistencia sanitaria necesaria para a súa recuperación facilitada pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e obtivesen licenza por enfermidade

2. Regulamentariamente determinarase a acreditación do proceso patolóxico ou do período de observación médica e a improcedencia de instar a iniciación do procedemento de xubilación por incapacidade permanente para o servizo.

3. A concesión das licenzas, e as súas posibles prórrogas, ás que terán dereito os funcionarios que se encadren na situación establecida no punto 1 corresponderá aos órganos administrativos con competencia en materias de xestión de persoal. Para a concesión e control destas licenzas, os órganos administrativos con competencia en materias de xestión de persoal poderán facer uso do asesoramento facultativo propio ou alleo que consideren oportuno.

4. Sen prexuízo do disposto no punto anterior, a Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado poderá exercer o control e seguimento da situación temporal do funcionario desde o inicio da situación mediante o recoñecemento que efectuarán as unidades médicas de seguimento das que dispoña, propias ou dependentes doutras entidades xestoras da Seguridade Social e Servizos Públicos de Saúde cos que a mutualidade estableza acordos de colaboración.

5. Os recoñecementos médicos mencionados no punto anterior serán potestativos, pero os seus resultados vincularán para a concesión ou denegación das licenzas e as súas sucesivas prórrogas. Regulamentariamente determinaranse as situacións, períodos e formas nos que se levarán a cabo os seguimentos dos distintos procesos patolóxicos, salvagardando, en todo caso, o dereito á intimidade e a dignidade da persoa e a autonomía do paciente, así como á confidencialidade das informacións referentes ao seu estado de saúde sanitario, segundo o disposto na Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal

Artigo 20. *Duración e extinción. (Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)*

1. A duración e extinción da situación de incapacidade temporal serán as previstas para o réxime xeral da Seguridade Social coas particularidades que se establecen nos puntos seguintes.

2. A duración da primeira e sucesivas licenzas será do tempo previsiblemente necesario para a curación. Regulamentariamente determinaranse os prazos para a presentación dos partes ou informes médicos que acrediten a necesidade de manter a licenza. Para os efectos de cómputo de prazos, considerarase que existe novo proceso patolóxico cando as enfermidades que padeza o funcionario sexan diferentes ou non teñan relación directa coas do proceso anterior e, en todo caso, cando se interrompesen as licenzas durante un período mínimo de 6 meses.

3. En calquera momento en que se prevexa que a enfermidade ou lesión por accidente impedirá definitivamente o desempeño das funcións públicas, o órgano de xubilación competente iniciará, de oficio ou por instancia do interesado, o procedemento de xubilación por incapacidade permanente para o servizo. Regulamentariamente estableceranse os mecanismos necesarios para coordinar as actuacións entre a mutualidade, as unidades médicas de seguimento ou de valoración da incapacidade permanente e as do órgano de xubilación.



4. Cando a situación de incapacidade temporal se extinga polo transcurso do prazo máximo establecido no réxime xeral da Seguridade Social, procederase ao exame da situación de incapacidade temporal do funcionario nos mesmos termos e prazos establecidos neste réxime e por parte do correspondente equipo ou unidade de valoración de incapacidades permanentes á que a Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado encomendase esta función ou que resulte procedente de acordo co corpo ou escala do funcionario.

Este exame determinará se o estado de incapacitación do funcionario dará lugar á súa cualificación de incapacitado con carácter permanente para as funcións propias do seu corpo ou escala e a conseguinte declaración de xubilación por incapacidade permanente para o servizo. Naqueles casos en que se ditamine que, continuando a necesidade de tratamento médico pola expectativa de recuperación ou a mellora do estado do funcionario con vistas á súa reincorporación ao servizo, a situación clínica do interesado fixer aconsellable demorar a citada cualificación, esta poderá atrasarse polo período preciso, que en ningún caso poderá superar o tempo máximo de duración desde a data en que se iniciase a situación de incapacidade temporal, segundo o establecido no réxime xeral. Neste período prorroganse os efectos da situación de incapacidade temporal.

**Artigo 21. Prestación económica.** *(Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)*

1. A prestación económica na situación de incapacidade temporal consistirá:

a) Durante os primeiros tres meses, na totalidade das retribucións básicas e das retribucións complementarias do funcionario na mesma contía que lle correspondería en cada momento no seu posto de traballo de non estar nesta situación de incapacidade temporal, e con cargo aos mesmos conceptos orzamentarios polos que se viñan percibindo tales retribucións.

b) Desde o cuarto mes percibirá as retribucións básicas, a prestación por fillo a cargo, de ser o caso, e un subsidio por incapacidade temporal a cargo da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, cuxa contía, fixa e invariable, mentres dure a incapacidade será a maior das dúas cantidades seguintes:

1.<sup>a</sup> O 80 por cento das retribucións básicas (soldo, trienios e grao, de ser o caso), incrementadas na sexta parte dunha paga extraordinaria, correspondentes ao terceiro mes de licenza

2.<sup>a</sup> O 75 por cento das retribucións complementarias devengadas no terceiro mes de licenza.

2. Para os efectos do establecido neste artigo, os soldos, trienios, pagas extraordinarias e as retribucións complementarias, aboaranse con cargo aos mesmos conceptos orzamentarios polos que se viñan percibindo.

3. En ningún caso a suma resultante das cantidades por conta do órgano para o cal presta as súas funcións o mutualista e a do subsidio poderán exceder o importe das percepcións que o funcionario tivese no terceiro mes de licenza.

4. A Mutualidade Xeral de Funcionario Civís do Estado poderá encomendar ao órgano para o que preste servizo o funcionario a xestión do pagamento do subsidio por incapacidade temporal ao que teña dereito, sen detrimento das capacidades de control e seguimento establecidas no artigo 19.

5. O dereito ao subsidio económico por incapacidade temporal, calquera que sexa a situación que dese lugar a el, entenderase, en todo caso, extinguido polo transcurso do prazo máximo de duración, incluído o de prórroga de efectos, desde a data en que se iniciase a situación de incapacidade temporal establecido no réxime xeral.

**Artigo 22. Situación de risco durante o embarazo.** *(Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)*

1. As situacións de risco durante o embarazo ou durante a lactación natural de fillos menores de 9 meses terán a mesma consideración que a situación de incapacidade temporal derivada de enfermidade profesional, polo que non requirirán de período de carencia, e os seus contidos asistenciais serán os previstos para esta situación.

2. A concesión das licenzas por risco durante o embarazo ou durante a lactación natural e as súas posibles prórrogas corresponderá aos órganos administrativos con competencia en materias de xestión de persoal.

3. Regulamentariamente establecerase a forma e os contidos da avaliación médica do risco para a saúde da nai, filla ou fillo, e da acreditación de que este risco deriva das funcións habituais do posto de traballo, así como que o risco non é evitable mediante a modificación temporal de funcións ou posto ou o traslado provisional da funcionaria a outro posto de traballo, de conformidade co establecido no artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

4. Nas situacións a que se refire este artigo, os dereitos económicos en toda a duración da licenza serán os establecidos no artigo 21 precedente, coa particularidade de que a prestación económica equivalente ao subsidio por incapacidade temporal consistirá nun subsidio por conta da Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado en contía igual ao 100 por cento das retribucións complementarias devengadas no terceiro mes de licenza.»

## Confederación Intersindical Galega

### SECCIÓN 3.ª INCAPACIDADE PERMANENTE

**Artigo 23. Concepto e graos da incapacidade permanente.**

1. É incapacidade permanente a situación do funcionario que, despois de estar sometido ó tratamento prescrito e de ser dado de alta medicamente, presenta reducións anatómicas ou funcionais graves que diminúan ou anulen a súa capacidade para o servizo. Non obstará a tal cualificación a posibilidade de recuperación da capacidade de traballo do incapacitado, se a devandita posibilidade se estima medicamente como incerta ou a longo prazo. A incapacidade permanente haberá de derivarse, calquera que sexa a súa causa, da situación de incapacidade temporal.

2. A incapacidade permanente clasifícase conforme ós seguintes graos:

a) Incapacidade permanente parcial para a función habitual: é a que, sen alcanza-lo grao de total, produce ó funcionario unha limitación para o desempeño das funcións do seu Corpo, Escala ou praza.

b) A incapacidade permanente total para a función habitual: é a que inhabilita o funcionario para a realización de todas ou das fundamentais funcións do seu Corpo, Escala ou praza.

c) Incapacidade permanente absoluta para todo traballo: é a que inhabilita por completo ó funcionario para toda profesión ou oficio.

d) Grande invalidez: é a situación do funcionario afecto de incapacidade permanente absoluta que, como consecuencia de perdas anatómicas ou funcionais, necesita da asistencia doutra persoa para realiza-los actos máis elementais da vida, tales como vestirse, desprazarse, comer ou análogos.

3. Enténdese por función habitual do funcionario, a desempeñada por este ó tempo de sufrilo accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del, ou a que viñese realizando en caso de enfermidade durante o período de tempo anterior á incapacidade, que se determina no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

#### **Artigo 24. Efectos da incapacidade permanente parcial.**

O funcionario incapacitado permanente parcial percibirá a totalidade dos haberes que correspondan ó posto de traballo que efectivamente desempeñe. Non obstante, e nos supostos que sinala o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo, deberá suxeitarse ós procesos de rehabilitación.

#### **Artigo 25. Efectos da incapacidade permanente total e absoluta.**

1. A incapacidade permanente total e a incapacidade permanente absoluta darán lugar á xubilación do funcionario de acordo coa lexislación en vigor.

2. No suposto de que exista posibilidade razoable de recuperación, o funcionario incapacitado terá así mesmo dereito a recibir prestacións recuperadoras a cargo da Mutuabilidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado.

#### **Artigo 26. Efectos da grande invalidez.**

A grande invalidez orixinará a xubilación do funcionario e dará dereito a unha cantidade mensual equivalente ó 50 por 100 da pensión de xubilación que lle corresponda conforme ó Réxime de Clases Pasivas, destinada a remunerar á persoa encargada da súa asistencia.

#### **Artigo 27. Revisión das situacións de incapacidade permanente.**

1. A cualificación e, no seu caso, a revisión das situacións de incapacidade permanente levaranse a cabo de acordo coas normas que regulan o sistema de dereitos pasivos e, cando proceda, coas establecidas en materia de rehabilitación dos funcionarios públicos no ámbito da Administración Xeral do Estado, e producirán efectos respecto de tódalas prestacións que puidesen derivarse da devandita situación.

2. Nos supostos de incapacidade non previstos no Réxime de Clases Pasivas do Estado, a cualificación daquela corresponderá ós órganos que determine o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

#### **Artigo 28. Lesións permanentes non invalidantes.**

As lesións, mutilacións e deformacións de carácter definitivo causadas por enfermidade profesional ou en acto de servizo ou como consecuencia del, sexa por accidente ou por risco específico do cargo, que, sen chegar a constituír incapacidade permanente total ou absoluta ou

grande invalidez, supoñan unha alteración ou diminución da integridade física do funcionario, darán dereito á percepción por unha soa vez das cantidades que se establezan regulamentariamente.

#### **SECCIÓN 4.ª PROTECCIÓN Á FAMILIA**

##### **Artigo 29. *Prestacións económicas.***

1. As prestacións económicas de protección á familia serán de pagamento periódico e de pagamento único. As primeiras corresponden ás prestacións familiares por fillo a cargo e as segundas a axudas económicas nos casos de parto múltiple e por nacemento de fillo.

2. As prestacións de protección á familia establecidas na presente Lei son incompatibles con calquera outras análogas fixadas nos restantes réximes do Sistema da Seguridade Social.

3. A prestación por fillo a cargo menor de dezaioito anos non minusválido rexerá polo disposto no capítulo IX do Título II do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social e a prestación por nacemento de fillo rexerá polo disposto no artigo 2 do Real Decreto-Lei 1/2000, do 14 de xaneiro. A súa xestión corresponde ás unidades e órganos administrativos que tiñan encomendada a das extinguidas prestacións de axuda familiar, sen prexuízo de que, cando o beneficiario teña a condición de pensionista, a consignación e aboamento das prestacións recoñecidas se efectúen polos servizos correspondentes de Clases Pasivas do Ministerio de Facenda.

4. As prestacións por fillo a cargo minusválido, xestión que corresponde á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, rexerá, igualmente, polo disposto no capítulo IX do Título II do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

5. O subsidio especial por maternidade no suposto de parto múltiple terá o mesmo contido que no Réxime xeral da Seguridade Social.

6. A prestación económica de pagamento único por parto múltiple compatible co subsidio especial a que se refire o apartado 5, rexerá polo disposto no artigo 3 do Real Decreto-Lei 1/2000 do 14 de xaneiro, coas salvidades propias deste Réxime especial.

#### **SECCIÓN 5.ª SERVIZOS SOCIAIS E ASISTENCIA SOCIAL**

##### **Artigo 30. *Servizos sociais.***

1. A acción protectora deste Réxime especial poderá incluír os servizos sociais do Sistema da Seguridade Social, sempre que as contingencias que atendan non estean cubertas por outras prestacións.

2. A incorporación dos servizos sociais a que se refire o apartado anterior determinarase por Orde do Ministro de Administracións Públicas, logo do informe do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, na que se regulará o seu alcance e réxime financeiro.

##### **Artigo 31. *Asistencia social.***

1. A Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado dispensará os servizos e auxilios económicos que, en atención a estados e situacións de necesidade, se consideren precisos.

2. Os devanditos servizos e auxilios económicos terán como límite os créditos que a tal fin se consignen no presuposto de gastos da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, e a súa concesión non poderá comprometer recursos do exercicio seguinte a aquel no que a mesma teña lugar.

3. As axudas asistenciais comprenderán, entre outras, as que se dispensen por tratamento ou intervencións especiais, en casos de carácter excepcional, por un determinado facultativo; as determinadas por inexistencia, perda ou insuficiencia de prestacións en supostos concretos; as debidas a gastos de carácter urxente en casos de importancia extraordinaria debidamente xustificadas e, en xeral, calquera outras análogas e das que a súa percepción non fose regulada nas normas aplicables a este Réxime especial.

4. As prestacións asistenciais aludidas no apartado anterior son independentes das previstas no apartado 1 do artigo 67 do texto refundido da Lei de Funcionarios Civís do Estado.

### **Artigo 32. Beneficiarios.**

Poderán acollerse ás prestacións reguladas nesta sección 5.<sup>a</sup>, sempre que reúnan as condicións en cada suposto esixidas, tódolos mutualistas así como os beneficiarios que se determinen regulamentariamente para cada unha das prestacións.

## **CAPÍTULO VI . Réxime económico**

### **SECCIÓN 1.<sup>a</sup> RÉXIME ECONÓMICO E FINANCEIRO**

#### **Artigo 33. Réxime financeiro.**

1. Salvo as excepcións que poidan establecerse nas normas reguladoras deste Réxime especial da Seguridade Social, o seu sistema financeiro será de repartición e a súa cota revisable periodicamente.

2. Nos casos en que a natureza das prestacións o requira, constituiranse fondos de garantía para cubrir posibles déficit de cotización ou en casos anormais de sinistralidade.

#### **Artigo 34. Recursos económicos.**

Para o cumprimento dos seus fins, os recursos económicos da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado estarán constituídos por:

- a) As achegas económicas do Estado a que se refire o artigo seguinte.
- b) As cotas dos mutualistas.
- c) As subvencións estatais e aquel outros recursos públicos de natureza diversa que lle correspondan conforme á normativa vixente.
- d) Os bens, dereitos e accións das Mutualidades e Montepíos integrados no Fondo especial da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado.
- e) Os froitos, rendas, xuros e calquera outro produto dos seus bens patrimoniais.
- f) Calquera outros recursos privados que se obteñan para o cumprimento dos seus fins.

### **Artigo 35. Achegas e subvencións estatais.**

1. O Estado consignará de modo permanente nos seus presupostos as achegas que anualmente concederá á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado para o financiamento das prestacións a que se refire o artigo 12, salvo a indicada no parágrafo h) do devandito artigo.

2. A contía das achegas estatais determinarase mediante unha porcentaxe dos haberes reguladores para os efectos de cotización de dereitos pasivos, porcentaxe que se fixará anualmente na Lei de Presupostos Xerais do Estado.

3. Consignaranse, igualmente, nos Presupostos Xerais do Estado, as subvencións precisas para financia-las prestacións por fillo a cargo minusválido, así como o déficit que, no seu caso, se produza no Fondo especial regulado na disposición adicional sexta desta Lei.

As achegas estatais serán, en todo caso, independentes destas subvencións, así como de calquera outra das incluídas no parágrafo c) do artigo anterior.

## **SECCIÓN 2.ª RÉXIME PATRIMONIAL**

### **Artigo 36. Réxime patrimonial.**

1. O réxime patrimonial da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado será o establecido no artigo o 48 da Lei 6/1997, do 14 de abril, de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado, podendo dispoñer dos bens patrimoniais propios que resulten innecesarios para o cumprimento dos seus fins, sen prexuízo do disposto no devandito artigo para estes supostos.

2. No non regulado polo referido artigo, a administración e xestión do devandito patrimonio rexerese polas disposicións específicas contidas na presente Lei, nas súas normas de aplicación e desenvolvemento e, no non previsto nestas, polo establecido na lexislación reguladora do Patrimonio do Estado. Entenderanse referidas ó Ministerio de Administracións Públicas e á Dirección Xeral da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado as competencias que na devandita lexislación se atribúen ó Ministerio de Facenda e Dirección Xeral do Patrimonio do Estado, sen prexuízo da súa posible delegación ou desconcentración noutros órganos superiores ou directivos e das competencias que correspondan ó Consello Xeral da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado.

## **CAPÍTULO VII . Recursos e réxime xurisdiccional**

### **Artigo 37. Recursos e réxime xurisdiccional.**

1. Os actos e resolucións do Director xeral da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado non poñen fin á vía administrativa, podéndose recorrer en alzada ante o Ministro de Administracións Públicas. Esgotada a vía administrativa, poderán recorrerse na contencioso-administrativa conforme á súa Lei reguladora.

2. Exceptúanse do disposto no apartado anterior e, en todo caso, porán fin á vía administrativa, as resolucións a que se refiren os parágrafos a) e b) do artigo 109 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, e as ditadas en materia de persoal polo Director xeral da

Mutualidade. Nestes supostos, procederá o recurso de reposición, con carácter potestativo, cando corresponda, e o contencioso-administrativo conforme á súa Lei reguladora.

3. O recurso extraordinario de revisión poderá interpoñerse na forma que determina o artigo 118 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común citada no apartado anterior.

4. As reclamacións previas, en asuntos civís e laborais, serán resoltas polo Director xeral da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado.

#### **Disposición adicional primeira. Supostos especiais de afiliación.**

1. Quedan obrigatoriamente incluídos no campo de aplicación deste Réxime especial:

a) Os funcionarios interinos a que se refire o artigo 1 do Decreto-lei 10/1965, do 23 de setembro.

b) O persoal funcionario do extinguido Servizo de Depósitos, a partir de 1 de xaneiro de 1985.

c) Os funcionarios do extinguido Padroado Nacional Antituberculoso e das Enfermidades do Tórax que, de acordo co previsto no parágrafo segundo, apartado un, 2, da disposición transitoria segunda, do Real Decreto 187/1987, do 23 de xaneiro, atopásense acollidos ó Réxime de Clases Pasivas do Estado, a partir de 30 de xuño de 1990.

d) Os funcionarios civís ó servizo da Administración Militar, que exercitasen a opción de incorporarse a este Réxime especial da Seguridade Social, en virtude do establecido nas disposicións adicionais primeira e terceira das Leis de Presupostos Xerais do Estado 4/1990 e 39/1992, respectivamente.

2. Poderán incorporarse opcionalmente ó Réxime do Mutualismo Administrativo, sempre que non teñan dereito, por título distinto, a recibir asistencia sanitaria a través dalgún dos réximes que integran o sistema da Seguridade Social:

a) Os funcionarios que pasasen á condición de xubilados que percibisen pensións de Clases Pasivas do Estado ó 20 de xullo de 1975.

b) Os pensionistas de xubilación anteriores ó 30 de xuño de 1990 procedentes do extinguido Padroado Nacional Antituberculoso e das Enfermidades do Tórax, acollidos ó Réxime de Clases Pasivas en virtude da disposición citada no parágrafo c) do apartado anterior.

3. Poderán incorporarse opcionalmente, por unha soa vez, ó Réxime especial da Seguridade Social regulado por esta Lei, con baixa no Réxime Especial da Seguridade Social das Forzas Armadas:

a) Os funcionarios procedentes dos Corpos Xerais Administrativo, Auxiliar e Subalterno da Administración Militar integrados nos Corpos da Administración Civil do Estado, en virtude do disposto no apartado un da disposición adicional novena da Lei de Medidas para a reforma da Función Pública, que presten servizos na Administración Militar ou nos seus organismos públicos.

b) Os titulares das prazas non escalafonadas a extinguir de Matronas da Dirección Xeral da Garda Civil.

**Disposición adicional segunda. Conservación do Réxime de Seguridade Social orixinario.**

1. Os funcionarios que, en virtude do disposto nas disposicións adicionais da Lei de Medidas para a reforma da Función Pública, se integraron en Corpos e Escalas incluídos dentro do campo de aplicación do mutualismo administrativo, conservarán o Réxime da Seguridade Social que tivesen á entrada en vigor da citada Lei, salvo o disposto no parágrafo a) do apartado 3 da disposición adicional primeira precedente.

2. Os membros do extinguido Corpo da Policía Armada, así como do igualmente extinguido Corpo da Policía Nacional, xubilados con anterioridade a 1 de febreiro de 1986, conservarán o Réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas, quedando excluídos do regulado por esta Lei.

**Disposición adicional terceira. Beneficiarios de prestacións en supostos especiais.**

Poderán ser beneficiarios das prestacións deste Réxime especial nas mesmas circunstancias cós familiares, viúvos e orfos dos restantes mutualistas:

1. Os familiares dos mutualistas que se incorporasen á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado ó amparo do disposto na disposición adicional primeira, así como os seus viúvos e orfos.

2. Os viúvos e orfos dos que foron funcionarios cunha relación de servizo que levase consigo a condición de mutualista obrigatorio da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e que non a obtiveron por falecer ou ser pensionista de Clases Pasivas ó 20 de xullo de 1975.

3. Os viúvos e orfos do persoal mencionado nos parágrafos c) do apartado 1 e b) do apartado 2 da disposición adicional primeira, falecidos a 30 de xuño de 1990.

**Disposición adicional cuarta. Réxime da Seguridade Social do persoal docente universitario con praza vinculada.**

Os catedráticos e profesores de universidade que, por desempeñar prazas vinculadas coas institucións sanitarias da Seguridade Social e exercitar no seu momento a opción a que se refire o artigo 27 da Lei 55/1999, do 29 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social, estean encadrados no Réxime xeral da Seguridade Social e en situación de baixa no Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado causarán de novo alta neste último cando, continuando a súa función docente, se desvinculen por calquera motivo da praza de facultativo especialista que orixinou no seu momento o dereito de opción.

**Disposición adicional quinta. Extensión da acción protectora a anteriores cónxuxes e parellas de feito. (Redacción segundo disposición derradeira sétima da Lei 2/2008)**

*Para os efectos da acción protectora que esta lei dispensa aos viúvos, consideraranse asimilados a estes aqueles que perciban pensión de viuvez de clases pasivas por seren cónxuxes lexítimos ou parellas de feito de funcionarios incluídos no campo de aplicación do mutualismo administrativo.»Extensión da acción protectora a anteriores cónxuxes.*

**Disposición adicional sexta. Fondo especial.**



1. O Estado, a través da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, garante ós socios e beneficiarios, sexan ou non funcionarios, das Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados nesta ó amparo da disposición transitoria primeira da Lei 29/1975, e das disposicións adicionais quinta da Lei 74/1980 e vixésima primeira da Lei 50/1984, as prestacións existentes en cada Mutualidade, Asociación Montepío ó 31 de decembro de 1973 e ó 31 de decembro de 1978, coas contías en vigor en tales datas, segundo se trate de pensións ou de prestacións distintas das pensións, respectivamente.

Non obstante, a garantía inicial do Estado con respecto ás pensións será a correspondente ás contías vixentes ó 31 de decembro de 1978, se ben a diferenza ata alcanzalas contías vixentes ó 31 de decembro de 1973 terá o carácter de absorbible e reducirase a partir do exercicio seguinte á súa concesión nun 20 por 100 anual da devandita diferenza.

No caso do integrado Montepío de Funcionarios da Organización Sindical, a mención feita nos dous parágrafos anteriores ó 31 de decembro de 1978, entenderase referida ó 31 de decembro de 1977.

2. A totalidade dos bens, dereitos e accións das Mutualidades, Asociacións e Montepíos achegados coa súa integración á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado constitúe un Fondo especial ó que se incorporan así mesmo as cotas dos mutualistas afectados e os recursos públicos que lles correspondan. As cotas serán as que correspondan ás contías vixentes a 31 de decembro de 1973.

3. Os gastos imputables ás Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados financiaranse cos recursos do mencionado Fondo especial, tendo en conta que o déficit, no seu caso, será cuberto mediante subvención do Estado.

4. Non poderán incorporarse novos socios ás Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados na Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado. A opción individual de darse de baixa poderá exercitarse en calquera momento, con perda, por parte do beneficiario, de calquera prestación e sen dereito a devolución de cotas.

5. Cando coincida nunha mesma situación ou continxencia a protección que se outorga con cargo ó Fondo especial polas Mutualidades integradas e a que se dispensa pola Mutualidade Xeral, o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo establecerá as normas a aplicar, sen que en ningún caso poida percibirse máis dunha prestación, nin poida esixirse dobre cotización por prestacións substancialmente idénticas.

6. As pensións aboadas polo Fondo especial da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado teñen o carácter de públicas e, conseguintemente, resúltanlles de aplicación os límites legalmente establecidos tanto para a asignación inicial como para a súa revalorización, así como para a concorrencia de pensións.

#### **Disposición adicional sétima. Réxime do medicamento.**

1. Para os efectos do establecido no artigo 17 desta Lei e de acordo coa disposición adicional décima da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social, será de aplicación á prestación farmacéutica deste Réxime especial o establecido no artigo 94.6 da Lei 25/1990, do 20 de decembro, do Medicamento.

2. As deducións na facturación das receitas correspondentes á prestación farmacéutica, derivadas das colaboracións establecidas ou que se establezan pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado cos Colexios de Farmacéuticos, imputaranse ó presuposto de gastos do exercicio en que se produzan como minoración das obrigas satisfeitas.

#### **Disposición adicional oitava. *Subministración de información.***

1. Facilitaranse polos organismos competentes dependentes do Ministerio de Facenda ou, no seu caso, das Comunidades Autónomas ou das Deputacións Forais, dentro de cada exercicio anual, á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, e a petición desta, e de conformidade co establecido no artigo 113 da Lei 230/1963, do 28 de decembro, Xeneral Tributaria, os datos relativos ós niveis de renda e demais ingresos dos titulares de prestacións, en canto determinen o dereito a estas, así como dos beneficiarios, cónxuxes e outros membros das unidades familiares, sempre que deban terse en conta para o recoñecemento, mantemento ou contía das devanditas prestacións, co fin de verificar se aqueles cumpren en todo momento as condicións necesarias para a percepción das prestacións e na contía legalmente establecida.

2. Polos Rexistros Civís, dependentes da Dirección Xeral dos Rexistros e do Notariado do Ministerio de Xustiza, en colaboración cos correspondentes do Ministerio de Facenda, facilitaranse á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado, e dentro do prazo de tres meses contados a partir da data en que aparezan os feitos respectivos, os datos persoais informatizados de tódalas defuncións, así como dos matrimonios das persoas viúvas.

3. *(Redacción segundo Lei 53/2002 de 30 de decembro)* Co fin de facilitar a xestión do control do colectivo de MUFACE, mediante a comprobación da concordancia dos seus datos cos correspondentes do Rexistro Central de Persoal, este remitirá mensualmente as inscricións e anotacións obrantes no devandito Rexistro en relación cos actos de toma de posesión, cambio de situacións administrativas, perda da condición de funcionario ou xubilación. Igualmente, facilitará a información desta natureza que, segundo a normativa de coordinación cos Rexistros das restantes Administracións Públicas, reciba destas.

4. *(Redacción segundo Lei 53/2002 de 30 de decembro)* Os datos que se faciliten deberán identificar, en todo caso, nome e apelidos, documento nacional de identidade e domicilio.

#### **Disposición adicional novena. *Prestacións por minusvalía a extinguir.***

As prestacións familiares por minusvalía diferentes das mencionadas no artigo 29 deste texto legal e recoñecidas pola Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado ó amparo da normativa anterior manteranse a extinguir, e as que fosen transformadas de oficio na prestación por fillo a cargo que corresponda, e fosen de contía superior a esta, manterán o exceso e este irase absorbendo polos aumentos que na prestación por fillo a cargo se produzan.

#### **Disposición adicional décima. *Reintegro de prestacións indebidas e prazo para a súa prescrición.*** *(Redacción segundo Lei 14/2000 de 29 de decembro)*

1. Os mutualistas e as demais persoas que percibiran indebidamente prestacións da Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado virán obrigados a reintegra-lo seu importe.
2. Os que por acción ou omisión contribuíran a facer posible a percepción indebida dunha prestación responderán subsidiariamente cos perceptores, salvo boa fe probada, da obriga de reintegrar que se establece no apartado anterior.
3. A obriga de reintegro do importe das prestacións indebidas percibidas prescribirá ós catro anos, contados a partir da data do seu cobramento, ou dende que foi posible exercita-la acción para esixir a súa devolución, con independencia da causa que orixinou a percepción

indebida, incluídos os supostos de revisión das prestacións por erro imputable á Mutualidade.

### **Disposición derogatoria única.**

Quedan derogadas as normas de igual ou inferior rango que se opoñan ó disposto neste texto e en particular as seguintes:

a) Na súa totalidade:

1. A Lei 29/1975, do 27 de xuño, sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado, así como as disposicións expresamente modificadoras do seu texto.

2. Disposición adicional quinta da Lei 74/1980, do 29 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1981.

3. Disposición adicional terceira, apartado 1, da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas para a reforma da Función Pública.

4. Disposición adicional décima da Lei 4/1990, do 29 de xuño, de Presupostos Xerais do Estado para 1990.

5. Disposición adicional sexta da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

6. O apartado un, 7, do artigo 82 e a disposición adicional duodécima da Lei 50/1998, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

b) Na parte que se refire á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado:

1. O artigo 25, apartado 3, da Lei 12/1983, do Proceso Autonómico.

2. O artigo 32, apartado 6, e disposición adicional terceira, apartado 3, da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas para a reforma da Función Pública.

3. O artigo 97 e disposición adicional 21 da Lei 50/1984, do 30 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1985.

4. Disposicións adicionais primeira e cuarta e transitoria cuarta da Lei 46/1985, do 27 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1986.

5. O artigo 63 da Lei 33/1987, do 23 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1988.

6. O artigo 55 da Lei 37/1988, do 28 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1989.

7. Disposición final terceira da Lei 4/1990, do 29 de xuño, de Presupostos Xerais do Estado para 1990.

8. Disposición adicional novena da Lei 31/1991, do 30 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para 1992.

9. Disposición adicional duodécima da Lei 42/1994, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

10. Os artigos 75 e 133 da Lei 13/1996, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

11. Disposición final segunda da Lei 24/1997, do 15 de xullo, de Consolidación e Racionalización do sistema da Seguridade Social.

12. Disposicións adicionais quinta e décima da Lei 66/1997, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

13. Os artigos 44 e 62 da Lei 50/1998, do 30 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

14. O artigo 50 da Lei 55/1999, de 29 de decembro, de Medidas fiscais, administrativas e da orde social.

**Disposición final primeira. *Harmonización coa Lei de Consolidación e Racionalización do sistema da Seguridade Social.***

Autorízase ó Goberno para proceder á harmonización da normativa especial do mutualismo administrativo, no referente ós seus sistemas de recursos económicos, coas previsións do artigo 86.2 da Lei Xeral da Seguridade Social, na redacción dada polo artigo 1 da Lei 24/1997, do 17 de xullo, de Consolidación e Racionalización do sistema da Seguridade Social, logo da consulta coas organizacións sindicais máis representativas no ámbito da función pública. E iso, sen prexuízo do mantemento das peculiaridades que en canto á forma de realiza-la prestación da asistencia sanitaria se conteñen naquela normativa especial.

**Disposición final segunda. *Aplicación da Lei.***

A regulación contida nesta Lei será de aplicación xeral, en relación cos funcionarios incluídos no seu ámbito de aplicación, ó amparo do previsto no artigo 149.1 17.<sup>a</sup> y 18.<sup>a</sup> da Constitución.

**Disposición final terceira. *Desenvolvemento regulamentario.***

Facúltase o Ministro de Administracións Públicas, logo do informe, no seu caso, dos Ministerios de Facenda e de Traballo e Asuntos Sociais, no ámbito das súas respectivas competencias, para ditar ou propoñer ó Goberno, segundo proceda, as normas de aplicación e desenvolvemento da presente Lei.

  
Confederación Intersindical Galega  

---

ENSINO