

SETEMBRO 2017 – ENSINO CONCERTADO – Táboas salariais 2017

A CIG-Ensino NON ASINA o acordo de revisión salarial 2017 do VI Convenio Colectivo estatal de empresas de ensino privado sostidas total ou parcialmente con fondos públicos

A CIG-ENSINO, presente nas negociacións de actualización das táboas salariais de ensino concertado para 2017, **non asinou a revisión salarial COA RAQUÍTICA SUBA DO 1%**, ao igual que non o fixera nas anteriores táboas de 2014, 2015 e 2016, **por dous motivos que se recollen na acta do 19 de xullo de 2017, na que se acadou o acordo:**

1.- Pola consolidación da perda de poder adquisitivo que supón para todo o persoal afectado por este convenio (dende 2011 perda do 4,6% + 0,6% de 2016 = 5,2% de perda), e incluso un incremento desta ao non recoller cláusula de revisión salarial para 2017, cando se prevé que o IPC suba entre o 2-3%. Como mínimo estaríamos a consolidar un 1% máis de perda de poder adquisitivo, a sumar ao 5,2% acumulado.

2.- Porque para o persoal docente de pagamento delegado, e debido á pretendida homoxeneización en todo

o Estado, suporá ademais unha limitación ao incremento no seu salario base por enriba do recollido nos Orzamentos Xerais do Estado. Desde a CIG-Ensino seguimos a defender negociacións nas distintas Comunidades Autónomas que permitan unha mellora retributiva. Por agora en Galiza séguese a aplicar a suba en todos os conceptos retributivos, sen aplicar o convenio.

O acordo foi asinado por todas as asociacións empresariais (E y G, CECE, FED-ACES e APSEC) e polas organizacións sindicais FSIE - USO e UGT (asinantes do VI convenio dos “recortes”, atados polo mesmo e compracentes coa patronal), quedando a CIG-ENSINO como non asinante (estas táboas CCOO tampouco asinou, as de 2016 si!!!). A CIG mantén a mesma coherencia que nos levou a non asinar no seu día o VI convenio nin as táboas salariais posteriores (2014, 2015 e 2016).

PARA O PERSOAL DOCENTE NON CONCERTADO E P.A.S. A CIG-ENSINO PROPÓN

2017: suba salarial do 3% sobre táboas de 2016 para soldos superiores ao salario medio galego (17.700 €) e, para quen estea por debaixo, **suba liñal de 531 euros en 14 pagas.**

QUE ASINARON?

Suba para 2017: 1% (cando o IPC previsto para este ano é entre o 2% e o 3%)

Este colectivo leva conxelado desde o 2011 a 2015 e no 2016 a suba foi só do 1%

PARA O PERSOAL DOCENTE EN PAGAMENTO DELEGADO A CIG-ENSINO PROPÓN

Trasladar a negociación ás CC.AA. ante a diversidade de situacións existentes nas mesmas. En tanto isto non é posíbel **fixar unhas táboas salariais conforme aos módulos de concertos recollidos nos Orzamentos Xerais do Estado (pois temos o límite do recollido no convenio polos que venderon os vosos dereitos) e a partir de aí negociar nas distintas CC.AA. melloras do salario base.** Nese ámbito reivindicaremos tamén a suba do 3% (sen a limitación do convenio estatal) coa finalidade da recuperación paulatina do 5,2% de IPC perdido e os recortes sufridos nos últimos anos. Nunca asinaremos unha porcentaxe á baixa sen cláusula de revisión salarial.

QUE ASINARON?

Unhas **táboas salariais, co incremento do 1% sobre as de 2016, de validez só para Andalucía, Extremadura, A Rioxa, Ceuta e Melilla** (ao ser estas as únicas que abonan os salarios tal cal os módulos que aboa o Estado). Para o resto do Estado, estas táboas será a referencia para adecuarse a elas até o fin de 2018, feito ata agora imposible.

Para as CC.AA. que apliquen salarios superiores ao fixado nestas táboas, propoñen que traspasen os futuros incrementos a outros conceptos (ex. Complemento autonómico) pero non a salario base, ao cal tamén nos opomos rotundamente desde a CIG-ENSINO.

A CC.AA galega non aplica estes criterios de suba, facendo caso omiso ao acordo estatal.

A insistencia no mantemento dun convenio de ámbito estatal cae polo seu propio peso. É absurdo seguir pola vía da homoxeneización de salarios en todo o Estado, e “atalo” todo a un convenio que despois non se aplica no referente ás táboas salariais. **É necesario trasladar o ámbito de negociación alí onde se dan as condicións para chegar a acordos que sexan realistas e poidan aplicarse, é dicir, ás CC.AA., e que participen nelas as tres partes implicadas: patronais, organizacións sindicais e, polo menos, mentres sigan sendo financiados con fondos públicos, as administracións educativas correspondentes.** Xa vén sendo hora de adaptarse á realidade e de respectar a pluralidade do Estado.

De que vale un convenio estatal que non se aplica, que mesmo limita e non é operativo?

ACCEDE A TODA A INFORMACIÓN DAS TÁBOAS SALARIAIS NA NOSA WEB

http://www.cig-ensino.gal/ensino_privado/concertado